

**EKSISTENSI DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI PROVINSI KEPULAUAN RIAU UPT
PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN KOTA
BATAM TERHADAP PENGAWASAN
KECELAKAAN KERJA**

SKRIPSI



**Oleh
Masrohani Aritonang
180710012**

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
FAKULTAS SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

**EKSISTENSI DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI PROVINSI KEPULAUAN RIAU UPT
PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN KOTA
BATAM TERHADAP PENGAWASAN
KECELAKAAN KERJA**

SKRIPSI



**Oleh
Masrohani Aritonang
180710012**

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
FAKULTAS SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

**EKSISTENSI DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI PROVINSI KEPULAUAN RIAU UPT
PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN KOTA
BATAM TERHADAP PENGAWASAN
KECELAKAAN KERJA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar sarjana**



**Oleh
Masrohani Aritonang
180710012**

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
FAKULTAS SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Masrohani Aritonang
NPM : 180710012
Fakultas : Sosial dan Humaniora
Program Studi : Ilmu Hukum

Menyatakan bahwa SKRIPSI yang saya buat dengan judul:

**EKSISTENSI DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASIP ROVINSI
KEPULAUAN RIAU UPT PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN KOTA
BATAM TERHADAP PENGAWASAN KECELAKAAN KERJA**

Adalah hasil karya saya sendiri dan bukan “DUPLIKAT” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain. Kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan sumber Pustaka. Apabila naskah skripsi ini terbukti terdapat unsur-unsur plagiasi, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan skripsi yang saya peroleh dibatalkan, serta di proses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Batam, 28 Januari 2023



Masrohani Aritonang
180710012

**EKSISTENSI DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI PROVINSI KEPULAUAN RIAU UPT
PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN KOTA
BATAM TERHADAP PENGAWASAN
KECELAKAAN KERJA**

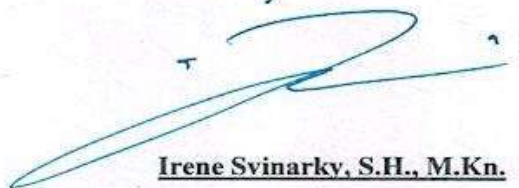
SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**

**oleh
Masrohani Artitonang
180710012**

**Telah disetujui dosen pembimbing pada tanggal
Seperti tertera di bawah ini**

Batam, 28 Januari 2023



Irene Svinarky, S.H., M.Kn.

Pembimbing



ABSTRAK

Banyaknya kasus kecelakaan kerja di Kota Batam memang masih menjadi sebuah tanda tanya. Baik kasus kecelakaan kerja yang tergolong ringan, sedang, maupun kasus kecelakaan kerja berat. Berdasarkan deskripsi dan uraian latar belakang yang sebelumnya telah penulis buat, maka tujuan dari penelitian ini adalah: Pertama, Untuk mengetahui mengenai proses penegakan hukum ketenagakerjaan dengan keadaan sebenarnya di lapangan apakah sudah benar diterapkan sesuai undang-undang yang berlaku; Kedua, Untuk mengetahui eksistensi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kepulauan Riau UPT Pengawasan Ketenagakerjaan Kota Batam terkait apakah telah terealisasi antara Undang-Undang dan penerapannya. Metode penelitian yang penulis gunakan dalam jenis penelitian ini adalah yuridis empiris. Sifat penelitian dalam tulisan ini adalah penelitian deskriptif. hasil penelitian yang akan diuraikan dalam penelitian ini yaitu: pertama, efektivitas perundang-undangan yang telah diatur apakah masih sesuai dengan kebutuhan ketenagakerjaan saat ini; kedua, eksistensi dinas UPT Pengawasan ketenagakerjaan Kota Batam. kesimpulan yang dapat ditarik dari uraian di atas: pertama, penegakan peraturan perundang-undangan mengenai pengawas kecelakaan kerja ini masih kurang efektif dikarenakan minimnya tenaga pengawas sehingga proses pengawasan kecelakaan kerja ini masih tidak memenuhi apa yang tertuang dalam peraturan perundang-undangan.

Kata kunci: Tenaga Kerja; Kecelakaan Kerja; Pengawasan Ketenagakerjaan

ABSTRACT

The number of work accident cases in Batam City is still a question mark. Both cases of work accidents that are classified as mild, moderate, and cases of severe work accidents. Based on the description and description of the background that the author previously made, the objectives of this study are: First, to find out about the actual labor law enforcement process in the field, whether it has been properly implemented in accordance with applicable laws; Second, to find out the existence of the Riau Islands Manpower and Transmigration Service UPT Batam City Labor Inspection regarding whether the Act has been realized and its implementation. The research method that the author uses in this type of research is empirical juridical. The nature of the research in this paper is descriptive research. The results of the research that will be described in this study are: first, the existence of the Department of Manpower in an effort to reduce work accidents; second, the constraints faced by the employment agency in efforts to reduce work accidents. The conclusions that can be drawn from the description above are: first, the enforcement of laws and regulations regarding work accident supervisors is still ineffective due to the lack of supervisors so that the work accident monitoring process still does not fulfill what is stated in the laws and regulations.

Keywords: Labor; Work accident; Labor Inspection

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim. Dengan mengucapkan segala puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang senantiasa memberi penulis rahmat dan kesempatan sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Yang dimana skripsi ini merupakan salah satu syarat dalam menyelesaikan program studi strata 1 (S1) pada program studi Ilmu Hukum Universitas Putera Batam. Demikian dalam hal ini penulis juga menyadari bahwa dalam penulisan naskah skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih terdapat banyak kekurangan dalam penyusunan kata, kalimat, bahkan gaya Bahasa yang disampaikan yang masih kurang tepat. Sehingga penulis dengan senang hati menerima kritik dan saran yang lebih membangun kedepannya. Penulisan skripsi ini juga sangat terbatas dan tidak akan terwujud tanpa bantuan, dorongan, serta bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu, penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S. Kom., M.SI. selaku rektor Universitas Putera Batam.
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom selaku Dekan fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam
3. Pjs. Ketua Program Studi Ilmu Hukum Universitas Putera Batam Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.kom
4. Ibu Irene Svinarky, S.H., M.Kn selaku Dosen Pembimbing skripsi penulis pada Program Studi Ilmu Hukum Universitas Putera Batam yang telah banyak membimbing serta selalau memberikan motivasi, masukan, ide-ide, dan waktunya kepada penulis dalam menyelesaikan naskah skripsi ini.
5. Seluruh dosen Program Studi Ilmu Hukum Universitas Putera Batam yang telah banyak membantu dan memeberi ilmu kepada penulis selama penulis menuntut ilmu di Universitas Putera Batam.
6. Kedua orangtua penulis yang selalu mendoakan dan memberi penulis dukungan sehingga penulis dapat sampai dititik ini.

Akhir kata, penulis mengharapkan semoga skripsi ini dapat membantu dan memberikan manfaat bagi para pembaca dan rekan-rekan semua. Semoga Allah SWT senantiasa selalu melindungi serta memberi berkah dan rahmatNya. Aamiin

Batam, 28 Januari 2023



Masrohani Aritonang



DAPTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAPTAR ISI.....	viii
DAPTAR GAMBAR.....	x
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.2 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	18
1.3 Rumusan Masalah.....	18
1.4 Batasan Masalah	18
1.5 Tujuan Penelitian	19
1.6 Manfaat Penelitian	19
BAB II	21
TINJAUAN PUSTAKA.....	21
2.1 Kerangka Teoritis	21
2.1.1 Teori Epektifitas Hukum	22
2.1.2 Pengertian Tenaga Kerja	22
2.1.3 Pengertian Kecelakaan Kerja	24
2.1.4 Pengertian Pengawasan Ketenagakerjaan	24
2.2 Kerangka Yuridis.....	24
2.3 Penelitian Terdahulu.....	25
2.4 Kerangka Berpikir	31
BAB III.....	32
METODE PENELITIAN.....	32
3.1 Jenis Penelitian	32

3.2 Metode pengumpulan data	34
3.3 Jenis Data	35
3.3.1 Data Primer	35
3.3.2 Data Sekunder	36
3.3.3 Metode pengumpulan data	37
BAB IV	40
HASIL DAN PEMBAHASAN	40
4.1 HASIL	41
4.1.1 Efektivitas Peraturan-Peraturan Tentang Ketenagakerjaan	41
4.1.2 Eksistensi Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Kepulauan Riau UPT Pengawasan Ketenagakerjaan Kota Batam.....	41
4.2 PEMBAHASAN	43
4.2.1 Efektivitas Peraturan Perundang-undangan (Analisis Berdasarkan Teori)	43
4.2.2 Eksistensi DISNAKERTRANS Kantor UPT Pengawasan Ketenagakerjaan Dalam Penaggulangan Kasus Kecelakaan Kerja di Kota (Analisis Berdasarkan Teori Efektivitas).....	45
BAB V	52
KESIMPULAN DAN SARAN	52
5.1 KESIMPULAN	52
5.2 SARAN	53
DAPTAR PUSTAKA	55
DAPTAR RIWAYAT HIDUP	
LAMPIRAN	

DAPTAR GAMBAR

Gambar 3 KANTOR UPT PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN.....	57
Gambar 4 DOKUMENTASI WAWANCARA	58