

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG
MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA
AKUNTANSI DI KOTA BATAM DALAM MEMILIH
KARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK**

SKRIPSI



**Oleh:
Suriani
170810208**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG
MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA
AKUNTANSI DI KOTA BATAM DALAM MEMILIH
KARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:
Suriani
170810208**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Suriani

NPM 170810208

Prodi : Akuntansi

Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora

Menyatakan bahwa “ Skripsi ” yang saya buat dengan judul:

ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA DI KOTA BATAM DALAM MEMILIH KARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan gelar yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Batam, 27 Januari 2023

The image shows a handwritten signature in blue ink over a red official stamp. The stamp is rectangular and contains the text 'METERAI TEMPEL' and a unique identification number '57E8AJX95996401'. To the left of the stamp, there is a vertical strip with the number '1000' and some smaller text.

Suriani
170810208

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG
MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA
AKUNTANSI DI KOTA BATAM DALAM MEMILIH
KARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK**

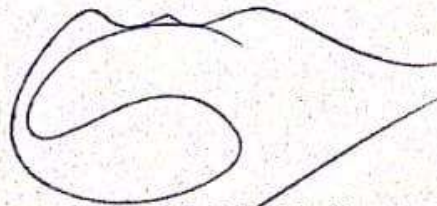
SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh
Suriani
170810208**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 20 Januari 2023



**Dr. Syahril Effendi, S.E., M. Ak.
Pembimbing**

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisa aspek – aspek yang berpengaruh pada keinginan Mahasiswa Akuntansi di Kota Batam dalam meniti karir sebagai Akuntan Publik. Sampel penelitian yang dipergunakan berjumlah 100 responden yang berasal dari Mahasiswa Semester 6 dan 7 Akuntansi di Universitas yang ada di Kota Batam. Metode Purposive Sampling dipergunakan dalam melakukan pemilihan sampel. Data yang diambil dalam penelitian merupakan data primer yang didapat dari penyebaran kuesioner kepada mahasiswa jurusan akuntansi. Penelitian ini didasarkan pada trend terkini, yaitu peningkatan jumlah akuntan publik yang sangat rendah setiap tahunnya dibandingkan jumlah lulusan akuntansi yang terus meningkat. Aplikasi IBM SPSS Statistic digunakan untuk membantu dalam menganalisis data. Berdasarkan analisis dan hasil penelitian, dapat dikatakan bahwa Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja dan Pertimbangan Pasar Kerja tidak memiliki pengaruh dalam memutuskan berkarir sebagai Akuntan Publik, sedangkan Pelatihan Profesional dan Nilai – Nilai Sosial memiliki pengaruh positif terhadap keputusan dalam berkarir sebagai menjadi Akuntan Publik.

Kata Kunci : Akuntan Publik, Penghargaan Finansial, Pelatihan Profesional, Lingkungan Kerja, Pertimbangan Pasar Kerja dan Nilai-Nilai Sosial.

ABSTRACT

This research has a purpose to analyze the factors that affect the appeal of Accounting Student to become a Public Accountant in Batam City. 100 respondents made up the sample for this research, which included accounting students in semester 6 and 7 at the existing university in Batam City. Purposive Sampling Method is a method for selecting samples. The data used in this research is primary data that came from the questionnaires that distributed to students majoring in accounting. This research is based on the most recent trend, which is the extremely small annual growth in the number of public accountants compared to the rising number of accounting graduates. This research is utilizing the IBM SPSS Statistic application to analyze data. Considering the findings of the study and anlysi, it can be said that Financial Rewards, Work Environment, and Labor Market Considerations have no effect to pursue a career as a Public Accountant, while choosing to pursue a career as a public accountant is positively impacted by Professional Training and Social Values.

Keywords : Public Accountants, Financial Rewards, Professional Training, Work Enviroment, Labor Market Considerations and Social Values.

KATA PENGANTAR

Allah Bapa yang Bertahta di dalam Kerajaan Surga yang telah memberkati penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir karya ilmiah yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Akuntansi Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Rektor Universitas Putera Batam Dr. Nur Elfi Husda
2. Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora
3. Ketua Program Studi Akuntansi
4. Dr. Syahril Effendi, S.E., M.Ak. selaku pembimbing Skripsi pada Program Studi Akuntansi Universitas Putera Batam;
5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam;
6. Papa Ardjono dan Mama Tini selaku orang tua tercinta penulis yang telah memberikan doa, pembinaan serta dukungan baik dari segi materi maupun non materi yang luar biasa besarnya tanpa henti
7. Kelvin Lim selaku kekasih penulis yang telah mencintai penulis dan selalu mensupport penulis untuk yakin bahwa penulis bias
8. Raja Syaquila Nabila Putri selaku keponakan penulis yang selalu memberi semangat agar penulis selaku tantenya bisa segera menyelesaikan skripsi
9. Ce em, ce Ahui yang telah memberikan tempat tinggal yang nyaman dan makanan yang cukup setiap harinya sehingga penulis semakin bersemangat mengerjakan Skripsi

Semoga Allah Bapa yang Bertahta di dalam Kerajaan Surga membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 14 Januari 2023

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a vertical stroke, positioned to the right of the date.

Penulis
Suriani

DAFTAR ISI

ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR RUMUS.....	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Batasan Masalah.....	4
1.4 Rumusan Masalah	5
1.5 Tujuan Penelitian.....	5
1.6 Manfaat Penelitian.....	6
2.1 Teori Dasar Penelitian	8
2.1.3 Teori Variabel Y,X.....	13
2.2 Penelitian Terdahulu	16
2.3 Kerangka Pemikiran	18
2.4 Hipotesis Penelitian	19
2.4.1 Penghargaan Finansial.....	19
2.4.2 Pelatihan Profesional	20
2.4.3 Lingkungan Kerja.....	20
2.4.4 Pertimbangan Pasar Kerja	21
2.4.5 Nilai-Nilai Sosial	21
BAB III.....	23
METODE PENELITIAN.....	23
3.1 Design Penelitian	23
3.2 Operasional Variabel	24
3.2.1 Variabel Terikat (Dependent Variable)	24
3.2.2 Variabel Independen (Independent Variable)	24
3.3 Populasi dan Sampel.....	28
3.3.1 Populasi	28
3.3.2 Sampel	28
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	28
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.6 Teknik Analisis Data	30
3.6.1 Analisis Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	30
3.6.2 Uji Kualitas Data	30
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	31
3.6.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	32

3.6.5 Uji Hipotesis.....	33
3.6.6 Koefisien Determinasi (R^2)	33
3.7 Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	34
BAB IV	35
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	35
4.1 Uji Validitas Instrumen Penelitian.....	35
4.1.1 Uji Validitas Instrumen Penelitian	35
4.1.2 Uji Reabilitas Instrumen Penelitian.....	37
4.2 Deskripsi Data.....	38
4.2.1 Karakteristik Responden	38
4.2.2 Analisis Deskriptif.....	38
4.3 Uji Asumsi Klasik.....	43
4.3.1 Uji Normalitas	43
4.3.2 Uji Multikolinieritas	43
4.3.3 Uji Heteroskedastisitas	44
4.4 Analisis Regresi Linear Berganda	45
4.5 Uji Statistik F (F-test)	48
4.6 Uji Signifikansi Parameter Individual (t-test).....	49
4.7 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	52
4.8 Pembahasan	53
4.8.1 Pengaruh Penghargaan Finansial dalam Memilih Karir menjadi Akuntan Publik.....	54
4.8.2 Pengaruh Pelatihan Profesional terhadap Pemilihan Karir menjadi Akuntan Publik.....	54
4.8.3 Pengaruh Lingkungan Kerja dalam Memilih Karir menjadi Akuntan Publik.....	54
4.8.4 Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja dalam Memilih Karir sebagai Akuntan Publik.....	55
4.8.5 Pengaruh Nilai-Nilai Sosial dalam Memilih Karir sebagai Akuntan Publik.....	55
BAB V.....	56
PENUTUP.....	56
5.1 Kesimpulan	56
5.2 Saran	56
DAFTAR PUSTAKA	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2 1 Kerangka Berpikir.....	19
Gambar 3. 1. Design Penelitian.....	23

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Jumlah Akuntan Publik di Indonesia	2
Tabel 3. 1. Jadwal Penelitian	34
Tabel 4. 1. Uji Validitas.....	35
Tabel 4. 2 . Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	37
Tabel 4. 3. Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	38
Tabel 4. 4. Karakteristik Responden berdasarkan Semester	38
Tabel 4. 5. Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Variabel Penghargaan Finansial.....	39
Tabel 4. 6. Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Variabel Pelatihan Profesional.....	39
Tabel 4. 7. Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja	40
Tabel 4..8. Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Variabel Pertimbangan Pasar Kerja	41
Tabel 4. 9. Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Variabel Nilai-Nilai Sosial	41
Tabel 4. 10. Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Variabel Pemilihan Karir menjadi Akuntan Publik	42
Tabel 4. 11. Hasil Uji Normalitas	43
Tabel 4. 12. Hasil Uji Multikolinieritas	44
Tabel 4. 13. Uji Heteroskedastisitas	44
Tabel 4. 14. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	46
Tabel 4. 15. Hasil Uji F.....	48
Tabel 4. 16. Hasil Uji T	49
Tabel 4. 17. Hasil Uji Koefisien Determinasi	52

DAFTAR RUMUS

Rumus 3. 1. Sampel Slovin	29
---------------------------------	----