

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa penelitian dan pembahasan yang telah di lakukan peneliti pada bab sebelumnya. Maka bisa di tarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Lembaga Pemasarakatan Balo Kota Batam.
2. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Lembaga Pemasarakatan Balo Kota Batam.
3. Pelatihan dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Lembaga Pemasarakatan Balo Kota Batam.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, sejumlah saran yang bisa diberikan sebagai berikut :

1. Lembaga pemasyarakatan sebaiknya memperhatikan program-program pelatihan yang ada karena pelatihan merupakan sarana pengembangan sumber daya manusia, yang bertujuan untuk meningkatkan keterampilan, kemampuan dan sikap yang diperlukan untuk mencapai tujuan organisasi.
2. Lembaga Pemasarakatan harus menerapkan aturan yang ditetapkan secara lebih konsisten sehingga petugas dapat menunjukkan kepatuhan terhadap aturan yang ada dan standar yang berlaku. Dan lapas juga harus mendorong

petugas untuk bertanggung jawab dalam pekerjaan mereka, untuk meningkatkan disiplin dalam bekerja.