

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA
DAN KOMPENSASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT HT MANUFACTURING**

SKRIPSI



**Oleh
Fitriani
180910226**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA
DAN KOMPENSASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT HT MANUFACTURING**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**



**Oleh
Fitriani
180910226**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Fitriani
NPM : 180910226
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa "skripsi" yang saya buat dengan judul:

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT HT MANUFACTURING

Adalah hasil karya sendiri dan bukan "duplikasi" dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis dan dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan skripsi saya dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 28 Januari 2023



Fitriani
180910226

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT HT MANUFACTURING**

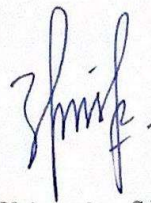
SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh:
Fitriani
180910226**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 28 Januari 2023



**Nora Pitri Nainggolan, S.E., M.Si
Pembimbing**



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan kompensasi kerja terhadap kinerja karyawan yang secara masing-masing (parsial) ataupun secara bersama (simultan) terhadap kinerja karyawan pada PT HT Manufacturing. Metode penelitian ini adalah kuantitatif dengan teknik penentuan besar sample secara tidak acak atau disebut *non probability sampling* dengan model sample jenuh. Metode pengumpulan data dilakukan dengan membagi kuesioner atau angket pada 105 responden sebagai sample dengan bantuan *software* SPSS versi 25 untuk menghitung hasil uji. Hasil pada penelitian ini dibuktikan dengan nilai t hitung > t table yang besarnya disiplin kerja (X1) $0,391 > 1,98373$, motivasi kerja (X2) $0,108 > 1,98373$, kompensasi kerja (X3) $0,004 < 1,98373$ dan hasil penelitian ini membuktikan bahwa variabel disiplin kerja dan motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT HT Manufacturing. Variabel kompensasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT HT Manufacturing.

Kata Kunci : disiplin kerja, motivasi kerja, kompensasi kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work discipline, work motivation and work compensation on employee performance individually (partially) or simultaneously (simultaneously) on employee performance at PT HT Manufacturing. This research method is quantitative with the technique of determining the sample size is not random or called non-probability sampling with a saturated sample model. The data collection method was carried out by distributing questionnaires or questionnaires to 105 respondents as samples with the help of SPSS version 25 software to calculate the test results. The results in this study are evidenced by the value of t arithmetic $> t$ table with work discipline (X1) $0.391 > 1.98373$, work motivation (X2) $0.108, > 1.98373$, work compensation (X3) $0.004 < 1.98373$ and research results This proves that the variables of work discipline and work motivation have no significant effect on the performance of PT HT Manufacturing employees. The work compensation variable has a significant effect on the performance of PT HT Manufacturing employees.

Keywords: *work discipline, work motivation, work compensation, employee performance*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah S.W.T, yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT HT Manufacturing” yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom. M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
4. Ibu Nora Pitri Nainggolan, S.E., M.Si. selaku Pembimbing Skripsi Universitas Putera Batam, yang penulis rasa berdedikasi untuk membantu dan memberikan bimbingan dan kritikan yang membangun sehingga sangat memotivasi penulis dalam penyelesaian skripsi ini dan penulis sangat beruntung mendapatkan pembimbing seperti ibu.
5. Bapak Winda Evyanto, S.S., M.MPd selaku dosen Pembimbing Akademik Universitas Putera Batam, yang penulis rasa banyak membantu dalam pembuatan skripsi ini dan penulis beruntung di bimbing selama masa perkuliahan dan skripsi.
6. Seluruh dosen dan staff Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu yang tidak terbatas selama penulis menempuh pendidikan di Universitas Putera Batam
7. Kepada kedua orang tua yang penulis sayangi dan hormati, terima kasih atas doa serta dukungannya. *I am so lucky to have parents like you.*
8. Kepada ibu Yuliani dan ibu Ledia selaku HRD, kak Sofia selaku Leader dan teman-teman PT HT Manufacturing yang telah memberikan bantuan sehingga sangat mendukung dalam proses penelitian sesuai dengan topik skripsi yang penulis minati.

9. Teman-teman yang selalu membantu saya Jubelia, Kak Flora dan Kak Elfrida, terima kasih banyak untuk segala bantuan dan dukungan yang diberikan. *You are the best people I have ever met.*
10. Kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas bantuan dan dukungannya.
11. *Last but not least, I wanna thank me, I wanna thank me for beliving in me, I wanna thanks me for doing this hard work, I wanna thanks me for having no days off, I wanna thanks me for never give up, for just being me at all time, thank you for surving this far, me and myself*

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis memohon maaf apabila ada kesalahn dalam penulisan skripsi ini. Kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi penyempurnaan penulisan serupa di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan literatur di manajemn.

Batam, 28 Januari 2023



Fitriani



DAFTAR ISI	
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1.Latar Belakang Masalah	1
1.2.Identifikasi Masalah	9
1.3 Batasan Masalah.....	9
1.4 Rumusan Masalah	9
1.5 Tujuan Penelitian.....	10
1.6 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Disiplin kerja.....	12
2.1.2 Motivasi Kerja.....	14
2.1.3 Kompensasi kerja	16
2.1.4.Kinerja Karyawan	18
2.2 Penelitian Terdahulu.....	19
2.3 Kerangka Pemikiran	23
2.3.1Pengaruh Disiplin Kerja (X_1) terhadap kinerja Karyawan (Y)	23
2.3.2 Pengaruh Motivasi (X_2) terhadap kinerja Karyawan (Y).....	24
2.3.3 Pengaruh Kompensasi (X_3)terhadap kinerja Karyawan (Y)	25
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 Jenis Penelitian	26
3.2 Sifat Penelitian	26
3.3 Lokasi dan Periode Penelitian	26
3.3.1 Lokasi Penelitian.....	26
3.3.2 Periode Penelitian.....	27

3.4 Populasi dan Sampel	28
3.4.1 Populasi	28
3.4.2 Teknik Penentuan Besar Sample.....	28
3.4.3 Teknik <i>Sampling</i>	29
3.5. Sumber Data	29
3.6. Metode Pengumpulan Data	29
3.7 Definisi Operasional Variabel Penelitian	30
3.7.1 Variabel Independen	30
3.7.2 Variabel Dependen.....	30
3.8 Metode Analisis Data	32
3.8.1 Analisis Deskriptif	33
3.8.2 Uji Kualitas Data.....	34
3.8.3 Uji Asumsi Klasik.....	35
3.8.4 Uji Pengaruh.....	37
3.8.5 Uji Hipotesis.....	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	41
4.1 Gambaran Umum dan Objek Penelitian.....	41
4.1.1 Sejarah Singkat PT HT Manufacturing	41
4.1.2 Struktur Organisasi.....	42
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden	42
4.2.1 Deskriptif Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
4.2.2 Deskriptif Responden Berdasarkan Umur	43
4.2.3 Deskriptif Responden Berdasarkan Pendidikan.....	44
4.2.4 Deskriptif Responden Berdasar Lama Bekerja	44
4.2.5 Deskriptif Responden Berdasarkan Departement	45
4.3 Deskripsi Jawaban Responden	46
4.3.1 Analisis Deskriptif	46
4.3.1.2 Variabel Motivasi Kerja (X2)	48
4.4 Analisis Data	50

4.4.1 Uji Kualitas Data.....	52
4.4.1.2 Hasil Uji Reliabilitas	54
4.4.2 Uji Asumsi Klasik	55
4.4.3 Uji Pengaruh.....	58
4.5 Uji Hipotesis	60
4.5.1 Hasil Uji T (Parsial)	60
4.5.2 Hasil Uji F	62
4.6 Pembahasan	62
4.6.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	62
4.6.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	63
4.6.3 Pengaruh Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	63
4.6.4 Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	64
4.7 Implikasi	64
4.7.1 Implikasi Praktis.....	64
4.7.2 Implikasi Teoritis	64
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	68
5.1 Simpulan.....	68
5.2 Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	25
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	42
Gambar 4. 2 Regression Standardized Residual	58
Gambar 4. 3 Normal P-P Plot of regression standardized residual.....	59
Gambar 4. 4 Regression Standardized Residual Scatterplot.....	61

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data karyawan terlambat PT HT Manufacturing.....	7
Tabel 3. 1 Periode Penelitian	27
Tabel 3. 2 Skala Pernyataan	28
Tabel 3. 3 Operasional Variabel Penelitian.....	31
Tabel 4. 1 Responden Berdasar Jenis Kelamin.....	42
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Usia/Umur	43
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	44
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	45
Tabel 4. 5 Responden Berdasarkan Departement	45
Tabel 4. 6 Rentang skala	47
Tabel 4. 8 Skor Indikator Variabel Motivasi Kerja.....	47
Tabel 4. 9 Skor Indikator Variabel Kompensasi Kerja.....	49
Tabel 4. 10 Skor Indikator Variabel Kinerja Karyawan	50
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X1)	51
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X2).....	53
Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas Kompensasi Kerja (X3)	53
Tabel 4. 14 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	54
Tabel 4. 15 Hasil Uji Reliabilitas.....	55
Tabel 4. 16 Hasil Uji Multikolinearitas.....	57
Tabel 4. 17 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	59
Tabel 4. 18 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R2).....	60
Tabel 4. 19 Hasil Uji – t Parsial	61
Tabel 4. 20 Hasil Uji F (Simultan).....	62

DAFTAR RUMUS

Rumus 3. 1 Uji validitas Korelasi Pearson Product Moment	33
Rumus 3. 2 Uji Reliabilitas Cronbach Alpha.....	34
Rumus 3. 3 Uji Normalitas.....	35
Rumus 3. 4 Analisis Regresi Linear Berganda	37
Rumus 3. 5 Analisis Koefisien Determinasi (R ²).....	38