

**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT OSI ELECTRONICS BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Fitriani Lubis
190910348**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT OSI ELECTRONICS BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:
Fitriani Lubis
190910348**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Fitriani Lubis
NPM : 190910348
Fakultas : Ilmu Sosial Dan Humaniora
Program Studi : Manajemen Bisnis

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:
“PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT OSI ELECTRONICS BATAM” Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip di dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur **PLAGIASI**, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan gelar yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapa pun.

Batam, 26 Januari 2023



Fitriani Lubis
190910348

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT OSI
ELECTRONICS BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**

**Oleh
Fitriani Lubis
190910348**

**Telah disetujui oleh pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 27 Januari 2023



**David Humala Sitorus, S.E., M.M.
Pembimbing**



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai, mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja serta mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT OSI Electronics Batam. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan asosiatif. populasi dalam penelitian adalah 228 orang karyawan PT OSI Electronics Batam dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 145 orang yang diperoleh dari penjumlahan dengan menggunakan rumus Slovin. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan teknik wawancara, studi dokumen dan angket (kuesioner). Teknik analisis data dalam penelitian menggunakan Uji Asumsi Klasik, Regresi Linier Berganda, Uji t dan Uji f, dan Koefisien Determinasi. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan program SPSS (versi 25). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan, motivasi kerja dan disiplin kerja secara parsial maupun secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT OSI Electronics Batam.

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the effect of training on employee performance, to know and analyze the effect of work motivation on performance and to know and analyze the effect of training and work discipline on employee performance at PT OSI Electronics Batam. The approach used in this study is an associative approach. the population in the study were 228 employees of PT OSI Electronics Batam and the sample used in this study were 145 people obtained from the sum using the Slovin formula. Data collection techniques in this study used interview techniques, document studies and questionnaires (questionnaires). Data analysis techniques in research using the Classical Assumption Test, Multiple Linear Regression, t test and f test, and the coefficient of determination. Data processing in this study used the SPSS program (version 25). The results of this study indicate that training, work motivation and work discipline partially or jointly have a positive effect on the performance of PT OSI Electronics Batam employees.

Keywords: Job Training, Work Motivation, Work Discipline and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI., selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam.
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si., selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
4. Bapak David Humala Sitorus, S.E., M.M. selaku Pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam
5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora dan Staff Universitas Putera Batam yang telah memberikan ilmu kepada penulis selama perkuliahan berlangsung;
6. Kedua orang tua dan keluarga yang telah mendoakan serta memberi semangat, dukungan, motivasi dan doanya.
7. Teman-teman seperjuangan di Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora khususnya Manajemen yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah memberikan dukungan, motivasi, saran, dan kritikan dalam penyusunan skripsi ini.
8. Seluruh staff perpustakaan Universitas Putera Batam yang telah memberikan dukungan moril kepada penulis.

Semoga Allah SWT membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 26 Januari 2023



Fitriani Lubis
190910348



DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	10
1.3. Batasan Masalah.....	10
1.4. Rumusan Masalah.....	10
1.5. Tujuan Penelitian.....	11
1.6. Manfaat Penelitian.....	11
1.6.1. Manfaat Teoritis.....	11
1.6.2. Manfaat Praktis.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1. Landasan Teori.....	13
2.1.1. Pelatihan Kerja.....	13
2.1.2. Motivasi Kerja.....	17
2.1.3. Disiplin Kerja.....	19
2.1.4. Kinerja Karyawan.....	24
2.2. Penelitian Terdahulu.....	27
2.3. Kerangka Pemikiran.....	34
2.4. Hipotesis Penelitian.....	34
BAB III METODE PENELITIAN	36
3.1. Jenis Penelitian.....	36
3.2. Populasi dan Sampel.....	36
3.2.1. Populasi.....	36
3.2.2. Sampel.....	37
3.3. Metode Pengumpulan Data.....	38
3.4. Jenis dan Sumber Data.....	38
3.5. Operasional Variabel.....	38
3.5.1. Variabel Dependen.....	38
3.5.2. Variabel Independen.....	39
3.6. Metode Analisis data.....	40
3.6.1. Analisis Deskriptif.....	41
3.6.2. Uji Kualitas Data.....	41
3.6.3. Uji Asumsi Klasik.....	43
3.6.4. Uji Hipotesis.....	44
3.6.5. Analisis Regresi Linear Berganda.....	46

3.7.	Lokasi dan Jadwal Penelitian	47
3.7.1.	Lokasi Penelitian.....	47
3.7.2.	Jadwal Penelitian	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		49
4.1.	Hasil Penelitian	49
4.1.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian	49
4.1.2.	Data Penelitian	57
4.1.3.	Uji Instrumen	61
4.1.4.	Uji Asumsi Klasik.....	66
4.1.5.	Analisis Regresi Linear Berganda.....	69
4.1.6.	Uji Hipotesis	71
4.2.	Pembahasan Penelitian.....	74
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		77
5.1.	Kesimpulan.....	77
5.2.	Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA.....		79
LAMPIRAN.....		82
Lampiran 1. Pendukung Penelitian		
Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup		
Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian		

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Kerangka Pemikiran	34
Gambar 4. 1. Struktur Organisasi PT. OSI Electronics Batam	51
Gambar 4. 2. Hasil Uji Heterokedastisitas (Scatterplots).....	69

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1. Jumlah karyawan di PT OSI Electronics Batam Tahun 2020-2022.....	4
Tabel 1. 2. Absensi Karyawan Periode Tahun 2020-2022.....	4
Tabel 1. 3. Kinerja Karyawan Periode Tahun 2020-2022.....	6
Tabel 1. 4. Produksi PT OSI Electronics Batam Periode Jan – Des 2021	6
Tabel 2. 1. Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3. 1. Jadwal Penelitian.....	48
Tabel 4. 1. Jumlah karyawan di PT. OSI Electronics Batam	50
Tabel 4. 2. Tabel Jenis Kelamin Sampel.....	58
Tabel 4. 3. Tabel Pendidikan Sampel.....	58
Tabel 4. 4. Tabel Umur Sampel	59
Tabel 4. 5. Tabel Jabatan Sampel.....	59
Tabel 4. 6. Tabel Masa Kerja Sampel	60
Tabel 4. 7. Hasil Analisis Deskriptif.....	60
Tabel 4. 8. Hasil Uji Validitas Pelatihan Kerja	61
Tabel 4. 9. Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja.....	62
Tabel 4. 10. Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	63
Tabel 4. 11. Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	63
Tabel 4. 12. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pelatihan Kerja.....	65
Tabel 4. 13. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja	65
Tabel 4. 14. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja.....	65
Tabel 4. 15. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan	65
Tabel 4. 16. Hasil One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	66
Tabel 4. 17. Hasil Uji Multikolinieritas	67
Tabel 4. 18. Hasil Uji Heterokedastisitas (gletser).....	68
Tabel 4. 19. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	69
Tabel 4. 20. Hasil Uji T (Parsial)	71
Tabel 4. 21. Hasil Uji F (Simultan).....	73
Tabel 4. 22. Hasil Uji Koefisien Determinasi	73