

**PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT ENESIS GROUP BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Gina Nuraini Irianti
180910385**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

**PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ENESIS
GROUP BATAM**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana**



**Oleh:
Gina Nuraini Irianti
180910385**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Gina Nuraini Irianti

NPM : 180910385

Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora

Program Studi: Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul:

“PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ENESIS GROUP BATAM”

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali secara tertulis dikutip di dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan data yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 21 Januari 2023



Gina Nuraini Irianti
180910385

**PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT ENESIS GROUP BATAM**

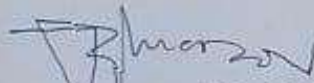
SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana**

**Oleh
Gina Nuraini Irianti
180910385**

**Telah disetujui oleh pembimbing
pada tanggal seperti yang tertera di bawah ini**

Batam, 21 Januari 2023



**Sunargo, S.E., M.Sc.
Pembimbing**



Universitas Putera Batam

ABSTRAK

Setiap perusahaan sangat sadar bahwa SDM merupakan aset utama modal dasar dalam proses pembangunan perusahaan untuk mencapainya tujuan-tujuan yang sudah ditetapkan. Rekrutmen digunakan sebagai tahapan awal untuk melakukan seleksi tenaga kerja sehingga perlu dilaksanakan dalam mendapatkan karyawan yang diinginkan. Tujuan utama dari perekrutan untuk mendapatkan orang yang tepat untuk mengisi posisi suatu jabatan tertentu sehingga orang tersebut mampu bekerja secara optimal dan berproduktivitas tinggi. Pelatihan adalah suatu usaha organisasi yang sengaja dilakukan untuk meningkatkan kinerja saat ini dan yang akan datang dengan cara meningkatkan kapabilitas. Pelatihan ini digunakan untuk menunjukkan para pekerja agar mereka lebih menyesuaikan dengan lingkungan kerja dalam melaksanakan pekerjaannya. Jenis penelitian ialah suatu aturan guna melaksanakan tujuan penelitian yang ditetapkan serta dijadikan sebagai pedoman peneliti saat proses penelitian. Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda dengan dilakukan pendekatan kuantitatif. Pengukuran yang digunakan dalam penelitian merupakan data primer dan sekunder dengan menyebarkan kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pada rekrutmen terhadap kinerja karyawan nilai signifikannya yaitu sebesar $0,002 < 0,05$, dapat terlihat juga pada t hitung yakni $3,109 > t$ tabel $1,978$ dapat dikatakan bahwa variabel rekrutmen mengalami pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pada pelatihan terhadap kinerja karyawan nilai signifikannya yaitu sebesar $0,000 < 0,05$ dan t hitung yaitu $5,985 > t$ tabel $1,978$ dapat dinyatakan bahwasanya variabel pelatihan mengalami pengaruh positif dan signifikans terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil yang di dapat pada pengujian F didapatkan F hitung dari variabel rekrutmen dan pelatihan kerja sebesar F hitung $83,766 > F$ tabel $2,67$, yang dilihat dari signifikansinya $0,000 < 0,05$. Dalam penelitian ini dimaksudkan pekerja yang standar kualifikasi untuk dipilih dalam proses rekrutmen akan dengan mudah diterima dan dapat menjalankan kinerja sebaik-baiknya. Dalam penelitian ini dimaksudkan pelatihan kerja yang dilaksanakan dengan lancar, dapat menjadikan pekerja melakukan tugas sesuai dengan arahan dan standar yang ditentukan perusahaan dapat dilihat dari performa kinerja karyawan itu sendiri. Secara totalitas pada variabel rekrutmen dan kinerja karyawan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Maka dari itu pentingnya terdapat rekrutmen yang baik dan melaksanakan pelatihan dengan lancar dalam perusahaan ataupun organisasi sehingga mendapati karyawan yang sesuai kualifikasi dan dapat bekerja dengan baik sesuai standar perusahaan.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan; Pelatihan; Rekrutmen.

ABSTRACT

Every company is very aware that human resources are the main asset of authorized capital in the company's development process to achieve the goals that have been set. Recruitment is used as the initial stage to carry out labor selection so that it needs to be carried out in obtaining the desired employees. The main purpose of recruitment is to get the right person to fill the position of a certain position so that the person is able to work optimally and have high productivity. Training is an organizational effort that is deliberately carried out to improve current and future performance by improving capabilities. This training is used to show workers so that they are more adapted to the work environment in carrying out their work. This type of research is a rule to carry out the specified research objectives and act as a guideline for researchers during the research process. The method used in this study used multiple regression analysis with a quantitative approach. The measurements used in the study are primary and secondary data by distributing questionnaires. The results showed that in recruitment of employee performance the significant value was $0,002 < 0,05$, it can also be seen in the t count, which is $3,109 > t$ table $1,978$, it can be said that the recruitment variable has a positive and significant influence on employee performance. In training on employee performance, the significant value is $0,000 < 0,05$ and t count is $5,985 > t$ table $1,978$, it can be said that the training variable has a positive and significant influence on employee performance. Based on the results obtained in the F test, F count was obtained from the recruitment and job training variables of F count $83,766 > F$ table $2,67$, which is seen from its significance of $0,000 < 0,05$. In this study, it is intended that workers whose qualification standards to be selected in the recruitment process will be easily accepted and can perform as well as possible. In this study, it is intended that job training that is carried out smoothly, can make workers perform tasks in accordance with the directions and standards determined by the company can be seen from the performance of the employees themselves. In totality, the variables of recruitment and employee performance have a positive effect on employee performance. Therefore, it is important that there is good recruitment and carry out training smoothly in the company or organization so that it finds employees who meet the qualifications and can work well according to company standards.

Keywords: Employee Performance; Training; Recruitment.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya haturkan kepada ALLAH. SWT yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

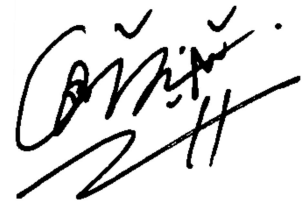
Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Allah. SWT. Yang telah membantu untuk melancarkan dan memudahkan segala urusan penulis dalam skripsi.
2. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. Selaku Rektor Universitas Putera Batam.
3. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom. Selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora di Universitas Putera Batam.
4. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. Selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam.
5. Bapak Sunargo, S.E., M.Sc. Selaku pembimbing skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
6. Ibu Triana Ananda Rustam, S.E., M.M. Selaku Pembimbing Akademik pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
7. Seluruh Dosen dan Staf Universitas Putera Batam yang telah memberikan pengetahuan kepada penulis selama kuliah di Universitas Putera Batam.
8. Kedua Orang Tua penulis. Papa yang memberi nasihat dan Ibunda tercinta yang selalu menyemangati dan menemani penulis.
9. Kak putri, Mas Rio, dan Mas Defri yang selalu memberikan nasihat dan dukungan dalam penyusunan skripsi ini.
10. Keponakan tersayang Akram, Delisha, Lica, Kaila yang menjadi penyemangat penulis.
11. Sahabat Penulis yang berpengalaman dalam skripsi Enggal Mulia Putri, Cut Nadira, Diyah Karmila Sari yang memberi saran dan masukan.
12. Teman-teman penulis yang akan menyusul untuk skripsi Mila Agustina, Ari Julianto, dan Asiang yang selalu memberikan semangat.
13. Bapak Maryudi selaku Area Sales Manager yang telah memberikan kesempatan melakukan penelitian di perusahaan PT Enesis Group Batam.
14. Para responden yang telah membantu dan memberi dukungan.
15. Untuk Peneliti sendiri yang telah berusaha melakukan yang terbaik dan berusaha secara maksimal.

16. Dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Semoga selalu diberikan kesehatan, kelancaran rezeki, dan semoga ALLAH.SWT membalas kebaikan yang telah diberikan dan senantiasa melimpahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 21 Januari 2023

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Gina Nuraini Irianti', with a stylized flourish at the end.

Gina Nuraini Irianti



Universitas Putera Batam

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	1
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	v
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR RUMUS	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	15
1.1. Latar Belakang	15
1.2. Identifikasi Masalah	24
1.3. Batasan Masalah	24
1.4. Rumusan Masalah	25
1.5. Tujuan Penelitian	25
1.6. Manfaat Penelitian	26
1.6.1. Manfaat Teoritis.....	26
1.6.2. Manfaat Praktis	26
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	28
2.1. Kajian Teori	28
2.1.1. Pengertian Rekrutmen	28
2.1.2. Tujuan Rekrutmen	29
2.1.3. Fungsi Rekrutmen.....	29
2.1.4. Indikator Rekrutmen	30
2.1.5. Risiko Rekrutmen	32
2.1.2. Pelatihan Kerja.....	34
2.1.2.1. Pengertian Pelatihan Kerja.....	34
2.1.2.2. Tujuan Pelatihan Kerja	35
2.1.2.3. Manfaat Pelatihan Kerja	36
2.1.2.4. Indikator Dalam Pelatihan Kerja	37
2.1.2.5. Hambatan Pelaksanaan Pelatihan Kerja.....	38
2.1.3. Kinerja Karyawan	39
2.1.3.1. Pengertian Kinerja Karyawan	39
2.1.3.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	41
2.1.3.3. Indikator Kinerja Karyawan	43
2.1.3.4. Prinsip Penilaian Kinerja	43
2.1.3.5. Evaluasi Kinerja.....	44
2.2. Penelitian Terdahulu	46

2.3. Kerangka Pemikiran.....	49
4.3.1. Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan.....	49
4.3.2. Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	50
4.3.3. Pengaruh Rekrutmen Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	50
2.4. Hipotesis	52
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	53
3.1. Jenis Penelitian.....	53
3.2. Sifat Penelitian	53
3.3. Lokasi dan Periode Penelitian.....	54
3.3.1. Lokasi Penelitian	54
3.3.2. Objek Penelitian.....	54
3.3.3. Periode Penelitian	54
3.4. Populasi dan Sampel	55
3.4.1. Populasi	55
3.4.2. Teknik Penentuan Besar Sampel	56
3.4.3. Teknik Sampel	57
3.5. Sumber Data.....	58
3.5.1. Sumber Data Primer	59
3.5.2. Sumber Data Sekunder	59
3.6. Metode Pengumpulan Data.....	59
3.7. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	61
3.8. Metode Analisis Data.....	64
3.8.1. Uji Validitas.....	65
3.8.2. Uji Reliabilitas	65
3.8.3. Uji Asumsi Klasik	66
3.8.3.1. Uji Multikolinieritas.....	66
3.8.3.2. Uji Heteroskedastisitas.....	67
3.8.3.3. Uji Normalitas.....	67
3.9. Analisis Regresi Linier Berganda.	68
3.10. Hipotesis	69
3.10.1. Uji Signifikansi parsial (Uji t).....	69
3.10.2. Uji Signifikan (Uji F).....	70
3.10.3. Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	71
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	72
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	72
4.1.1. Sejarah Perusahaan	72
4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan	74
4.1.3. Struktur Organisasi	74
4.2. Deskripsi Karakteristik Responden.....	80
4.2.1. Jenis kelamin responden.....	80
4.2.2. Pendidikan Terakhir.....	81
4.2.3. Usia Responden	81

4.2.4. Masa Kerja Responden	82
4.3. Deskripsi Jawaban Responden.....	82
4.3.1. Deskripsi Untuk Jawaban Responden Pada Variabel Rekrutmen	83
4.3.2. Deskripsi Untuk Jawaban Responden Pada Variabel Pelatihan Kerja	84
4.3.3. Deskripsi Untuk Jawaban Responden Pada Variabel Kinerja Karyawan	85
4.4. Analisa Data	86
4.4.1. Uji Validitas.....	86
4.4.2. Uji Reliabilitas	88
4.4.3. Uji Asumsi Klasik	89
4.4.4. Analisis Regresi Linier Berganda	93
4.5. Pengujian Hipotesis	94
4.5.1. Uji Parsial (Uji t)	94
4.5.2. Uji Signifikan (Uji F)	96
4.5.3. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	97
4.6. Pembahasan.....	98
4.6.1. Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan.....	98
4.6.2. Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	98
4.6.3. Pengaruh Rekrutmen dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	99
4.7. Implikasi Hasil Penelitian	100
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	102
5.1. Simpulan	102
5.2. Saran	103
DAFTAR PUSTAKA	104

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kriteria Tim Sales dan Marketing PT Enesis Group Batam	20
Tabel 1.2 Hasil Akumulatif Penilaian Pelatihan PT Enesis Group Batam Tahun 2021-2022.....	22
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	44
Tabel 3.1 Periode Penelitian.....	53
Tabel 3.2 Skala Likert	58
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Pada Responden.....	79
Tabel 4.2 Pendidikan Terakhir Pada Responden.....	80
Tabel 4.3 Usia Pada Responden	80
Tabel 4.4 Masa Kerja Pada Responden.....	81
Tabel 4.5 Skor Kuesioner Pada Variabel Rekrutmen.....	82
Tabel 4.6 Skor Kuesioner Pada Variabel Pelatihan Kerja.....	83
Tabel 4.7 Skor Kuesioner Pada Variabel Kinerja Karyawan	84
Tabel 4.8 Tabel Uji Validitas	86
Tabel 4.9 Tabel Uji Reliabilitas	87
Tabel 4.10 Uji Multikolinieritas	88
Tabel 4.11 Kolmogrov Smirnov Tes.....	91
Tabel 4.12 Regresi Linier Berganda.....	92
Tabel 4.13 Uji Parsial (Uji t).....	94
Tabel 4.14 Uji Siginifikan (Uji F).....	95
Tabel 4.15 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	96

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data Pelamar PT Enesis Group Batam	20
Gambar 1.2 Jumlah Karyawan Diterima dan Tidak Diterima PT Enesis Group Batam	21
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	49
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Enesis Group Batam	75
Gambar 4.2 Grafik Heteroskedastisitas	89
Gambar 4.3 Grafik Histogram	90
Gambar 4.4 Grafik Normal P-Plot <i>Regression Standarized</i>	91

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Rumus Slovin.....	54
Rumus 3.2 Mengukur Reliabilitas.....	64
Rumus 3.3 Persamaan Regresi Linier Berganda.....	67
Rumus 3.4 Uji t	68
Rumus 3.5 Uji F	69
Rumus 3.6 Koefisien Determinasi	70