

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2015). Metodologi Penelitian Kuantitatif. In *Aswaja Pressindo* (cetakan I). Aswaja Pressindo.
- Abdussamad, Z. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif* (P. Rapanna (ed.); Pertama). cv. syakir media press.
- Ahmad, Y., Tewal, B., Taroreh, R. N., Ekonomi, F., Manajemen, J., & Ratulangi, U. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2811–2820.
- Ahyar, H., Maret, U. S., Andriani, H., Sukmana, D. J., Mada, U. G., Hardani, S.Pd., M. S., Nur Hikmatul Auliya, G. C. B., Helmina Andriani, M. S., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (Husnu Abadi (ed.); Cetakan I, Issue March). CV. Pustaka Ilmu Group Yogyakarta.
- Alam, S., Sudioanto, & Rijal, S. (2021). Mediasi Kepuasan Kerja : Dampak Insentif Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Mirai Management*, 5(2), 233–246.
- Ali, H., Sastrodiharjo, I., & Saputra, F. (2022). Pengukuran Organizational Citizenship Behavior : Beban Kerja , Budaya Kerja dan Motivasi (Studi Literature Review). *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1(1), 83–93.
- Christian, D., & Kurniawan, M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Yala Kharisma Shipping Cabang Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(2), 2745–7257.
- Chusnah, C., & Purwanti, H. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkasa Beton Batam. *Kinerja*, 2(01), 122–132. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v2i02.800>
- Darmanah, G. (2019). *Metodologi Penelitian*. CV Hira Tech.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). Buku Ajar Msdm 2. In *Unmuh Ponorogo Press* (pertama, Vol. 185, Issue 1). umpo press.
- Faroman Syarief, Andrie Kurniawan, Zandra Dwanita Widodo, H. N., Rimayanti, Edison Siregar, Astrid Aprica Isabella, Fitriani, D. J. I. K., Zufri Hasrudly Siregar, Yuhanin Zamrodah, M. J., & I Wayan Gede Suarjana, S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (K. P. Utomo (ed.); pertama). Widina Bhakti Persada Bandung.
- Huseno, T. (2016). *Kinerja Pegawai* (pertama). Media Nusa Creative.
- Husin, Nurwati, & Aisyah, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Konawe Selatan. *Equilibrium*, 10(1), 69–78.
- Hutabarat, J. (2018). *Kognitif Ergonomi*. Mitra Gajayana.
- Jannah, R. F. (2021). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada perumda air minum tirta dhaha kota kediri). *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, 9(2), 1–10.
- Lao, H. A. (2018). Analisis Pengaruh Motivasi Internal dan Motivasi Eksternal terhadap Kinerja Karyawan Swiss Belin Kristal Kupang. *Jurnal Penelitian*

- Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 3(1), 1–10.
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Fani, P. P. R. T., Sari, A. P., Fitriyatunur, R. A. S. Q., Sesilia, A. P., Dewi, I. M. I. K., & Bahri, S. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja* (R. Watrianthos (ed.); Cetakan 1). Yayasan Kita Menulis.
- Mujanah, S. (2019). *Manajemen Kompensasi*. Putra Media Nusantara.
- Mulyani, S., Nurcahyati, S., Ismanto, B., & Abidin, A. Z. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv . Iwan Wedding Organizer. *Jurnal Ilmiah Semarak*, 5(1), 9–18.
- Neksen, A., Wadud, M., & Handayani, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Grup Global Sumatera. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(2), 105–112. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v2i2.282>
- Novia Ruth Silaen, Syamsuriansyah, Reni Chairunnisah, M. R. S., Elida Mahriani, Rahman Tanjung, Diana Triwardhani, A. H., Anis Masyruroh, Dewa Gede Satriawan, A. S. L., & Opan Arifudin, Zackharia Rialmi, S. P. (2021). *Kinerja Karyawan*. Widina Bhakti Persada Bandung.
- Nuryadi, Astuti, T. D., Utami, E. S., & Budiantara, M. (2017). *Buku ajar dasar-dasar statistik penelitian*.
- Priadana, S., & Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pascal Books.
- Purnomo, R. A. (2016). *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis Dengan SPSS* (P. C. A. S.Si. (ed.); Cet.1). CV. Wade Group.
- Putra, R., Ernila, Komardi, D., & Suyono. (2019). the Influence of Leadership, Motivation, and Organizational Culture on Job Satisfaction and Teacher Performance At Smkn 4 Pekanbaru. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(4), 470–483.
- Ratna Wijayanti Daniar Paramita, Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Edisi keti). Widya Gama Press.
- Ratnasari, I., & Mahmud, A. (2020). Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan bagian produksi PT. Uniplastindo Interbuana Pandaan. *JAMIN: Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 2(2), 66.
- Sinambela, L. P., & Sarton. (2019). *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, pengukuran Dan Implikasi kinerja* (Cetakan ke). PT Rajagrafindo Persada.
- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian* (Ayup (ed.); Cetakan 1). Literasi Media Publishing.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian* (23rd ed.). alfabeta.
- Suhardi, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwa di Kota Batam Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Benefita*, 4(2), 296.
- Suryani, N. L., & Kristianti, L. S. (2020). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trimegah Perkasa Di Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(1), 96–105.
- Tsauri, S. (2014). *Manajemen Kinerja* (K. Rifa (ed.); pertama). STAIN Jember Press.
- Waloyo. (2020). Kinerja Karyawan ditinjau dari pemberian insentif. In *Kresna*

Bina Insan Prima (Vol. 3, Issue 25).

Widyaningrum, M. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. E. W (ed.); cetakan pe). Ubhara Manajemen Press.

Yuliarmi, N. N., & Marhaeni. (2019). *Metode Riset jilid 2* (cetakan pe). cv. sastra utama.