

**PENGARUH DISIPLIN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BUMI
REKSA NUSA SEJATI MELALUI MOTIVASI
SEBAGAI VARIABLE INTERVERNING**

TESIS



Oleh:

Saparudin

212120001

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

**PENGARUH DISIPLIN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BUMI
REKSA NUSA SEJATI MELALUI MOTIVASI
SEBAGAI VARIABLE INTERVERNING**

TESIS

**Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar pasca Sarjana**



Oleh:

Saparudin

212120001

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini saya:

Nama : Saparudin

NPM : 212120001

Falkutas : Ilmu Sosial Dan Humaniora

Program Studi : Magister Manajemen

Menyatakan bahwa "Tesis" yang saya buat dengan judul:

PENGARUH DISIPLIN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BUMI REKSA NUSA SEJATI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVERNING"

Adalah hasil karya sendiri bukan "duplikasi" dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Tesis ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Tesis ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 07 Januari 2023

Yang membuat pernyataan,



Saparudin

212120001

**PENGARUH DISIPLIN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BUMI
REKSA NUSA SEJATI MELALUI MOTIVASI
SEBAGAI VARIABLE INTERVERNING**

Oleh:

Saparudin

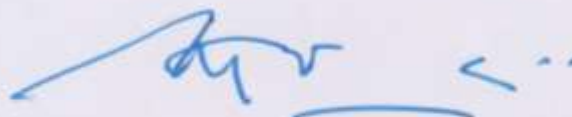
212120001

TESIS

**Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar pasca Sarjana**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
Seperti tertera dibawah ini**

Batam, 07 Januari 2023



**Assoc. Prof. Dr. Suhardi, S.E., M.M.
Pembimbing**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Disiplin dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai variabel Intervening. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan PT Bumi Reksa Nusa Sejati yang berjumlah 160 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan perhitungan rumus Slovin dengan jumlah 115 responden. Pengumpulan datanya menggunakan kuesioner berskala likert. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Pengolahan data menggunakan perangkat lunak SPSS 22. Nilai Persamaan 1 variabel disiplin nilai t hitung adalah $4,735 > t$ tabel 1,658, nilai t hitung variabel kompensasi $11,920 > t$ tabel 1,658. Hasil uji F nilai signifikansi variabel disiplin dan kompensasi $0,000 < 0,05$ nilai F dihitung sebesar $213,135 > 2,45$ F tabel. Ini menunjukkan bahwa variabel independen bersama-sama berpengaruh pada variabel motivasi dengan koefisien determinasi 0,792 (79,2%) dan sisanya 20,8% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak hadir dalam penelitian ini. Untuk nilai persamaan 2 variabel disiplin nilai t hitung sebesar $6,202 > t$ tabel 1,658, nilai t hitung variabel kompensasi $2,060 > t$ tabel 1,658, nilai t hitung variabel motivasi $2,977 > 1,658$. Nilai pengaruh tidak langsung variabel disiplin melalui motivasi sebesar $0,52 < 0,435$ pengaruh langsung, nilai pengaruh tidak langsung kompensasi melalui motivasi sebesar $0,412 > 0,198$ pengaruh langsung. Hasil uji F nilai signifikansi variabel disiplin dan kompensasi $0,000 < 0,05$ nilai F dihitung sebesar $108,215$ F hitung $> 2,5$ (F tabel. Ini menunjukkan bahwa variabel independen bersama- sama memiliki pengaruh pada variabel dependen dengan koefisien determinasi 0,745 (74,5%) dan sisanya 25,5% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak hadir dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Disiplin, Kompensasi, Motivasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of Discipline and Compensation on Employee Performance through Motivation as an Intervening variable. The population in this study were 160 employees of PT Bumi Reksa Nusa Sejati. The sampling technique used the calculation of the Slovin formula with a total of 115 respondents. The data collection uses a Likert scale questionnaire. Data analysis using multiple linear regression analysis. Data processing using SPSS 22 software. The value of Equation 1 of the discipline variable, the t-count value is 4.735 > t-table 1.658, the t-count value of the compensation variable is 11.920 > t-table 1.658. The results of the F test the significance value of the discipline and compensation variables is 0.000 < 0.05 the F value is calculated at 213.135 > 2.45 F table. This shows that the independent variables together have an effect on the motivational variable with a determination coefficient of 0.792 (79.2%) and the remaining 20.8% is influenced by other factors which are not present in this study. For the equation value of the 2 discipline variables, the t-count value is 6.202 > t-table 1.658, the t-count value for the compensation variable is 2.060 > t-table 1.658, the t-count value for the motivational variable is 2.977 > 1.658. The indirect effect value of the discipline variable through motivation is 0.52 < 0.435 direct effect, the indirect effect value of compensation through motivation is 0.412 > 0.198 direct effect. The results of the F test are the significance value of the discipline and compensation variables 0.000 < 0.05, the calculated F value is 108.215 F count > 2.5 (F table. This shows that the independent variables together have an influence on the dependent variable with a coefficient of determination of 0.745 (74.5 %) and the remaining 25.5% is influenced by other factors that are not present in this study.

Keywords: *Discipline, Compensation, Employee Motivation and Performance*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim,

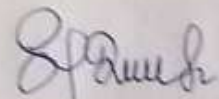
Segala Puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata dua (S2) pada Program Studi Magister Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa Tesis ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran senantiasa penulis terima dengan senang hati.

Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa Tesis ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom.,M.SI Selaku Rektor Universitas Putera Batam
 2. Pak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom. Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Humaniora
 3. Ibu Dr Realize, S.Kom.,M.SI Kepala Program Studi Magister Manajemen di Universitas Putera Batam
 4. Pak Assoc. Prof. Dr. Suhardi, S.E.,M.M. Pembimbing Tesis penulis
 5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam
 6. PT Bumi reksa nusa sejati yang turut membantu dalam proses penyusunan tesis ini.
 7. Bapak Jeran dan Ibu Nuraini selaku orang tua kandung penulis yang senantiasa memberikan dukungan dan doa;
 8. Kakak, Abu bakar, Dahlia, Adik, Kamadiyah, Fitriani, Iswandi (Alm) Dayang Sumbi yang saya cintai yang selalu memberikan doa dan dukungan;
 9. Kerabat-kerabat terdekat dan seperjuangan di Universitas Putera Batam.
 10. Serta kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu hingga terselesainya Tesis ini;
- Penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak. Semoga Allah swt membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik nya, Amin.

Batam, 07 Januari 2023



Saparudin
(212120001)



DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--|----------------|
| HALAMAN SAMPUL | i |
| HALAMAN JUDUL | ii |
| SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS | iii |
| ABSTRAK | v |
| ABSTRACT | vi |
| KATA PENGANTAR | vii |
| DAFTAR ISI | viii |
| DAFTAR GAMBAR | xi |
| DAFTAR TABEL | xii |
| DAFTAR RUMUS | xiii |
| BAB 1 PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| 1.2 Identifikasi Masalah | 7 |
| 1.3 Batasan Masalah..... | 8 |
| 1.4 Rumusan Masalah | 8 |
| 1.5 Tujuan Penelitian | 9 |
| 1.6 Manfaat Penelitian | 9 |
| 1.6.1 Manfaat Teoritis | 9 |
| 1.6.2 Manfaat Praktis | 10 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 11 |
| 2.1 Teori Dasar | 11 |
| 2.1.1 Disiplin..... | 11 |
| 2.1.1.1 Pengertian Disiplin..... | 11 |
| 2.1.1.2 Aspek-Aspek Dalam Disiplin Kerja | 13 |
| 2.1.1.3 Penegakan Disiplin Kerja..... | 14 |
| 2.1.1.4 Indikator Disiplin Kerja | 15 |
| 2.1.2 Kompensasi | 15 |
| 2.1.2.1 Pengertian Kompensasi..... | 15 |
| 2.1.2.2 Karakteristik Kompensasi | 17 |
| 2.1.2.3 Sistem Pemberian Kompensasi | 18 |
| 2.1.2.4 Indikator Kompensasi | 19 |
| 2.1.3 Motivasi | 20 |
| 2.1.3.1 Pengertian Motivasi | 20 |
| 2.1.3.2 Teori Motivasi..... | 22 |
| 2.1.3.3 Karakteristik Motivasi Kerja..... | 24 |
| 2.1.3.4 Indikator Motivasi..... | 26 |
| 2.1.4 Kinerja Karyawan | 27 |
| 2.1.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan | 27 |
| 2.1.4.2 Karakteristik Kinerja Karyawan | 28 |
| 2.1.4.3 Kriteria Penilaian Kinerja | 29 |
| 2.1.4.4 Indikator Kinerja Karyawan..... | 30 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu | 31 |
| 2.3 Kerangka Pemikiran..... | 32 |
| 2.4 Hipotesis | 34 |

| | |
|---|-----------|
| BAB III METODE PENELITIAN | 36 |
| 3.1 Desain penelitian..... | 36 |
| 3.2 Sifat Penelitian | 36 |
| 3.3 Lokasi Dan Periode Penelitian..... | 36 |
| 3.3.1 Lokasi Penelitian..... | 36 |
| 3.3.2 Periode penelitian..... | 37 |
| 3.4 Populasi dan Sampel Penelitian | 37 |
| 3.3.1 Populasi penelitian | 37 |
| 3.4.2 Teknik Penentuan Besar Sampel Penelitian..... | 37 |
| 3.4.3 Teknik Sampling | 37 |
| 3.5 Sumber Data..... | 38 |
| 3.5.1 Data primer..... | 39 |
| 3.5.2 Data Sekunder | 39 |
| 3.6 Metode Pengumpulan Data..... | 39 |
| 3.6.1 Alat Pengumpulan Data | 39 |
| 3.6.2 Teknik Pengumpulan Data..... | 40 |
| 3.7 Definisi Operasional Variabel..... | 41 |
| 3.7.1 Variabel Independen | 41 |
| 3.7.1.1 Disiplin..... | 41 |
| 3.7.1.2 Kompensasi | 41 |
| 3.7.2 Variabel Dependen..... | 42 |
| 3.7.2.1 Kinerja Karyawan | 42 |
| 3.7.2.2 Motivasi | 42 |
| 3.8 Metode Analisis Data..... | 44 |
| 3.8.1 Analisis Deskriptif | 44 |
| 3.8.2 Uji Kualitas Data..... | 45 |
| 3.8.2.1 Uji Validitas | 45 |
| 3.8.2.2 Uji Reliabilitas | 46 |
| 3.8.3 Uji Asumsi Klasik..... | 46 |
| 3.8.3.1 Uji Normalitas..... | 46 |
| 3.8.3.2 Uji Multikolineritas..... | 46 |
| 3.8.3.3 Uji Heteroskedastisitas..... | 47 |
| 3.8.3.4 Uji analisis jalur | 47 |
| 3.8.4 Uji Pengaruh | 47 |
| 3.8.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda | 47 |
| 3.8.4.2 Analisis Koefisien Determinasi (R^2) | 48 |
| 3.9 Uji Hipotesis | 48 |
| 3.9.1 Uji T | 48 |
| 3.9.2 Uji F | 49 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 51 |
| 4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian | 51 |
| 4.1.1 Sejarah Objek Penelitian | 51 |
| 4.2 Deskripsi Karakteristik Responden..... | 51 |
| 4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 52 |
| 4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... | 52 |
| 4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan | 53 |

| | |
|--|-----------|
| 4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pekerjaan | 53 |
| 4.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan Perbulan | 54 |
| 4.3 Deskripsi Jawaban Responden..... | 54 |
| 4.3.1 Deskripsi Variabel Disiplin..... | 55 |
| 4.3.2 Deskripsi Variabel Kompensasi | 56 |
| 4.3.3 Deskripsi Variabel Motivasi | 57 |
| 4.3.4 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan | 59 |
| 4.4 Analisis Data | 60 |
| 4.4.1 Hasil Uji Validitas Instrumen | 60 |
| 4.4.1.1 Uji Validitas | 60 |
| 4.4.2 Hasil Uji Reabilitas Data..... | 62 |
| 4.4.3 Hasil Uji Asumsi Klasik | 62 |
| 4.4.3.1 Hasil Uji Normalitas | 62 |
| 4.4.3.2 Hasil Uji Multikolinearitas..... | 64 |
| 4.4.3.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas | 64 |
| 4.4.4 Hasil Uji Pengaruh | 65 |
| 4.4.4.1 Hasil Uji Regresi Linear Berganda | 65 |
| 4.5 Pembahasan Hasil Penelitian | 78 |
| 4.5.1 Pengaruh Langsung Disiplin Terhadap Motivasi Kerja..... | 78 |
| 4.5.2 Pengaruh Langsung Kompensasi Terhadap Motivasi..... | 78 |
| 4.5.3 Pengaruh Langsung Disiplin terhadap Kinerja Karyawan..... | 79 |
| 4.5.4 Pengaruh Langsung Kompensasi Terhadap Kinerja karyawan | 80 |
| 4.5.5 Pengaruh Langsung Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan | 80 |
| 4.5.6 Pengaruh Tidak Langsung X1 Melalui Z Terhadap Y | 81 |
| 4.5.7 Pengaruh Tidak Langsung X2 Melalui Z Terhadap Y | 82 |
| BAB V SIMPULAN DAN SARAN..... | 84 |
| 5.1 Kesimpulan | 84 |
| 5.2 Saran | 85 |
| DAFTAR PUSTAKA | 87 |
| Lampiran | |
| Lampiran 1. Pendukung Penelitian | |
| Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup | |
| Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian | |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 2.1 Teori Hierarki Kebutuhan oleh Abraham Maslow | 22 |
| Gambar 2.2 Kerangka berpikir | 34 |
| Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas Histrogram..... | 63 |
| Gambar 4.2 Normal P-Plot | 63 |
| Gambar 4.3 diagram jalur regresi model 1 | 70 |
| Gambar 4.4 diagram jalur refresi model II..... | 75 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 1.1 Data Karyawan Non Staf..... | 5 |
| Tabel 1.2 Data Absensi Karyawan | 6 |
| Tabel 1.3 Data kompensasi..... | 6 |
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu..... | 31 |
| Tabel 3.1 Skala Likert | 40 |
| Tabel 3.2 Operasional Variabel Penelitian | 43 |
| Tabel 3.3 kriteria Analisis Deskriptif | 44 |
| Tabel 4.1 Profil Berdasar Jenis Kelamin..... | 52 |
| Tabel 4.2 Profil Berdasar Usia | 52 |
| Tabel 4.3 Profil Berdasar Pendidikan..... | 53 |
| Tabel 4.4 Profil Berdasar Pekerjaan..... | 53 |
| Tabel 4.5 Profil Berdasar Pendapatan Perbulan | 54 |
| Tabel 4.6 Disiplin (X1) | 55 |
| Tabel 4.7 Kompensasi (X2)..... | 56 |
| Tabel 4.8 motivasi (Z) | 57 |
| Tabel 4.9 Kinerja Karyawan (Y)..... | 59 |
| Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas | 60 |
| Tabel 4.11 Hasil Uji Reabilitas | 62 |
| Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas..... | 63 |
| Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas..... | 64 |
| Tabel 4.14 Hasil Uji Hetetoskedasitas | 64 |
| Tabel 4.15 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda | 65 |
| Tabel 4.16 Hasil Uji T | 67 |
| Tabel 4.17 Hasil Uji F | 68 |
| Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi | 69 |
| Tabel 4.19 Uji Regresi Linear Berganda..... | 70 |
| Tabel 4.20 Hasil Uji t (Parsial)..... | 72 |
| Tabel 4.21 Hasil Uji F (Simultan)..... | 73 |
| Tabel 4.22 Uji KofisienDeterminasi | 74 |
| Tabel 4.23 Pengaruh tidak langsung X1 melalui Z terhadap Y | 77 |
| Tabel 4.24 Pengaruh tidak langsung X2 melalui Z terhadap Y | 77 |
| Tabel 4.25 Pengaruh langsung disiplin terhadap motivasi..... | 78 |
| Tabel 4.26 Pengaruh langsung kompensasi terhadap motivasi..... | 78 |
| Tabel 4.27 Pengaruh langsung disiplin terhadap kinerja karywan..... | 79 |
| Tabel 4.28 Pengaruh langsung kompensasi terhadap kinerja karyawan | 80 |
| Tabel 4.25 Pengaruh tidak langsung X1 melalui Z terhadap Y | 81 |
| Tabel 4.26 Pengaruh tidak langsung X2 melalui Z terhadap Y | 82 |

DAFTAR RUMUS

| | |
|--|----|
| Rumus 3.1 Rumus Slovin..... | 38 |
| Rumus 3.2 Rentang Skala | 44 |
| Rumus 3.3 Korelasi Product Moment | 45 |
| Rumus 3.4 Regresi Linear Berganda..... | 48 |
| Rumus 3.5 Uji t | 49 |
| Rumus 3.6 Uji F | 49 |