

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Dari hasil penelitian pada pengaruh rekrutmen dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Enesis Group Batam yang sudah dilaksanakan juga diterangkan dari bab sebelumnya, maka didapat simpulan sebagai berikut:

1. Variabel rekrutmen memiliki pengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini dimaksudkan pekerja yang standar kualifikasi untuk dipilih dalam proses rekrutmen akan dengan mudah diterima dan dapat menjalankan kinerja sebaik-baiknya. Sementara itu pekerja yang tingkat kualifikasinya tidak sesuai akan susah diterima dan tidak dapat menjalankan kinerja sesuai yang diharapkan perusahaan.
2. Variabel pelatihan kerja memiliki pengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini dimaksudkan pelatihan kerja yang dilaksanakan dengan lancar, dapat menjadikan pekerja melakukan tugas sesuai dengan arahan dan standar yang ditentukan perusahaan dapat dilihat dari performa kinerja karyawan itu sendiri. Sementara itu pekerja yang tidak menjalankan pelatihan dengan lancar akan mengalami kesulitan dalam melaksanakan pekerjaannya karena tidak sesuai standar perusahaan yang ditentukan yang dapat dirasakan dari kinerja karyawan itu sendiri.

3. Secara simultan variabel rekrutmen dan pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Maka dari itu pentingnya terdapat rekrutmen yang sesuai dengan kualifikasi perusahaan dan melaksanakan pelatihan secara terprogram dalam perusahaan ataupun organisasi sehingga karyawan dapat memenuhi standar kinerja perusahaan.

5.2. Saran

Dari hasil penelitian serta pembahasan yang dilaksanakan, maka bisa diberikan beberapa saran meliputi:

1. Rekrutmen perlu di kembangkan baik dalam segi kualifikasi perkerja dan pada saat proses rekrutmen itu sendiri sehingga pada saat penerimaan tidak terjadi kegagalan pada penerimaan pekerjaan.
2. Karyawan perlu diberikan pelatihan yang berkaitan dengan tugas-tugas yang sedang atau akan dijalani agar mampu mengatasi permasalahan.
3. Perusahaan perlu melakukan inovasi untuk bersaing dengan kompetitor sehingga dapat mempertahankan indikator dari rekrutmen dan pelatihan yang sudah terlaksana dengan baik.
4. Bagi peneliti selanjutnya agar dapat menambahkan variabel independen lain yang dapat memengaruhi kinerja karyawan itu sendiri. Peneliti menyarankan untuk menambahkan variabel seleksi, karena seleksi merupakan bagian dari operasional perusahaan untuk memberikan keputusan kandidat yang akan diterima. Untuk peneliti selanjutnya dapat memanfaatkan data terbaru.