

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan dari hasil analisa serta penjabaran yang sudah dibahas, disimpulkan bahwa:

1. Rekrutmen secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang Area Batam Imam Bonjol.
2. Komunikasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang Area Batam Imam Bonjol.
3. Rekrutmen dan komunikasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang Area Batam Imam Bonjol.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dari pembahasan serta simpulan yang dijelaskan, saran yang bisa disebutkan terkait penelitian ini yaitu:

1. Diharapkan pada penelitian selanjutnya, supaya bisa menambah ataupun mengganti variabel independen yang lain yang mempengaruhi kinerja karyawan selain yang digunakan dalam penelitian ini dengan maksud supaya dijadikan referensi yang banyak serta bermanfaat dimasa mendatang.

2. Diharapkan pada penelitian selanjutnya, supaya memperluas data yang digunakan, misalnya dengan mengganti dan mengambil objek penelitian yang lainnya. Agar diantara penelitian ini dan penelitian selanjutnya dapat dijadikan referensi tambahan atau bahan pembanding bagi penelitian lainnya yang ingin mengetahui terkait kinerja karyawan.
3. Diharapkan pada penelitian selanjutnya, agar memperbanyak jumlah data dan jumlah sampel penelitian. Misalnya dengan memperluas cakupan lokasi penelitian dan lainnya yang bisa memperbanyak jumlah data dan jumlah sampel penelitian.