

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
KOMPENSASI, DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP LOYALITAS GURU SMP SWASTA DI
KOTA BATAM**

TESIS



Oleh
Kiki Sumanti
212120004

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
KOMPENSASI, DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP LOYALITAS GURU SMP SWASTA DI
KOTA BATAM**

TESIS

Untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Magister



**Oleh
Kiki Sumanti
212120004**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertandatangan di bawah ini saya:

Nama : Kiki Sumanti
NPM : 212120004
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Magister Manajemen

Menyatakan bahwa "Tesis" yang saya buat dengan judul:

ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP LOYALITAS GURU SMP SWASTA DI KOTA BATAM

Adalah hasil karya sendiri dan bukan "duplikasi" dari karya orang lain. Sepengetahuannya, di dalam naskah tesis ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip di dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah tesis ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 13 Januari 2023



Kiki Sumanti
212120004

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
KOMPENSASI, DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP LOYALITAS GURU SMP SWASTA DI
KOTA BATAM**

TESIS

Untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Magister

**Oleh
Kiki Sumanti
212120004**

Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal seperti tertera di bawah ini

Batam, 13 Januari 2023


Dr. Yvonne Wangdra, B.Com., M.Com.
Pembimbing

ABSTRAK

Pentingnya pendidikan di zaman ini telah meningkatkan kebutuhan guru setiap tahunnya. Kebutuhan tersebut kemudian berkembang dan mewakilkan kualitas sekolah. Guru-guru dengan segala kepeduliannya terhadap peserta didik dan sekolah meningkatkan nama baik sekolah. Hal tersebut disebut sebagai loyalitas dan menjadi aspek yang sangat penting di sekolah. Tentunya loyalitas tidak meningkat dengan sendirinya. Banyak aspek yang memengaruhi loyalitas tersebut baik dari faktor internal maupun faktor eksternal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada hubungan antara gaya kepemimpinan, kompensasi, dan budaya organisasi terhadap loyalitas guru SMP swasta di Kota Batam. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan melakukan pembagian kuesioner online melalui *google form* dan offline berdasarkan kertas terhadap semua guru-guru SMP swasta di Batu Aji, Kota Batam yang secara keseluruhan berjumlah 200 tenaga pendidik. Penelitian ini juga menggunakan analisis linear berganda. Berdasarkan hasil penelitian dan analisis tersebut, akhirnya dapat disimpulkan ada hubungan positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan kepala sekolah terhadap loyalitas guru. Di samping itu, ada juga hubungan signifikan dan positif antara kompensasi dan loyalitas guru SMP swasta, hubungan positif dan signifikan antara budaya organisasi dan loyalitas guru, serta hubungan positif dan signifikan antara ketiga variabel secara simultan terhadap loyalitas guru SMP swasta. Pengaruh tertinggi terhadap loyalitas guru didapatkan dari kepemimpinan, budaya organisasi dan juga kompensasi di mana guru tersebut bekerja.

Kata kunci :

Budaya Organisasi; Gaya Kepemimpinan; Kompensasi; Loyalitas Guru

ABSTRACT

The importance of education now increases the needs of teachers every year. These needs then develop to represent the quality of one school. The teachers with all their concern towards the students and all their love towards the school can increase the reputation of the school. These love and concern is what we refer to as loyalty and is a very important aspect of the school. Loyalty, obviously, does not increase by itself but through so many other factors whether it is internal or external. This research aims to know whether there is a connection between leadership style, compensation, organization culture towards the loyalty of private junior high school teachers in Batam Island. This is a qualitative research in which writer distributed online questionnaires via google forms and offline by paper to all teachers of private junior high schools in Batu Aji, Batam City, in total of 200 educators. This research uses multiple linear regression analysis. Through the research and the analysis, we can finally conclude that it is indeed true that there is a connection between leadership style and teacher's loyalty. Aside from that, there are also connections between compensation and teacher's loyalty, organizational culture to teacher's loyalty and a connection in the three variables to the teacher's loyalty. The highest impact in ascending order is received from leadership style, organizational culture and at the least the compensation in where the teacher is working.

Keywords :

Compensation; Leadership Style; Organizational Structure; Teacher's Loyalty

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi magister (S2) pada Program Studi Manajemen (S2) Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari bahwa tesis ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.M. selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora;
3. Dr. Realize, S.Kom., MM. selaku ketua program studi Manajemen (S2);
4. Dr. Yvonne Wangdra, B.Com., M.Com. selaku pembimbing tesis pada program studi Manajemen (S2) Universitas Putera Batam;
5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam;
6. Keluarga yang mendukung saya selama pembuatan tesis;
7. Deviana, Juwintar, dan Andryco.

Penulis menyadari keterbatasan dan kemampuan dalam menyusun tesis ini, oleh karena itu penulis mengharapkan masukan yang konstruktif agar tesis lebih berkualitas dan bermanfaat umumnya bagi yang membaca, serta khususnya bagi penulis sendiri.

Batam, 13 Januari 2023

(Kiki Sumanti)

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah	7
1.3. Batasan Masalah	7
1.4. Rumusan Masalah	8
1.5. Tujuan Penelitian	9
1.6. Manfaat penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1. Konsep Teoritis	11
2.1.1. Kepemimpinan	11
2.1.2. Budaya Organisasi	16
2.1.3. Kompensasi	20
2.1.4. Loyalitas	23
2.2. Penelitian Terdahulu	26
2.3. Kerangka Pemikiran	32
BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1. Desain Penelitian	34
3.2. Konseptual Variabel	34
3.3. Pengukuran Variabel	35
3.4. Populasi dan Sampel	38
3.4.1. Populasi	38
3.4.2. Teknik Pengambilan Sampel	39
3.5. Teknik dan Alat Pengumpulan Data	40
3.5.1. Teknik Pengumpulan Data	40
3.5.2. Alat Pengumpulan Data	41
3.6. Metode Analisis Data	41
3.6.1. Analisis Deskriptif	41
3.6.2. Uji Kualitas Data	41
3.6.3. Uji Asumsi Klasik	43
3.6.4. Uji Pengaruh	45
3.6.5. Uji Hipotesis	46
3.7. Lokasi dan Jadwal Penelitian	48

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	53
4.1. Profil Responden	53
4.1.1. Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
4.1.2. Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir:	54
4.2. Hasil Penelitian.....	55
4.2.1. Analisis Deskriptif	55
4.2.2. Uji Kualitas	56
4.2.3. Uji Pengaruh	58
4.2.4. Uji Asumsi Klasik.....	60
4.2.5. Uji Hipotesis	64
4.3. Pembahasan	66
4.3.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Loyalitas	66
4.3.2. Pengaruh Kompensasi terhadap Loyalitas	68
4.3.3. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Loyalitas.....	69
4.3.4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Budaya Organisasi terhadap Loyalitas	70
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	72
5.1. Simpulan.....	72
5.2. Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA	10
Lampiran 1 KUESIONER	
Lampiran 2 HASIL DATA RESPONDEN DAN HASIL PENGOLAHAN DATA	
Lampiran 3 HASIL TURNITIN	
Lampiran 4 DAFTAR RIWAYAT HIDUP	
Lampiran 5 SURAT KETERANGAN IZIN PENELITIAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	32
Gambar 4. 1 Grafik Profil Responden	54
Gambar 4. 2 Analisis Deskriptif	55
Gambar 4. 3 Tabel R Square	59
Gambar 4. 4 Histogram Uji Normalitas.....	60
Gambar 4. 5 QQ Plot Uji Normalitas	61
Gambar 4. 6 Uji Regresi Linear.....	62
Gambar 4. 7 Hasil Uji White	63
Gambar 4. 8 Robust Standard Error	64
Gambar 4. 9 Tabel F Hitung.....	65

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Rekap Jumlah Guru Nasional.....	1
Tabel 1. 2 Rekap Jumlah Guru Kota Batam.....	2
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	26
Tabel 3. 1 Definisi Konseptual Variabel	35
Tabel 3. 2 Total Populasi Guru SMP swasta Batu Aji	38
Tabel 3. 3 Jadwal Penelitian.....	52
Tabel 4. 1 Tabel Rekap Responden	54
Tabel 4. 2 Tabel Validitas	57
Tabel 4. 3 Tabel Reliabilitas.....	58
Tabel 4. 4 Hasil Uji Kolmogrov-Smirnov	61