

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Setelah beberapa uji dan analisa yang telah dilakukan, kesimpulan yang didapatkan ialah sebagai berikut:

1. Stress Kerja berpengaruh secara positif terhadap Kinerja Karyawan PT Philips Industries Batam.
2. Motivasi berpengaruh secara positif terhadap Kinerja Karyawan PT Philips Industries Batam.
3. Disiplin Kerja berpengaruh secara positif terhadap Kinerja Karyawan PT Philips Industries Batam.
4. Stress Kerja, Motivasi, dan Disiplin Kerja memiliki pengaruh secara positif terhadap Kinerja Karyawan PT Philips Industries Batam.

5.2 Saran

Saran yang dapat dibangun setelah penelitian dilakukan ialah:

1. Bagi akademik
peneliti berharap penelitian ini dapat dikembangkan dengan menyelidiki variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan PT Philips Industries Batam seperti penambahan variabel atau dengan menggunakan variabel lainnya seperti pelatihan, beban kerja, atau pengalaman yang diduga dapat memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan.

2. Bagi Perusahaan

PT Philips Industries Batam diharapkan dapat memperhatikan Stress Kerja yang dimiliki karyawan seperti bagaimana sirkulasi udara pada lingkungan kerja, jadwal perotasioan kerja, ataupun hubungan interpersonal antara karyawan. PT Philips Industries Batam juga diharapkan dalam meningkatkan motivasi dari karyawan dengan melakukan kegiatan *outing*, memberikan pengakuan ataupun dengan melakukan hal-hal yang dapat mengapresiasi karyawan. Diharapkan PT Philips Industries Batam mampu meningkatkan kedisiplinan karyawannya baik dari penegasan aturan maupun sanksi yang diberikan agar dapat memberikan efek jera.