

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan dari hasil analisa serta penjabaran yang sudah dibahas, di simpulkan bahwa:

1. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pipa Mas Putih Batam.
2. Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pipa Mas Putih Batam.
3. Stress kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pipa Mas Putih Batam.
4. Motivasi, Komunikasi, dan Stress kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pipa Mas Putih Batam.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dari pembahasan serta simpulan yang dijelaskan, saran yang bisa disebutkan terkait penelitian ini yaitu:

1. Diharapkan pada penelitian selanjutnya, supaya bisa menambah ataupun mengganti variabel independen yang lain yang mempengaruhi kinerja karyawannya selain yang di gunakan didalam penelitiannya ini agar dijadikan referensi yang banyak serta bermanfaat dimasa mendatang.

Variabel yang dapat ditambahkan misalnya seperti kompensasi, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan lainnya. Sebab variabel-variabel tersebut juga menjadi faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.

2. Diharapkan pada penelitian selanjutnya, supaya memperluas data yang digunakan, misalnya dengan mengganti dan mengambil objek penelitian yang lainnya. Agar diantara penelitian ini dan penelitian selanjutnya dapat dijadikan referensi tambahan atau bahan pembandingan bagi penelitian lainnya yang ingin mengetahui terkait kinerja karyawan.
3. Diharapkan pada penelitian selanjutnya, agar memperbanyak jumlah data dan jumlah sampel penelitian. Misalnya dengan memperluas cakupan lokasi penelitian ataupun melakukan penelitian pada perusahaan lainnya yang bisa memperbanyak jumlah data dan jumlah sampel penelitian.