

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Dari berbagai pengujian dan rangkaian analisis yang telah peneliti laksanakan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut ini :

1. Motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Zeng Guang Fa. Atau  $H_1$  diterima.
2. Disiplin Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Zeng Guang Fa. Atau  $H_2$  diterima.
3. Pengalaman Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Zeng Guang Fa. Atau  $H_3$  diterima.
4. Motivasi, Disiplin, Pengalaman Kerja mampu memberikan pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Zeng Guang Fa. Atau  $H_4$  diterima.

#### **5.2. Saran**

Dari kesimpulan diatas maka peneliti dapat memberikan saran kepada berbagai pihak seperti berikut ini :

1. Kepada pihak manajemen PT Zeng Guang Fa agar dapat memberikan motivasi dan memperhatikan disiplin kerja kepada setiap karyawan yang bekerja agar kinerjanya meningkat. Dan juga pada saat merekrut karyawan baru lebih memberikan kesempatan yang lebih besar kepada calon karyawan yang memiliki pengalaman kerja agar nantinya kinerja karyawan tersebut meningkat dan yang beruntung adalah perusahaan.

2. Kepada penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel lain atau juga meneliti dengan objek penelitian yang lain karena dalam penelitian tersebut masih sebesar 75.2% variabel yang berpengaruh pada kinerja sisanya masih ada 24.8% lagi.