

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SICEPAT
EKSPRES BATAM**

SKRIPSI



Oleh :

Elzan Fazira

180910398

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT SICEPAT EKSPRES BATAM**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat

Memperoleh gelar sarjana



Oleh :

Elzan Fazira

180910398

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Elzan Fazira
NPM : 180910398
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat dengan judul:

PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SICEPAT EKSPRES BATAM

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur- unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 05 Januari 2023



Elzan Fazira

180910398

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT SICEPAT EKSPRES BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**

Oleh:

Elzan Fazira

180910398

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera dibawah ini**

Batam, 14 Januari 2023



M. Khoiri, S.Pd., M.Pd

Pembimbing



Universitas Putera Batam

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan dalam melihat pengaruh antara variabel *independent* terhadap variabel *dependent* secara parsial dan simultan pada variabel Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT SICEPAT EKSPRES BATAM. Sampel yang digunakan dalam penelitian sebanyak 110 responden yang merupakan karyawan pada PT SICEPAT EKSPRES BATAM. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian adalah analisis regresi linier berganda yang diolah melalui program SPSS versi 26. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner melalui *google form*. Hasil dalam penelitian menunjukkan bahwa variabel Disiplin (X_1) memiliki nilai signifikansi $0.001 < 0.05$ dan hasil T_{hitung} senilai $3.424 >$ dari T_{tabel} 1.65922. Dan pada variabel Motivasi Kerja (X_2) nilai signifikansi $0.000 > 0.05$ dan hasil uji T_{hitung} 6.062 > dari T_{tabel} 1.65922. Selanjutnya hasil dari uji F menunjukkan nilai F_{tabel} sebesar $2.69 <$ dari F_{hitung} 54.984. Berdasarkan hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa variabel Disiplin Dan Motivasi Kerja berpengaruh secara parsial dan simultan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.SICEPAT EKSPRES BATAM.

Kata Kunci : Disiplin; Motivasi Kerja;

ABSTRACT

This study has the aim of looking at the effect of the independent variable on the dependent variable partially and simultaneously on the Discipline and Work Motivation variable on Employee Performance at PT SICEPAT EKSPRES BATAM. The sample used in the study were 110 respondents who were employees of PT SICEPAT EKSPRES BATAM. The analytical method used in this research is multiple linear regression analysis which is processed through the SPSS version 26 program. The data collection technique used is a questionnaire via google form. The results in the study show that the Discipline variable (X1) has a significance value of $0.001 < 0.05$ and the Tcount is $3.424 >$ from T table 1.65922 . And on the work motivation variable (X2), the significance value is $0.000 > 0.05$ and the Tcount test results are $6.062 >$ from T table 1.65922 . Furthermore, the results of the F test show the Ftable value of $2.69 <$ from Fcount $54,984$. Based on these results, it can be concluded that the variables of Discipline and Work Motivation have a partial and conclusive effect on Employee Performance at PT. SICEPAT EKSPRES BATAM.

Keywords: *Discipline; Work motivation;*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa proposal skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa laporan tugas akhir inisiatif terwujud tanpa bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Nur Elfi Husda, S.Kom., M.Si., selaku Rektor Universitas Putera Batam
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom. selaku Dekan Fakultas Ilmu sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam.
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Ibu Triana Ananda Rustam, S.E., M.M selaku Pembimbing Akademik pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
5. Bapak M. Khoiri, S.Pd., M.Pd selaku Pembimbing Skripsi yang telah mengarahkan penulis dengan baik.
6. Papa, Mama dan saudara – saudara yang telah memberikan doa dan dukungan kepada saya.
7. PT Sicepat Ekspres Batam yang turut membantu dalam proses penyusunan skripsi ini.
8. Cindy Septiani, Royandi, Frengky, Nur Mukti dan teman se-angkatan yang selalu membantu dan mendukung hingga selesainya skripsi ini.
9. Cindy Ramadhani, Elzha Refiana, Rafelito, Rafi Salman sebagai sahabat yang selalu memberikan semangat serta dukungan kepada saya selama proses penyusunan skripsi ini.

10. Last but not least, I wanna thank me, I wanna thank me for believing in me, I wanna thank me for doing all this hard work, I wanna thank me for having no days off, I wanna thank me for never quitting for just being me at all times.

Semoga Allah SWT senantiasa membalas kebaikan dan selalu memberikan keberkahan serta mencurahkan nikmat-Nya. Amiin ya Robbal Alamiin.

Batam, 05 Januari 2023



Elzan Fazira



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	1
HALAMAN JUDUL	2
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR RUMUS	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Batasan Masalah	5
1.4 Perumusan Masalah	6
1.5 Tujuan Masalah	6
1.6 Tujuan Penelitian	7
1.6.1 Manfaat Teoritis	7
1.6.2 Manfaat Praktis	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Kajian Teori	9
2.1.1 Disiplin.....	9
2.1.2 Motivasi Kerja	11
2.1.2.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	11
2.1.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	11

2.1.2.3 Indikator Motivasi Kerja	12
2.1.3 Kinerja Karyawan.....	13
2.1.3.1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	13
2.1.3.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	13
2.1.3.3. Indikator Kinerja Karyawan	15
2.2 Penelitian Terdahulu	16
2.3 Kerangka Pemikiran.....	19
2.4 Perumusan Hipotesis.....	20
Bab III METODE PENELITIAN	21
3.1 Jenis Penelitian.....	21
3.2 Sifat Penelitian	22
3.3 Lokasi Dan Jadwal	22
3.3.1 Lokasi.....	22
3.3.2 Jadwal.....	23
3.4 Populasi Dan Sampel	24
3.4.1 Populasi.....	24
3.4.2 Sampel.....	24
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	25
3.5.1 Jenis Data	25
3.6 Operasional Variabel.....	25
3.6.1 Variabel Independen	26
3.6.2 Variabel Dependen.....	28
3.7 Metode Analisis Data.....	28
3.7.1 Analisis Deskriptif	28
3.7.2 Uji Kualitas Data.....	30
3.7.3 Uji Validitas	31
3.7.4 Uji Reliabilitas	31
3.7.5 Uji Asumsi Klasik.....	31

3.7.6 Uji Normalitas	31
3.7.7 Uji Multikolinearitas	32
3.7.8 Uji Heteroskedastisitas.....	32
3.7.9 Uji Pengaruh.....	32
3.7.10 Analisis Regresi Linear Berganda.....	32
3.7.11 Koefisien Diterminasi	33
3.7.12 Uji Hipotesis.....	33
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	35
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	35
4.2. Deskripsi Karakteristik Responden.....	36
4.2.1. Deskripsi Karakteristik Responden Berdasakaan Jenis Kelamin.....	36
4.2.2. Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	37
4.2.3. Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	37
4.2.4. Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan.....	38
4.2.5. Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	39
4.3. Deskripsi Jawaban Responden	40
4.3.1. Deskripsi Variabel Disiplin	40
4.3.2. Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X_2)	42
4.3.3. Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	43
4.4. Analisis Data	45
4.4.1. Uji Validitas	45
4.4.2. Uji Reliabilitas.....	47
4.4.3. Uji Normalitas	47
4.4.4. Uji Multikolinearitas	50
4.4.5. Uji Heteroskedastisitas	51
4.4.6. Analisis Regresi Linear Berganda.....	52
4.4.7. Uji R Square	54
4.5. Pengujian Hipotesis.....	54

4.5.1. Uji T	54
4.5.2 Uji F	56
4.6. Pembahasan	56
4.6.1. Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan	56
4.6.2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	57
4.6.3. Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	57
4.7. Implikasi Hasil Penelitian	58
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	59
5.1. Kesimpulan	59
5.2. Saran	59
Daftar Pustaka	60
Lampiran	
1. Pendukung Penelitian	
2. Daftar Riwayat Hidup	
3. Surat Izin Penelitian	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	19
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas (Histogram).....	48
Gambar 4.3 <i>P-plot Regression</i>	49
Gambar 4.4 Hasil Uji <i>Scatterplot</i>	52

DAFTAR TABEL

Table 1.1 Daftar Cabang	3
Table 3 1 Periode Penelitian	23
Table 3 2 Jumlah Karyawan PT Sicepat Ekspres Batam	24
Table 3 3 Variabel Operasional Penelitian.....	25
Table 3 4 Kategori Rentang Skala	30

DAFTAR RUMUS

RUMUS 3. 2 Rentang Skala.....	29
-------------------------------	----