

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. SIMPULAN

Berdasar capaian data yg sudah diolah & beberapa hipotesis yang telah diuji atas Pengaruh Pengembangan karir, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Indomaret di Kecamatan Bengkong karenanya yang bisa dirangkum ialah:

1. Variabel pengembangan karir secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan Indomaret di Kecamatan Bengkong. Nilai  $t_{hitung}$  melebihi  $t_{tabel}$ . Dengan kata lain pengembangan karir berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di Indomaret Kecamatan Bengkong. Besar pengaruh adalah 4,4%.
2. Variabel Kepuasan Kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan Indomaret di Kecamatan Bengkong. Nilai  $t_{hitung}$  melebihi  $t_{tabel}$ . Dengan kata lain Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di Indomaret Kecamatan Bengkong. Besar pengaruh adalah 46,2%.
3. Variabel Motivasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan Indomaret di Kecamatan Bengkong. Nilai  $t_{hitung}$  melebihi  $t_{tabel}$ . Dengan kata lain pengembangan karir berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di Indomaret Kecamatan Bengkong. Besar pengaruh adalah 40%.
4. Variabel pengembangan karir, kepuasan kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Indomaret di Kecamatan Bengkong. Nilai  $F_{hitung}$  lebih besar dari  $F_{tabel}$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Besar pengaruh adalah 79%.

## **5.2. SARAN**

Berdasarkan pemaparan kesimpulan penelitian ini, beberapa saran yang diberikan oleh penelitian ini agar peneliti lain dapat melakukan penelitian yang lebih baik di masa yang akan datang. Saran untuk penelitian ini adalah peneliti berharap kedepannya responden untuk ingin berkontribusi langsung dalam menjawab kuesioner.