

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian di PT Bumi Reksa Nusa Sejati di Telok Bakau Factori Kabupaten Indra Giri Hilir Riau dengan teknik data yang disimpulkan penulis yakni:

1. Disiplin berpengaruh secara langsung terhadap motivasi dengan nilai pengaruh langsung sebesar  $0,272 \text{ sig } 0,000 < 0,05$ .
2. Kompensasi berpengaruh secara langsung terhadap motivasi dengan nilai pengaruh langsung sebesar  $0,686 \text{ sig } 0,000 < 0,05$ .
3. Disiplin dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi dengan nilai  $f$  hitungnya  $213,175 > 2,45$   $f$  tabelnya.
4. Disiplin berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan dengan nilai pengaruh langsung sebesar  $0,435 \text{ sig } 0,000 < 0,05$ .
5. Kompensasi berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan dengan nilai pengaruh langsung sebesar  $0,198 \text{ sig } 0,042 < 0,05$ .
6. Motivasi berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan dengan nilai pengaruh langsung sebesar  $0,313 \text{ sig } 0,004 < 0,05$ .
7. Disiplin tidak berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan melalui motivasi dengan nilai pengaruh tidak langsung sebesar  $0,52 < 0,435$  pengaruh langsungnya nilai  $\text{sig } 0,000 < 0,05$ .

8. Kompensasi berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan melalui motivasi dengan nilai pengaruh langsung sebesar  $0,412 > 0,198$  pengaruh tidak langsungnya nilai sig  $0,000 < 0,05$ .
9. Disiplin dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel intervening dengan nilai f hitungnya  $108,215 > 2,45$  f tabelnya.

## 5.2 Saran

Berdasarkan pemaparan penulis menyarankan yakni:

1. Dilihat dari penghitungan yang dijawab responden tentang disiplin kerja pada PT Bumi Reksa Nusa Sejati masih belum maksimal masih ada saja karyawan yang melanggar peraturan keterkaitan dengan kedisiplinan ini disebabkan kurangnya motivasi karyawan. Dalam hal ini penulis menyarankan pentingnya pimpinan memperhatikan karyawan terkait dengan penegakan kedisiplin penjelasan tersebut bisa dilihat pada keterangan yang dijelaskan pada variabel disiplin.
2. Dilihat dari penghitungan jawaban responden mengenai kompensasi pada PT Bumi Reksa Nusa Sejati masih belum maksimal dikarenakan keterlambatan pembayaran kompensasi dari perusahaan membuat karyawan kurangnya semangat kerja serta tidak adanya motivasi dari pimpinan dalam menjalani aktivitas pekerjaan. Dalam hal ini penulis menyarankan pentingnya memperhatikan permasalahan mengenai kompensasi penjelasan

tersebut bisa dilihat pada keterangan yang dijelaskan pada variabel kompensasi.

3. Dari penghitungan yang dijawab responden pada variabel motivasi kerja pada PT Bumi Reksa Nusa Sejati masih belum optimal dikarenakan target kerja masih rendah hal tersebut terjadi adanya rasa kekecewaan oleh karyawan dikarenakan pembayaran kompensasi yang tidak tepat waktu serta perusahaan tidak menepati janjinya sesuai kesepakatan awal kerja permasalahan tersebut tentu berdampak pada tidak adanya disiplin kerja sehingga terjadi penurunan hasil kinerja karyawan disebabkan kurangnya karyawan yang termotivasi. Dalam hal ini penulis menyarankan pentingnya memperhatikan permasalahan mengenai motivasi penjelasan tersebut bisa dilihat pada keterangan yang dijelaskan pada variabel motivasi.