

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT ZENG GUANG FA**

SKRIPSI



Oleh :

Donar Gultom

190910295

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT ZENG GUANG FA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



Oleh

Donar Gultom

190910295

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya :

Nama : Donar Gultom
NPM : 190910295
Fakultas : Ilmu sosial dan humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” Yang saya buat dengan judul:

“Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Zeng Guang Fa”

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan skripsi yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Ditandatangani 27 Januari 2023

Donar Gultom
NPM. 190910295

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN PENGALAMAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ZENG
GUANG FA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

Oleh

Donar Gultom

190910295

**Telah disetujui pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 27 Januari 2023



**Inda Sukati, S.E., M.Si., Ph.D
Pembimbing**



ABSTRAK

Kinerja karyawan PT Zeng Guang Fa realisasinya masih jauh dari target 100% artinya tidak seluruhnya sesuai dengan target sehingga dapat dikatakan kinerja masih kurang baik. Ada beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan dalam perusahaan yakni motivasi, disiplin dan pengalaman kerja yang dimiliki. Tujuan penelitian ini mengetahui bagaimana pengaruh disiplin kerja, motivasi dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan PT Zeng Guang Fa baik secara simultan maupun parsial. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif bersifat replikasi dengan penentuan sampel menggunakan *slovin*, Teknik sampling yang digunakan adalah *probability sampling* dengan jenis random sampling, sumber data dalam penelitian ini adalah primer yang diperoleh melalui kuisioner. Sampel yang digunakan sebanyak 117 responden karyawan. Hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwasanya motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 3.633 dimana nilai tersebut lebih besar dari t tabel 1.981, disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 4.783 dimana nilai tersebut lebih besar dari t tabel 1.981, pengalaman kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 4.876 dimana nilai tersebut lebih besar dari t tabel 1.981, secara simultan Motivasi, Disiplin, pengalaman kerja mampu memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai 118.217 dimana nilai tersebut lebih besar dari ketentuan F tabel sebesar 3.07. kesimpulan penelitian ini motivasi, disiplin kerja dan pengalaman kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Zeng Guang Fa baik secara parsial maupun simultan.

Kata Kunci: Motivasi; Disiplin; Pengalaman Kerja; Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The actual performance of PT Zeng Guang Fa's employees is still far from the 100% target, meaning that everything is not on target, so it can be said that performance is still not good. There are several factors that can affect the performance of employees in the company, namely motivation, discipline and work experience owned. The purpose of this study is how to determine the effect of work discipline, motivation and work experience on the performance of employees of PT Zeng Guang Fa either simultaneously or partially. This type of research is quantitative in nature with replication by taking samples using slovin. The sampling technique used is probability sampling with random sampling. The data source in this study is primary obtained through questionnaires. The sample used was 117 employee respondents. The results of the study partially show that motivation has a significant effect on employee performance with a t-count value of 3,633 where the value is greater than t-table 1,981, work discipline has a significant effect on employee performance with a t-count value of 4,783 where the value is greater than t table 1.981, work experience has a significant effect on employee performance with a calculated t value of 4.876 where this value is greater than t table 1.981, simultaneously Motivation, Discipline, work experience can have a significant influence on employee performance with a value of 118.217 where the value is greater than the provisions of the F table of 3.07. The conclusion of this study is that motivation, work discipline and work experience have a significant effect on employee performance at PT Zeng Guang Fa either partially or simultaneously.

Keywords: *Motivation; Discipline; Experience; Employee performanc.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kepada Tuhan YME, yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi starata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Ibu Dr.Nur Elfi Husda, S.Kom, M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.SI selaku Ketua Program Studi;
4. Bapak Inda Sukati, S.E., M.Si., Ph.D selaku pembimbing skripsi di Universitas Putera batam;
5. Seluruh dosen dan staff pengajar Universitas Putera Batam;
6. Keluarga terutama orang tua, kakak dan abang yang telah memberikan banyak semangat serta doanya.
7. Rekan kerja yang selalu memberikan dukunganya dan seluruh pihak yang membantu dalam pengerjaan skripsi penulis.

Semoga Tuhan YME membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya kepada semua orang yang telah membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

Batam, 27 Januari 2023



Donar Gultom



DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMBUNG	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah	5
1.3. Batasan Masalah	5
1.4. Rumusan Masalah	5
1.5. Tujuan Penelitian	6
1.6. Manfaat Penelitian	6
1.6.1. Manfaat Teoritis	6
1.6.2. Manfaat Praktis	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Kajian Teori.....	9
2.1.1. Motivasi.....	9
2.1.1.2. Faktor - faktor yang Mempengaruhi Motivasi	10
2.1.1.3. Indikator Motivasi	11
2.1.2. Disiplin Kerja.....	12
2.1.2.1. Definisi Disiplin Kerja.....	12
2.1.2.2. Jenis Disiplin	13
2.1.2.3. Indikator Disiplin	15
2.1.3. Pengalaman Kerja	18
2.1.3.1. Definisi Pengalaman Kerja	18
2.1.3.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja	19
2.1.3.3. Indikator Pengalaman Kerja.....	20
2.1.4. Kinerja Karyawan	21
2.1.4.1. Definisi Kinerja Karyawan	21
2.1.4.2. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	22
2.1.4.3. Indikator Disiplin Kerja	23
2.2. Penelitian Terdahulu	23
2.3. Kerangka Pemikiran.....	25
2.4. Hipotesis	26
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Jenis Penelitian	27

3.2. Sifat Penelitian.....	27
3.3. Lokasi dan Periode Penelitian	27
3.4. Populasi dan Sampel	28
3.4.1. Populasi	28
3.4.2. Teknik Penentuan Besar Sampel	28
3.4.3. Teknik <i>Sampling</i>	29
3.5. Sumber Data	29
3.6. Metode Pengumpulan Data	30
3.7. Definisi Operasional Variabel Penelitian	31
3.7.1. Motivasi (X_1)	31
3.7.2. Disiplin (X_2)	31
3.7.3. Pengalaman Kerja (X_3).....	32
3.7.4. Kinerja Karyawan (Y).....	32
3.8. Metode Analisis Data.....	33
3.8.1. Statistik Deskriptif	33
3.8.2. Uji Validitas.....	34
3.8.3. Uji Reliabilitas	35
3.8.4. Uji Asumsi Klasik.....	35
3.8.4.1. Uji Normalitas	35
3.8.4.2. Uji Multikolinearitas.....	36
3.8.4.3. Uji Heteroskedastisitas	36
3.8.5. Uji Korelasi.....	37
3.8.6. Regresi Linier Berganda.....	37
3.9. Uji Hipotesis	38
3.9.1. Analisis Determinasi (R^2).....	38
3.9.2. Uji t (Parsial).....	38
3.9.3. Uji F (Simultan)	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	41
4.1.1. Sejarah PT ZHENG GUANG FA.....	41
4.1.2. Visi dan Misi PT ZHENG GUANG FA	41
4.2. Deskripsi Karakteristik Responden.....	41
4.2.1. Jenis Kelamin.....	42
4.2.2. Usia42	
4.2.3. Pendidikan Terakhir	43
4.2.4. Lama Bekerja	44
4.3. Analisis Data.....	45
4.3.1. Statistik Deskriptif	45
4.3.1.1. Deskripsi Variabel Motivasi (X_1).....	45
4.3.1.2. Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X_2)	46
4.3.1.3. Deskripsi Variabel Pengalaman Kerja (X_3)	47
4.3.1.4. Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	48
4.3.2. Uji Validitas.....	49
4.3.3. Uji Reliabilitas	51
4.3.4. Uji Asumsi Klasik.....	52
4.3.4.1. Uji Normalitas	52

4.3.4.2. Uji Multikolinearitas.....	53
4.3.4.3. Uji Heteroskedastisitas	54
4.3.5. Uji Korelasi.....	55
4.3.6. Regresi Linier Berganda.....	57
4.4. Uji Hipotesis	58
4.4.1. Analisis Determinasi (R^2).....	58
4.4.2. Uji t (Parsial).....	59
4.4.3. Uji F (Simultan)	61
4.5. Pembahasan	62
4.5.1. Pengaruh Motivasi (X_1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	62
4.5.2. Pengaruh Disiplin Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	63
4.5.3. Pengaruh Pengalaman Kerja (X_3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	64
4.5.4. Pengaruh Motivasi (X_1), Disiplin Kerja (X_2) dan Pengalaman Kerja (X_3) Terhadap Kinerja Karyawan	64
4.6. Implikasi Hasil Penelitian.....	65
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Simpulan.....	66
5.2. Saran.....	66

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

- Lampiran 1. Pendukung Penelitian
- Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 3. Surat Keterangan

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	26

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Realisasi Kinerja Karyawan	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1 Periode Penelitian	28
Tabel 3.2 Skor Pilihan Jawaban Responden	31
Tabel 4.1 Jenis Kelamin.....	42
Tabel 4.2 Usia	43
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir	43
Tabel 4.4 Lama Bekerja	44
Tabel 4.5 Skor Indikator Variabel Motivasi	45
Tabel 4.6 Skor Indikator Variabel Disiplin Kerja	47
Tabel 4.7 Skor Indikator Variabel Pengalaman Kerja.....	48
Tabel 4.8 Skor Indikator Variabel Kinerja Karyawan.....	49
Tabel 4.9 Uji Validitas.....	50
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas	51
Tabel 4.11 Uji Normalitas.....	52
Tabel 4.12 Uji Multikolinearitas	54
Tabel 4.13 Uji Heterokedastisitas	55
Tabel 4.14 Uji Korelasi.....	56
Tabel 4.15 Uji Regresi Linier Berganda.....	57
Tabel 4.16 Analisis Determinasi	59
Tabel 4.17 Uji T (Parsial)	60
Tabel 4.18 Uji F (Simultan)	62

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3.1 Slovin	29
Rumus 3.2 Rentang Sekala Statistik Deskriptif.....	33
Rumus 3.3 Rentang Skala.....	34
Rumus 3.4 Regresi Linier Berganda	37
Rumus 3.5 T tabel	38
Rumus 3.6 F Tabel	39