

**PENGARUH KOMPETENSI, PENGEMBANGAN  
KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT NITTOH BATAM DENGAN MOTIVASI  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**TESIS**



**Oleh :**

**Daulat Parlindungan Sirait**

**212120008**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
TAHUN 2023**

**PENGARUH KOMPETENSI, PENGEMBANGAN  
KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT NITTOH BATAM DENGAN MOTIVASI  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**TESIS**

**Untuk memenuhi salah satu syarat  
memperoleh gelar Magister**



**Oleh**

**Daulat Parlindungan Sirait**

**212120008**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
TAHUN 2023**

## SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Daulat Parlindungan Sirait  
NPM : 212120008  
Falkutas : Ilmu Sosial Dan Humaniora  
Program Studi : Magister Manajemen

Menyatakan bahwa “Tesis” yang saya buat dengan judul:

**PENGARUH KOMPETENSI, PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. NITTOH BATAM DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Adalah hasil karya sendiri bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Tesis ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila ternyata didalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Tesis ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan Peraturan perundang-undangan yang berlaku di perguruan tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 10 Januari 2023

Yang membuat pernyataan,



Daulat Parlindungan Sirait

212120008


**PENGARUH KOMPETENSI, PENGEMBANGAN  
KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT NITTOH BATAM DENGAN MOTIVASI SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING**

**TESIS**

**Untuk memenuhi salah satu syarat  
memperoleh gelar Magister**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal  
Seperti tertera dibawah ini**

**Batam, 27 Febrauri 2023**

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Wasiman', with a long horizontal stroke extending to the left.

**Dr. Wasiman, S.E., M.M.  
Pembimbing**

## ABSTRAK

Penelitian ini merupakan suatu penelitian yang berhubungan dengan sumber daya manusia yang mempunyai tujuan yaitu untuk mengetahui secara parsial dan simultan bagaimana Kompetensi dan Pengembangan karir terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai variabel Intervening di PT.nittoh Batam. Dalam melakukan penelitian populasi yang diteliti adalah karyawan PT. Nittoh Batam yang berjumlah 165 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan perhitungan rumus Slovin dengan jumlah 120 responden pegumpulan data yang digunakan dengan angket kuesioner berskala likert. Pengelohan data dan analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Pengolahan data menggunakan perangkat lunak SPSS versi 22. Nilai Persamaan 1 variabel kompetensi mempunyai pengaruh terhadap Kinerja karyawan. Ini menunjukkan bahwa variabel Kompetensi dan Pengembangan karir bersama-sama memiliki pengaruh pada variabel motivasi dengan koefisien determinasi 0,723 (72,3%) dan sisanya 27,7 % dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak hadir dalam penelitian ini. Untuk nilai persamaan 2 variabel Kompetensi Ini menunjukkan bahwa variabel Kompetensi dan Pengembangan karir bersama-sama memiliki pengaruh walaupun pengaruh tersebut tidak begitu besar dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak hadir dalam penelitian ini.

**Kata Kunci:** Kompetensi, Pengembangan Karir, Motivasi dan Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*This research is a study related to human resources which have the objective of knowing partially and simultaneously how competence and career development affect employee performance through motivation as an intervening variable at PT.nittoh Batam. In conducting research, the population studied was employees of PT. Nittoh Batam, totaling 165 people. The sampling technique used the calculation of the Slovin formula with a total of 120 respondents. The data collection used was a Likert-scale questionnaire. Data management and data analysis used is multiple linear regression analysis. Data processing using SPSS software version 22. The value of Equation 1 competency variable influences employee performance. This shows that the competence and career development variables together have an influence on the motivation variable with a determination coefficient of 0.723 (72.3%) and the remaining 27.7% is influenced by other factors which are not present in this study. The equal value of the 2 Competency variables, shows that the Competency and Career development variables together have an influence, although this influence is not so much influenced by other factors that are not present in this study.*

**Keywords:** *Competence, Career Development, Employee Motivation, and Performance*

## KATA PENGANTAR

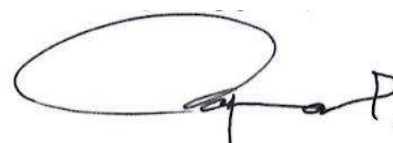
Segala Puji dan syukur atas kehadiran Tuhan yang maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program magister (S2) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa Tesis ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa Tesis ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Rektor Universitas Putera Batam;
2. Ketua Program Studi Manajemen ( S2 );
3. Dr. Wasiman, S.E.,M.M selaku pembimbing tesis pada program studi Manajemen ( S2) Universitas Putera Batam;
4. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam;
5. PT .Nittoh Batam yang turut membantu dalam proses penyusunan tesis ini.
6. Ibu St.T.br Silaen selaku orang tua kandung penulis yang senantiasa memberikan dukungan dan doanya;
7. Istri saya Juniar br Silaen.S.E dan Putri-putri saya serta kakak-kakak saya Rumintang br Sirait, Rumiri br Sirait.S.Pd. M.Pd,Rumita br Sirait dan Marta Rumista br Sirait yang saya cintai yang selalu memberikan doa dan dukungan;
8. Kerabat-kerabat terdekat dan seperjuangan di Universitas Putera Batam
9. Serta kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu hingga terselesainya Tesis ini;

Semoga Tuhan yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu memberkati kita semua. Amin.

Batam, 03 Februari 2023



Daulat Parlindungan Sirait

212120008





## DAFTAR ISI

|   | Halaman     |
|---|-------------|
| <b>HALAMAN SAMPUL</b> .....   | <b>i</b>    |
| <b>HALAMAN JUDUL</b> .....  | <b>ii</b>   |
| <b>SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....                                | <b>iii</b>  |
| <b>ABSTRAK</b> .....  | <b>v</b>    |
| <b>ABSTRACT</b> .....   | <b>vi</b>   |
| <b>KATA PENGANTAR</b> .....   | <b>vii</b>  |
| <b>DAFTAR GAMBAR</b> .....  | <b>xi</b>   |
| <b>DAFTAR TABLE</b> .....   | <b>xii</b>  |
| <b>DAFTAR RUMUS</b> .....   | <b>xiii</b> |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....  | <b>1</b>    |
| 1.1 Latar belakang .....  | 1           |
| 1.2 Identifikasi Masalah .....  | 4           |
| 1.3. Batasan Masalah.....   | 5           |
| 1.4 Rumusan Masalah .....   | 5           |
| 1.5 Tujuan Penelitian adalah : .....                                      | 6           |
| 1.6 Manfaat dari Penelitian .....   | 7           |
| 1.6.1 Teoritis .....  | 7           |
| 1.6.2 Praktis.....  | 7           |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....                                      | <b>9</b>    |
| 2.1 Landasan Teori.....   | 9           |
| 2.1.1 Kompetensi .....  | 9           |
| 2.1.1.1 Pengertian Kompetensi .....                                       | 9           |
| 2.1.1.2 Manfaat Kompetensi .....  | 10          |
| 2.1.1.3 Indikator Kompetensi.....   | 11          |
| 2.1.2 Pengembangan Karir .....  | 12          |
| 2.1.2.1 Tujuan Pengembangan Karir.....                                    | 12          |
| 2.1.2.2 Indikator Pengembangan Karir .....                                | 13          |
| 2.1.2.3 Bentuk Pengembangan Karir .....                                   | 15          |
| 2.1.2.4 Tahapan Pengembangan Karir .....                                  | 16          |
| 2.1.3 Kinerja Karyawan .....  | 16          |
| 2.1.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....                                 | 16          |
| 2.1.3.2 Karakteristik Kinerja Karyawan .....                              | 17          |
| 2.1.3.3 Kriteria Penilaian Kinerja .....                                  | 18          |
| 2.1.3.4 Indikator Kinerja Karyawan.....                                   | 19          |
| 2.1.4 Motivasi .....  | 20          |
| 2.1.4.1 Pengertian Motivasi .....   | 20          |
| 2.1.4.2 Tujuan Motivasi Kerja .....                                       | 21          |
| 2.1.4.3 Fakto -Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja .....              | 21          |
| 2.1.4.4 Bentuk-bentuk motivasi kerja yang diberikan oleh perusahaan. .... | 22          |
| 2.1.4.5 Indikator Motivasi .....  | 23          |
| 2.2 Penelitian Terdahulu. ....  | 24          |
| 2.3 Kerangka Berfikir.....  | 24          |

|  |           |
|--|-----------|
| 2.4 Hipotesis.....   | 25        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>                       | <b>23</b> |
| 3.4 Desain Penelitian.....                                   | 23        |
| 3.2 Sifat Penelitian .....                                   | 23        |
| 3.3 Lokas dan Periode penelitian .....                       | 23        |
| 3.3.1 Objek Penelitian .....                                 | 23        |
| 3.3.2 Periode Penelitian.....                                | 24        |
| 3.4 Populasi dan Sampel penelitian. ....                     | 24        |
| 3.4.1 Populasai penelitian .....                             | 24        |
| 3.4.2 Teknik Penentuan Besar Sampel Penelitian.....          | 24        |
| 3.4.3 Teknik Sampling .....                                  | 24        |
| 3.5 Sumber Data .....  | 26        |
| 3.5.1 Data primer.....                                       | 26        |
| 3.5.2 Data Sekunder .....                                    | 26        |
| 3.6 Metode Pengumpulan Data .....                            | 27        |
| 3.6.1 Alat Pengumpulan data .....                            | 27        |
| 3.6.2 Teknik Pengumpulan Data .....                          | 27        |
| 3.6.2.1 Kuesioner .....                                      | 28        |
| 3.6.2.2 Studi Pustaka.....                                   | 28        |
| 3.7 Defenisi Opersioanal Varaibel .....                      | 28        |
| 3.7.1 Variable Indefenden ( X ) .....                        | 28        |
| 3.7.1.1 Kompetensi .....                                     | 28        |
| 3.7.1.2 Pengembangan Karir.....                              | 29        |
| 3.7.2 Variable Depend. ( Y ).....                            | 29        |
| 3.7.2.1 Kinerja Karyawan ( Y).....                           | 29        |
| 3.7.3 Motivasi ( Z ) .....                                   | 30        |
| 3.8 Metode Analisa Data.....                                 | 32        |
| 3.8.1 Analisis Deskriptif .....                              | 32        |
| 3.8.2 Uji Kualitas Data.....                                 | 33        |
| 3.8.2.1 Uji Validitas .....                                  | 33        |
| 3.8.2.2 Uji Reliabilitas .....                               | 34        |
| 3.8.3 Uji Asumsi Klasik.....                                 | 34        |
| 3.8.3.1 Uji Normalitas.....                                  | 34        |
| 3.8.3.2 Uji MultiKoloneritas .....                           | 35        |
| 3.8.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....                         | 35        |
| 3.8.4 Uji Pengaruh .....                                     | 36        |
| 3.8.4.1 Analisis Regersi Lineir Berganda .....               | 36        |
| 3.8.4.2 Analisis Koefesien Determinasi ( $R^2$ ) .....       | 36        |
| 3.9 Uji Hipotesis .....                                      | 37        |
| 3.9.1 Uji T. ....  | 37        |
| 3.9.2 Uji F. ....  | 37        |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>           | <b>39</b> |
| 4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....                     | 39        |
| 4.1.1 Sejarah Objek Penelitian.....                          | 39        |
| 4.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....                   | 39        |
| 4.2.1 Karakterestik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 39        |

|  |           |
|--|-----------|
| 4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....                     | 40        |
| 4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....               | 41        |
| 4.3 Deskripsi Jawaban Responden .....                                    | 43        |
| 4.3.1 Deskripsi variable Kompetensi ( X1 ) .....                         | 43        |
| 4.3.2 Deskripsi Variable Pengembangan Karir ( X2 ) .....                 | 44        |
| 4.3.3 Deskripsi Variable Kinerja Karyawan ( Y).....                      | 46        |
| 4.3.4 Deskripsi Variable Intervening Motivasi ( Z ).....                 | 48        |
| 4.4 Analisis Data .....  | 50        |
| 4.4.1 Hasil Uji Validitas Instrumen .....                                | 50        |
| 4.4.2 Hasil Uji Reabilitas Data.....                                     | 52        |
| 4.4.3 Hasil Uji Asumsi Klasik .....                                      | 52        |
| 4.4.4 Hasil Uji Pengaruh .....   | 56        |
| 4.5 Pembahasan Hasil Penelitian .....                                    | 69        |
| 4.5.2 Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Motivasi ..... | 71        |
| 4.5.3 Pengaruh Langsung Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan .....       | 71        |
| 4.5.4 Perhitungan pengaruh Langsung X2 terhadap Y .....                  | 72        |
| 4.5.5 Pengaruh Langsung Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....   | 73        |
| 4.5.6 Pengaruh Tidak Langsung X1 Melalui Z Terhadap Y.....               | 73        |
| 4.5.8 Pengaruh secara bersama X1 dan X2 terhadap Y melalui Z.....        | 76        |
| <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>                                  | <b>77</b> |
| 5.1 Kesimpulan .....   | 77        |
| 5.2 Saran.....   | 78        |
| Lampiran   |           |
| Lampiran 1. Pendukung Penelitian   |           |
| Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup   |           |
| Lampiran 3 Surat Keterangan Penelitian                                   |           |

## DAFTAR GAMBAR

|  |    |
|--|----|
| <b>Gambar 2.1</b> Kerangka Berfikir .....              | 29 |
| <b>Gambar 4.1</b> Histogram .....                      | 53 |
| <b>Gambar 4.2</b> Normal P-P Plot.....                 | 54 |
| <b>Gambar 4.3</b> Diagram jalur regresi model 1 .....  | 61 |
| <b>Gambar 4.4</b> Diagram jalur refresi model II ..... | 66 |

## DAFTAR TABLE

|   |    |
|---|----|
| <b>Tabel 1.1</b> Historical Certification Body - PT.nittoh Batam.....               | 4  |
| <b>Tabel 2.1</b> Penelitian Terdahulu.....  | 28 |
| <b>Tabel 3.1</b> Skala Likert .....   | 27 |
| <b>Tabel 3.2</b> Operasional variable Penelitian.....                               | 30 |
| <b>Tabel 3.4</b> Kriteria Analisis Deskriptif.....                                  | 32 |
| <b>Tabel 4.1</b> Profil Berdasarkan Jenis Kelamin .....                             | 40 |
| <b>Tabel 4.2</b> Profil Berdasarkan Usia.....                                       | 41 |
| <b>Tabel 4.3</b> Pengembangan Karir (X2).....                                       | 45 |
| <b>Tabel 4.4</b> Hasil Hetetosdasitas .....   | 55 |
| <b>Tabel 4.5</b> Analisis Regresi Linear Berganda.....                              | 57 |
| <b>Tabel 4.6</b> Hasil Uji T .....  | 58 |
| <b>Tabel 4.7</b> Hasil Uji F .....  | 59 |
| <b>Tabel 4.8</b> Uji KofisienDeterminasi .....                                      | 60 |
| <b>Tabel 4.9</b> Analisis Regresi Linear Berganda.....                              | 61 |
| <b>Tabel 4.10</b> Hasil Uji t (Parsial).....  | 63 |
| <b>Tabel 4.11</b> Uji f Simultan .....  | 64 |
| <b>Tabel 4.12</b> Uji Kofisien Determinasi .....                                    | 65 |
| <b>Tabel 4.13</b> Perhitungan pengaruh tidak langsung X1 melalui Z terhadap Y ..... | 68 |
| <b>Tabel 4.14</b> Perhitungan pengaruh tidak langsung X2 melauai Z terhadap Y ..... | 68 |
| <b>Tabel 4.15</b> Perhitungan pengaruh langsung X1 terhadap Z .....                 | 69 |
| <b>Tabel 4.16</b> Perhitungan pengaruh langsung X2 terhadap Z .....                 | 70 |
| <b>Tabel 4.17</b> Perhitungan pengaruh Kompetensi dan pengembangan Karir.....       | 71 |
| <b>Tabel 4.18</b> Perhitungan pengaruh Kompetensi terhadap kinerja karyawan .....   | 71 |
| <b>Tabel 4.19</b> Perhitungan pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan.....      | 73 |
| <b>Tabel 4.20</b> Perhitungan pengaruh tidak langsung X1 melalui Z terhadap Y ..... | 73 |
| <b>Tabel 4.21</b> Perhitungan pengaruh tidak langsung X2 melauai Z terhadap Y ..... | 75 |
| <b>Tabel 4.22</b> Perhitungan pengaruh X1 dan X2 serta Z terhadap Y.....            | 76 |

## DAFTAR RUMUS

|  |    |
|--|----|
| <b>Rumus 3.1</b> Slovin .....                  | 25 |
| <b>Rumus 3.2</b> Rentang Skala .....           | 32 |
| <b>Rumus 3.3</b> Korelasi Product.....         | 33 |
| <b>Rumus 3.4</b> Regresi Linear berganda ..... | 35 |
| <b>Rumus 3.5</b> Uji t .....                   | 36 |
| <b>Rumus 3.6</b> Uji F .....                   | 37 |