

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Ariani, D. R., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh Rotasi Jabatan, Disiplin Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 480–493. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2723>
- Dwipayana, I. M. G. S., Mendra, I. W., & Purnawati, N. L. G. P. (2022). Pengaruh motivasi, disiplin kerja dan beban kerja terhadap kinerja kryawan pada perusahaan Sunsri house of jewelry celuk, Sukawati, Giyar. *Jurnal Emas*, 3(3), 91–104. <https://ejournal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/4077>
- Dr. Vladimir, Vega Falcon, ‘Uji Instrumen’, *Gastronomía Ecuatoriana y Turismo Local.*, 1.69 (2017), 5–24
- Ekhsan, Muhamad. 2019. “Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”.” *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan* Volume 13:No 1.
- Hasibuan, S. H., & Munasib, A. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2).
- Hasyim, M. Ardi Nupi. 2020. “Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kahatex’.” *Jurnal Ekonomi & Ekonomi* Volume 3:No 2.
- Herlina, Vivi. 2019. *Panduan Praktis Mengolah Data Kuesioner Menggunakan SPSS*. Jakarta: PT Gramedia.
- Indra, A. A. dan S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Bappeda Provinsi Banten). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtasaya (JRBMT)*, 3
- Karyawan, Kinerja, Studi Kasus, P T Ie, Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan, Ahmad Badawi Saluy, and others, ‘(Studi Kasus Di Perusahaan PT IE)’, March, 2018

- Kurniawan, Hendra and Arasy Alimudin. 2015. "Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Kedisplinn Terhadap Kineja Pekerja PT Garam (Persero)." 1(2). N Lingkungan, D A N, and Kerja Terhadap, 'KINERJA PEGAWAI', 2015
- Kusumaningsih, D., & Riauwanto, S. (2021). Analisis Motivasi, Disiplin Dan Beban Kerja Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Kebumen. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 1(2), 439–456. <https://doi.org/10.32477/jrabi.v1i2.382>
- Marzuki, Agustina, Dkk. 2020. Pratikum Statistik. Malang: Ahlimedia Press.
- Nugroho, Febriawan Ardi. 2017. "EKUILIBRIUM." 2:119–24.
- Saripuddin Hasibuan, Jasman, Beby Silvy. 2019. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan'." *Jurnal Cendekia Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu*. Volume 2:No 2.
- Sitompul, S. S., & Simamora, F. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Pengalaman Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tannery Sejahtera Mandiri Pekanbaru. In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 2, Issue 2).
- Subyantoro, Arief, Suwanto. 2020. Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi. Yogyakarta: ANDI. Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Kombinasi (Mixed Methods). Bandung: Alfabeta.
- Sugiarto. (2017). Metodologi Penelitian Bisnis (Yeskha (ed.); Vol. 1). ANDI.
- Sujarweni, W. (2019). Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi. Pustaka Baru Pres.
- Triyadin, A., & Yusuf, M. (2021). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Pegawai Pada ULP Rayon Woha. *Forum Ekonomi*, 23(1), 102–107.
- Wasiman. 2018. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Swasta Di Kota Batam." *Jurnal Akrab Juara* 3(1):18–30
- Wasiman. (2021). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Swasta Di Kota Batam. *Jurnal Cafeteria*, 2(2), 28–36. <https://doi.org/10.51742/akuntansi.v2i2.355>
- Wales, Gabriela V.2017"Kantor Cabang Manado Effect of Oraganizational Culture,

Leadership Style and Discipline Work Toward Employee Performance of Pt. Bank Tabungan Negara Tbk .” 5(3):4435–44.

Widodo, Trenggono. 2018. “Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pekerja Di PT Telkom Indonesia Cabang Batam.” *Jurnal Industri Kreatif (JIK)*, ISSN : 2597-8950 2(1):97–104

Yuningsih, E., Harini, S., & Rifky, M. G. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Produksi PT Kusuma Kaisan Sentul-Bogor. *JURNAL VISIONIDA*, 6(1), 47. <https://doi.org/10.30997/jvs.v6i1.2746>