

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Dari hasil riset ini, peneliti menarik kesimpulan tentang pengaruh komunikasi, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Kharisma Karya Kartika, sebagai berikut :

1. Variabel komunikasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Kharisma Karya Kartika.
2. Variabel disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Kharisma Karya Kartika.
3. Variabel motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Kharisma Karya Kartika.
4. Variabel komunikasi, disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan di PT Kharisma Karya Kartika.

## 5.2 Saran

Sehubungan dengan temuan investigasi, rekomendasi dari peneliti berikut diharapkan berguna dalam kesimpulan:

1. Dalam penelitian yang dihasilkan, penemuan-penemuan yang didapat dalam penelitian ini dapat dijadikan sebagai tolak ukur untuk mempertimbangkan lebih mendalam lagi faktor-faktor kesesuaian, disiplin kerja, inspirasi kerja, dan pelaksanaan yang representatif.
2. Diharapkan setiap bisnis dapat menggunakan berbagai tolak ukur komunikasi untuk mendukung tujuan, memaksimalkan kinerja karyawan, bersikap adil, dan menghargai dampak terhadap kinerja karyawan.