

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Bersumberkan hitungan analisa serta ulasan data, penulis memperoleh kesimpulan yg bisa ditarik berasal riset perihal pengaruh motivasi dan disiplin kerja serta budaya organisasi terhadap kinerja staf oleh Batam Hills Golf Resort yakni:

1. Variabel Motivasi mempunyai nilainya t hitung $>$ dari t tabelnya, sehingga bisa diikhtisarkan yakni faktor Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Staf.
2. Variabel Disiplin Kerja mempunyai nilainya t hitung lebih besar dari t tabelnya, maka bisa diikhtisarkan yakni faktor Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Staf.
3. Variabel Budaya Organisasi mempunyai nilainya t hitung lebih besar dari t tabelnya, maka bisa diikhtisarkan yakni variabel Budaya keorganisasian berpengaruh terhadap Kinerja staf.
4. Variabel Motivasi, Disiplin Kerja, dan Budaya Organisasi dalam riset ini mempunyai nilai R Square. Perihal ini bisa diikhtisarkan yakni faktor Kinerja Karyawan dijelaskannya oleh faktor Motivasi, Disiplin Kerja, dan Budaya Organisasi terdapat pengaruh antara x dan y .

5.2 Saran

1. Menjadi substansial bagi pihak lain yang terkait dengan topik riset yang sama. Selain pengetahuan dan wawasan, serta bisa memakai ide-ide terkait motivasi, disiplin kerja, dan budaya keorganisasi terhadap kinerja staf yang terdaftar dalam riset ini.
2. Buat penelitian berikutnya supaya dengan memasukkan subjek penelitian dan variabel lainnya, bila berpotensi mempengaruhi kinerja karyawan terutama yang berkenaan dengan Motivasi, Disiplin kerja, dan Budaya keorganisasian terhadap Kinerja staf". Akibatnya, mencari ilmu masa depan bisa lebih beragam dan bervariasi, mengarah ke hasil yang lebih umum.