

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Kami dapat menyimpulkan kesimpulan berikut dari temuan analisis:

1. Berdasarkan temuan studi yang dilakukan di PT OSI Electronics Batam, dapat disimpulkan bahwa kinerja karyawan dipengaruhi secara positif dan signifikan oleh pelatihan kejuruan. Dengan kata lain, pelatihan yang efisien tidak diragukan lagi dapat meningkatkan produktivitas pekerja. Tidak dapat dipungkiri bahwa pelatihan dan kinerja karyawan tidak dapat dipisahkan dalam suatu tempat kerja, khususnya di PT OSI Electronics Batam.
2. Motivasi kerja memiliki pengaruh positif yang cukup besar terhadap kinerja karyawan, menurut temuan penelitian yang dilakukan di PT OSI Electronics Batam. Dengan kata lain, kinerja meningkat ketika motivasi kerja meningkat. Motivasi kerja dan kinerja karyawan di PT OSI Electronics Batam khususnya tidak dapat dipisahkan.
3. Dari hasil penelitian yang dilakukan di PT OSI Electronics Batam dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja memiliki dampak yang baik dan cukup besar terhadap kinerja karyawan. Dengan kata lain, kinerja meningkat dengan meningkatnya disiplin kerja. Tidak mungkin memisahkan kinerja personel perusahaan dari disiplin kerja PT OSI Electronics Batam.
4. Dapat disimpulkan dari hasil penelitian di PT OSI Electronics Batam bahwa pelatihan, motivasi, dan disiplin kerja semuanya berkontribusi terhadap peningkatan kinerja karyawan. Singkatnya, pelatihan yang efektif, motivasi

tinggi, etos kerja yang ketat, dan kinerja karyawan yang baik juga penting bagi PT OSI Electronics Batam untuk mempekerjakan lebih banyak orang. Ini menyiratkan bahwa pelatihan, motivasi, dan disiplin kerja semuanya saling bergantung.

5.2. Saran

Kinerja karyawan PT OSI Electronics Batam dipengaruhi oleh pelatihan dan disiplin kerja, sesuai dengan kesimpulan di atas. Oleh karena itu, saran yang penulis berikan dalam karya ini adalah:

1. Karyawan diharapkan untuk meningkatkan kinerjanya secara konsisten, sehingga pelatihan harus dipertimbangkan saat menilai bagaimana pengaruhnya terhadap kinerja karyawan.
2. Kita perlu lebih sering memberikan motivasi yang positif dan membangkitkan semangat di tempat kerja agar karyawan dapat meningkatkan tingkat kinerjanya Ekspansi
3. Dalam hal disiplin tenaga kerja, perusahaan harus menegakkan hukum lebih ketat dan lebih agresif dalam memperingatkan pekerja yang melanggar hukum.