

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian di PT Nittoh Batam data yang disimpulkan penulis yakni:

1. Kompetensi berpengaruh secara langsung terhadap motivasi dengan nilai pengaruh langsung sebesar $0,052 \text{ sig } 0,371 > 0,05$.
2. Pengembangan Karir berpengaruh secara langsung terhadap motivasi dengan nilai pengaruh langsung sebesar $0,820 \text{ sig } 0,000 < 0,05$.
3. Kompetensi dan Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi dengan nilai f hitungnya $152,466 > 2,45$ f tabelnya.
4. Kompetensi berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan dengan nilai pengaruh langsung sebesar $0,288 \text{ sig } 0,001 < 0,05$.
5. Pengembangan karir berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan dengan nilai pengaruh langsung sebesar $0,631 \text{ sig } 0,000 < 0,05$.
6. Motivasi berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan dengan nilai pengaruh langsung sebesar $-0,286 \text{ sig } 0,043 < 0,05$.
7. Kompetensi tidak berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan melalui motivasi dengan nilai pengaruh tidak langsung sebesar $0,302 > 0,288$ pengaruh langsungnya nilai $\text{sig } 0,001 < 0,05$.
8. Pengembangan Karir berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan melalui motivasi dengan nilai pengaruh langsung sebesar $0,397 < 0,631$ pengaruh tidak langsungnya nilai $\text{sig } 0,000 < 0,05$.

9. Kompetensi dan Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel intervening dengan nilai f hitungnya $23.066 > 2,45$ f tabelnya.

5.2 Saran

Berdasarkan pemaparan penulis menyarankan yakni:

1. Dilihat dari penghitungan yang dijawab responden tentang Kompetensi kerja pada PT.nittoh Batam masih belum maksimal dan diperlukan standar kompetensi karyawan . Dalam hal ini penulis menyarankan pentingnya pimpinan memperhatikan karyawan terkait hal Kompetensi dengan cara konsistensi traning.
2. Dilihat dari penghitungan jawaban responden mengenai Pengembangan karir pada PT .nittoh batam masih belum maksimal karena perubahan struktur organisasi belum begitu luasa.
3. Motivasi berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan dan ini terus ditingkat dengan program-program yang dilaksanakan