

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47.
- Ahmad, Y., Tewal, B., Taroreh, R. N., Ekonomi, F., Manajemen, J., & Ratulangi, U. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2811-2820.
- Anggraini, D. P. A. M. M. D. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Padang. 4(1), 1-16.
- Ardiansyah, I., Fitriyani, E. & Ahmad, F. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pramugara Di Harris Hotel & Conventions Kelapa Gading. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(11), 2453-2462.
- Atijah, & Bahri, S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Jurnal Humaniora*, 5(1), 29-38.
- Bagus, A. T. W., & Dewi, U. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bank Jatim. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 8(1), 1-16.
- Barsah, A. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Tangerang. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(1), 1.
- Deviana, Realize, & Wangdara, R. (2022). *Analisa Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sumber Alfaria Trijaya TBK (Alfamart)*. 142-150.
- Deviana, Realize, R. W. (2022). ANALISIS DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SUMBER ALFARIA TRIJAYA TBK (ALFAMART). *SNISTEK* 4, 142-150.
- Gumilar, D. G. (2022). PENGARUH STRES KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PHINTRACO SEKURITAS. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 11(9).
- Hartono, W., & Kusuma, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Pt.Sembilan Pilar Utama). *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 8(2), 205-214. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v8i2.1094>
- Hasyim, W., & Rokhmatin, I. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Busana Utama Textile (Departemen Sewing). *Jurnal Ekonomi Syariah PeIta Bangsa*, 6(01), 86-98. <https://doi.org/10.37366/jespb.v6i01.181>
- Lestari, P. S., & Kencana, Y. P. (2022). Analisis Aspek Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *ULIL ALBAB: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(6), 1464-1470.
- M.T, A. A. S. T. (2022). *Kata Sambutan dan Profil KOMINFO Batam*.

- Kominfo.Batam.Go.Id. <https://kominfo.batam.go.id/kata-sambutan/>
- Ma ruf, & Chair, U. (2020 a). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. nirha jaya tehnik makassar. *Jurnal Brand*, 2(1), 99 -108 . <https://ejournals.umm.a.ac.id/index.php/brand>
- Ma ruf, & Chair, U. (2020b). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. nirha jaya tehnik makassar. *Jurnal Brand*, 2(1), 99 -108 .
- Muhamm ad Dedi Syahpu tra, H. T. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager□: Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(3), 329 .
- Nasution, A. P. (2018). MANAJEMEN RANTAI PASOKAN DAN KESIAPAN INDONESIA DALAM PERDAGANGAN GLOBAL *ECOBISMA (Jurnal Ekono mi, Bisnis Dan Manajemen)*.
- Ningsih, O. L., Zaki, H., & Hardilawati, W. L. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkung an Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Dyan Graha Pekanbaru. *ECOUNTBIS: Econo mics, Accoun ting and Bisnis Journal*, 2(1), 52 -63 .
- Nurmal a, S. (2021). *Pengaruh Human Relation Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Bina Marga Kabupaten Aceh Utara*. 10(September), 65 -70.
- Ohorela, M. (2021). Sekolah Tinggi Ilmu Ekono mi Port Numbay Jayapura PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PTBANKRAKYAT JURNALEKONOMI & BISNIS Sekolah Tinggi Ilmu Ekono mi Port Numbay Jayapura. *Jurnal Ekono mi Bisnis*, 12, 127 -133 .
- Qoyyimah, M., Abrianto, T. H., & Chamidah, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkung an Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produ ksi PT. INKA Multi Solusi Madiun. *ASSET: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 11 -20.
- Siagian, M. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kompetensi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sat Nusapersada Tbk Batam. *Jurnal AKRAB JUARA*, 3(1), 1 -48 .
- Suarniti, N. K. S., & Bagia, I. W. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 8(2), 666 -670 .
- Sugiyono . (2019). *METODE PENELITIAN PENDIDIKAN (Pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D)*. Alfabeta. Bandung .
- Syahpu tra, M. D., & Tanjung , H. (2020). Pengaruh Integritas Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager□: Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(3), 329 .
- Winedar, S., Wibowo, N. M., & Mun ingh ar. (2019). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Budaya Organisasi Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Karyawan Bank PeWinedar, S., Wibowo, N. M., & Mun ingh ar. (2019). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Budaya Organisasi Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Ka. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Pub Lik*, 53(9), 358 -371 .
- Yusmawati, Y., Norawati, S., & Basem, Z. (2022). Analisis Dampak Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kompetensi Terhadap Kinerja: Stud i Empiris

Pada SMPN 1 Bangkinang Kota. *ECo-Buss*, 4(3), 606 -621 .