

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, I. S. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 189). Tahta Media Group.
- Arifin, S. (2012). *Leadership : Ilmu dan Seni Kepemimpinan* (Mitra Waca).
- Bahri, H. (2021). *Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Kepala Sekolah Modern*. CV Jejak.
- Bairagi, V., & Munot, M. (2019). *Research Methodology A Practical and Scientific Approach*. <https://www.ptonline.com/articles/how-to-get-better-mfi-results>
- Darma, B. (2021). *Statistika Penilaian Menggunakan SPSS ((Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linear Sederhana, Regresi Linier Berganda, Uji T, Uji F, R2)*. Guepedia.
- Data Pokok Pendidikan*. (n.d.). <https://dapo.kemdikbud.go.id>
- Dede, R. (2021). Pengaruh persepsi siswa mengenai kompetensi kepribadian, sosial, dan kepemimpinan guru pendidikan agama Islam terhadap akhlak siswa : Studi pada Sekolah Menengah Atas Negeri Se-Kota Bandung. In *Suparyanto dan Rosad (2015)*.
- Djaelani, M., Sudja'i, Munir, M., & Darmawan, D. (2022). The Effect of Supervision, Compensation Systems, and Organizational Commitments of The Performance of Employees in Construction Services Companies. *Edunomika*, 06(01).
- Duryat, M. (2016). *Kepemimpinan Pendidikan*. Alfabeta.
- Effendi, D., & Wahidy, A. (2019). Pemanfaatan Teknologi dalam Proses Pembelajaran Menuju Pembelajaran Abad 21. *Prosiding Seminar Nasional Program Pascasarjana Universitas PGRI Palembang*, 125–129. <https://jurnal.univpgri-palembang.ac.id/index.php/Prosidingpps/article/view/2977>
- Farida, A. T., & Oetomo, H. W. (2016). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan pada CV Elang Samudra. *J. Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5(3), 1–20.
- Fitriyani, E. N. (2018). *The Influence of Transformational Leadership , Work Environment , and Religiosity toward Employee Loyalty of*. 9(1), 29–39.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariete: dengan program IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Ed. Revisi (Revisi)*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Jayanti, K. T., Wati, L. N., Kepemimpinan, G., & Karyawan, L. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dan Dampaknya terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ekobis: Ekonomi, Bisnis, & Manajemen*, 9, 71–88.
- Kartono, K. (2017). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Rajawali Pers.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Reguler)*. Raja Grafindo.
- Lubis, L. E., Widjiantoro, S. T., Tinggi, S., & Islam, E. (2021). *EFEK*

*LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP LOYALITAS GURU PADA SEKOLAH WIDYA BATAM. 1(2), 60–71.*

- Mufarrikoh, Z. (2020). *Statistika Pendidikan (Konsep Samping dan Uji Hipotesis)*. CV Jakad Media Publishing.
- Mujiatun, S., Jufrizen, & Ritonga, P. (2019). Model Kelelahan Emosional : Antaseden Dan Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Dosen Siti Mujiatun, Jufrizen, dan Pandapotan Ritonga Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. *MIX: Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 447–465. <https://mix.mercubuana.ac.id/media/293236-model-kelelahan-emosional-antaseden-dan-d69d4bd4.pdf>
- Muliati, M. (2020). Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *AkMen JURNAL ILMIAH*, 17(4), 518–528. <https://doi.org/10.37476/akmen.v17i4.1174>
- Nguyen, H. H., Nguyen, T. T., & Nguyen, P. T. (2020). *Factors Affecting Employee Loyalty : A Case of Small and Medium Enterprises in Tra Vinh Province , Viet Nam* \*. 7(1), 153–158. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.no1.153>
- Nur Aisyah, & Suratno. (2019). The Cultivation Of The Religious Values As Character Forming Students. *EDUTECH : Journal of Education And Technology*, 3(1), 12–19. <https://doi.org/10.29062/edu.v3i1.2>
- Nuriyah, S., & Azizah, N. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Analitika Bisnis, Ekonomi, Sosial Dan Politik*, 1, 22–31.
- Nurlaela, R., Rahmawati, I., & Lestari, H. (2021). Kontribusi Perilaku Kepemimpinan terhadap Loyalitas Kerja Guru SMA Swasta Se-Kecamatan Cibungbulang. *Jurnal Dirosah Islamiyah Volume*, 3, 18–26. <https://doi.org/10.17467/jdi.v3i1.290>
- Omachinski, K. (n.d.). *Respondents*. <https://doi.org/10.4135>
- Padu, W., Riu, S. D. M., & Dadera, K. (2021). *PELAKSANAAN SOP PENCEGAHAN RESIKO JATUH DI RSUD MARIA WALANDA MARAMIS* \* Wahyuni Padu , \* \* Silvia Dewi Mayangsari Riu , Kristine Dareda *Jurnal Kesehatan : Amanah Prodi Ilmu Keperawatan STIKES Muhammadiyah Manado*. 6(2), 9–15.
- Perdana, E. (2016). *Olah Data Skripsi Dengan SPSS 22*. Lab Kom Manajemen FE UBB.
- Prayoga, S. S., & Astuti, P. B. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan, dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Pegawai. *Journal Fokus Manajemen Bisnis*, 11(September), 200–215.
- Putra, B. N. K., Jodi, I. W. G. A. S., & Prayoga, I. M. S. (2021). Compensation, Organizational Culture and Job Satisfaction In Affecting Employee Loyalty. *Journal o International Conference Proceedings*, 11–15.
- Putra, I. W. S., & Agung, A. S. A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(2), 7746–7774. <https://doi.org/10.24843>
- Rahimic, Z. (2013). *Influence of Organizational Climate on Job Satisfaction in*

- Bosnia and Herzegovina Companies*. 6(3), 129–139.  
<https://doi.org/10.5539/ibr.v6n3p129>
- Rahmawati, D., Hasanah, K., & Asmike, M. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. BPR Ekadharna Bhinaraharja*. September 2022.
- Salmaa. (2021). *Responden Penelitian : Karakteristik dan Syarat-Syaratnya*.  
<https://penerbitdeepublish.com/responden-penelitian/>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods For Business: A Skill Building Approach*. Wiley.
- Simamora, H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bina Aksara.
- Sujarweni, V. W., & Utami, L. R. (2017). *The Master Book of SPSS*. Anak Hebat Indonesia.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Deepublish.
- Suprpto, Azhar, F., & Sumarno. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja Guru Dan Loyalitas Guru Terhadap Komitmen Guru Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Tanjung Medan Kabupaten Rokan Hilir*. 7(2). <https://doi.org/10.34125/kp.v7i2.7>
- Sutikno, M. S. (2014). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Holistica.
- Sutrisno, E. (2018). *Budaya Organisasi*. Prenada Media.
- Swadarma, I. P. S., & Netra, I. G. S. K. (2020). *Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Berpengaruh terhadap Loyalitas Karyawan Pada Rame Cafe Jimbaran Seafood*. 9(5), 1738–1757. <https://doi.org/10.24843>
- Tirtadidjaja, A., & Sarudin, R. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Karyawan Front Office Grand Hyatt Jakarta*. 5(2), 198–204.
- Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen, 54 (2005).
- Upaya Pemko Batam Memajukan Pendidikan, Guru Diberi Insentif*. (2022). Media Center.
- Wagimo, & Ancok, D. (2015). Hubungan Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional dengan Motivasi Bawahan di Militer. *Jurnal Psikologi*, 32(2), 112–127.
- Wangdra, Y. (2018). *Strategic Management in Enhancing Higher Education Performance Using Information And Communication Technology*. 7(3), 65–72.
- Wartomo. (2016). Peran Guru dalam Pembelajaran Era Digital. *Prosiding Temu Ilmiah Nasional Guru (Ting) VIII, Universitas Terbuka Convention Center, 26 November 2016*.
- Wibowo. (2016). *Organisasi Budaya*. Rajawali Pers.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Belajar.