

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen sumberdaya manusia, teori praktik dan penelitian* (cetakan pe). Ljokseumawe: unimal press.
- Agustini, F. (2019). *Strategi manajemen sumber daya manusia* (Cetakan Pe; Annisa Ihdina, ed.). Medan: UISU Press.
- Aliyya, A., Frima, R., & Oliyan, F. (2021). *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada BPR Di Kota Payakumbuh)*. 1(1), 50–57.
- Bakara, N. D., & Afridola, S. (2019). Pengaruh Displin Kerja dan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT EPCOS Indonesia Batam. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 1(2), 1–10.
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). *Kinerja karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja (Pendekatan Riset)* (Cetakan Pe; M. H. Ahmad Mukhlis, SE., ed.). Serang - Banten: CV. Aa. Rizky.
- Dahlia, M., & Fadli, R. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Fyc Megasolusi Di Tangerang Selatan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 667–679. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.623>
- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). *Manajemen sumber daya manusia* (Cetakan Pe; Edi Junaedi, ed.). Tangerang Selatan - Banten: unpam press.
- Digdowiseiso, K. (2017). *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis* (cetakan1 ed.; M. S. Dr. Suharyono, ed.). Jakarta: Lembaga Penerbitan Universitas Nasional.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Pe; Muslichah Erma, ed.). surabaya: 978-602-744-2443 Copyright.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen sumber daya manusia ii* (cetakan pe). ponorogo: unmu ponorogo press.
- Firwish, S., & Suhardi. (2020). Pengaruh Motivasi , Disiplin Dan Kompensasi Terhadap kinerja Karyawan Di Pt. Graha Dwi Perkasa. *Jurnal Rekaman*, 4(2), 265–277.
- Gede Putu, K. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “msdm” Perusahaan* (Cetakan pe; Kadek Bayu Indrayasa, ed.). Bali: unhi Press Publishing.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Iptian, R., Zamroni, & Efendi, R. (2020). The Effect of Work Discipline and Compensation on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(8), 145–152. Retrieved from <http://ijmmu.comhttp://dx.doi.org/10.18415/ijmmu.v7i8.1812>

- Jatmika, P. P., & Sriadi, M. B. D. (2022). *Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada koperasi simpan pinjam makmur jaya kota probolinggo 1,2. 15(01)*, 166–172.
- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.
- Kilvin, & Siagian, M. (2020). *Pengaruh disiplin kerja, kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada pt mitra sintera di kota batam. 7(1)*, 206–219.
- Langda Aditya Wijaya, N. L. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) UPT. Balai Yasa Surabaya Gubeng). *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 8, 1–18.
- Marwan Hamid, & Ibrahim Sufi. (2019). *Analisis jalur dan aplikasi spss VERSI 25 (pertama)*. aceh.
- Mujanah, S. (2019). *Manajemen kompensasi* (cetakan pe; Anna, ed.). surabaya: CV. Putra Media Nusantara (.).
- Nabila, U. M. A., Fadili, D. A., & Made Teguh Santoso. (2022). *Pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt surya madistrindo tbk karawang. 9(2)*, 90.
- Pranata, S. P. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan , Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Pada PT . Mahkota Group Tbk Medan. 4(2)*, 275–283.
- Qomariah, N. (2020). *Manajemen sumber daya manusia (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris)* (Cetakan 1). jember: CV. Pustaka Abadi.
- Radjab, E., & Jam'an, A. (2017a). *metodologi penelitian bisnis* (cetakan 1). makasar: universitas muhamadiyah makasar.
- Santia, P., & Wasiman. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Duta Dimensi Batam. (x)*.
- Saputra, N. (2021). *Human resources management creativity, innovation, and dynamics* (Cetakan Pe; gcaindo, ed.). Yogyakarta,: CV Diandra Primamitra Media.
- Shinta, D., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Citra Mandiri Distribusindo. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 8(2), 338–346. <https://doi.org/10.31846/jae.v8i2.318>
- Siagian, M., & Defrianti. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Mega Telekom di Kota Batam. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika*, 8(1), 12–21. Retrieved from <https://ejurnal.umri.ac.id/index.php/jae/article/view/682>
- Silaen, N. R., & Syamsuriansyah. (2021). *Kinerja Karyawan* (Cetakan Pe; Usman Taufik, ed.). Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (23rd ed.). Bandung: alfabeta,cv.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian Kuantitatif,Kualitatif, danR&D* (23rd ed.;

- Sugiyono, ed.). Bandung: alfabeta,cv.
- Syamsuddin, R. A., Pratama, A., Sunarsi, D., Affandi, A., Rifuddin, B., & Mujahidin. (2021). The Effect of Compensation and Work Discipline on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(1), 89–94.
- Syardiansah, & Maulana Rahman. (2022). Pengaruh kompensasi, beban kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Gastronomía Ecuatoriana y Turismo Local.*, 1(69), 5–24.
- Syarief, F. (2022). *Manajemen sumberdaya manusia* (Cetakan Pe; M. . Kurniawan Prambudi Utomo, S.E., ed.). Badung: Widina Bhakti Persada Bandung.
- Vani, E. P., & Sridadi, A. R. (2020). Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Guru Smpn Di Kecamatan X Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekbis*, 21(1), 53. <https://doi.org/10.30736/je.v21i1.323>
- Waloyo. (2020). *Kinerja karyawan ditinjau dari pemberian insentif* (cetakan pe; Muhammad Ainul Firdaus, ed.). surabaya: Kresna Bina Insan Prima.
- Wijaya, C., & Simanjuntak, J. (2022). *Kinerja karyawan pada dapur arang a eng di pulau manda the effect of discipline , motivation , and compensation on employee performance at dapur arang a eng in manda island.* 5(1).
- Zelvian Adhari, I. (2021). *Optimalisasi kinerja karyawan menggunakan pendekatan knowledge management & motivasi kerja* (Cetakan Pe; Ayu Lestari, ed.). Pasuruan, Jawa Timur: CV. Penerbit Qiara Media -.