

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasar perolehan yang sudah dijabarkan dan dibahasakan dibab sebelumnya, disimpulkanlah :

1. Disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT HT Manufactruing.
2. Motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT HT Manufacturing.
3. Kompensasi kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT HT Manufacturing.
4. Disiplin kerja, motivasi kerja dan kompensasi kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan PT HT Manufacturing.

5.2 Saran

Adapun saran yang dikemukakan pada penelitian ini yakni :

1. Agar para peneliti dapat lebih memahami unsur-unsur yang mempengaruhi kinerja karyawan mereka, lebih banyak variabel dapat digunakan dalam penelitian yang akan datang.
2. Disarankan agar PT HT mempertimbangkan disiplin kerja, motivasi kerja, dan gaji kerja dalam mengevaluasi kinerja karyawan berdasarkan hasil tes dan kajian teori.
3. Disarankan agar manajemen PT HT Manufacturing tidak berkonsentrasi pada masalah kinerja karyawan yang dikaitkan dengan disiplin kerja. Disiplin kerja bagi staf PT HT Manufacturing meliputi memperhatikan batasan waktu, pedoman operasional, standar etika kerja, dan peraturan lainnya.
4. Manajemen PT HT Manufacturing disarankan untuk tidak berkonsentrasi pada masalah yang berkaitan dengan motivasi yang berlebihan, karena dianggap kinerja karyawan tidak terpengaruh oleh motivasi kerja karyawan PT HT Manufacturing, yang terdiri dari kebutuhan fisik, kebutuhan sosial dan penghargaan, dan kebutuhan untuk aktualisasi diri.
5. Manajemen PT HT Manufacturing dihimbau untuk berkonsentrasi pada masalah kinerja dan kompensasi karyawan, karena kinerja karyawan dipengaruhi oleh remunerasi karyawan yang meliputi gaji, insentif, tunjangan, dan fasilitas.