

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG
MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA
AKUNTANSI BERKARIR SEBAGAI AKUNTAN
PUBLIK DI KOTA BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Nini
190810022**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG
MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA
AKUNTANSI BERKARIR SEBAGAI AKUNTAN
PUBLIK DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Akuntansi**



**Oleh:
Nini
190810022**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Nini
NPM : 190810022
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Akuntansi

Menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul:

“Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Sebagai Akuntan Publik Di Kota Batam”

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan gelar Sarjana Akuntansi yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 27 Januari 2023

Nini

190810022



**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG
MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA
AKUNTANSI BERKARIR SEBAGAI AKUNTAN
PUBLIK DI KOTA BATAM**

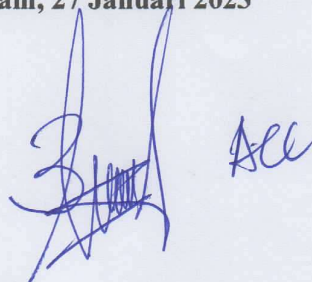
SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Akuntansi**

**Oleh
Nini
1901810022**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera dibawah ini**

Batam, 27 Januari 2023



**Neni Marlina Br. Purba, S.Pd., M.Ak.
Pembimbing**

ABSTRAK

Mengikuti zaman yang semakin berkembang dan *modern*, karir seseorang semakin dipandang penting oleh masyarakat. Semakin bagus karir seseorang, status sosial individu tersebut berpotensi untuk mengalami peningkatan dalam pandangan masyarakat. Akuntan publik dipandang sebagai salah satu profesi yang terjamin saat ini. Penelitian ini dilakukan untuk menguji dan menganalisis secara empiris penghargaan finansial, pelatihan profesional, lingkungan kerja, dan nilai-nilai sosial terhadap minat mahasiswa akuntansi di Kota Batam untuk berkarir sebagai akuntan publik. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling* dengan populasi mahasiswa jurusan akuntansi yang ada di Kota Batam pada tahun 2021 semester genap sebanyak 1.087 mahasiswa dengan menjadikan 100 mahasiswa akuntansi di Kota Batam sebagai sampel penelitian yang didapatkan melalui perhitungan rumus Slovin. Sampel mahasiswa yang digunakan dalam penelitian ini adalah mahasiswa semester 5 dan 7. Penelitian ini melakukan pengumpulan data dengan kuesioner yang bagikan melalui *google form* kepada responden yang kemudian akan diukur dengan skala *likert* dan diolah dengan aplikasi SPSS. Penelitian ini menggunakan uji kualitas data (uji validitas dan uji reliabilitas), analisis statistik deskriptif, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas), analisis regresi berganda dan uji hipotesis (uji t, uji F, dan uji koefisien determinasi). Hasil penelitian ini membuktikan bahwa secara parsial penghargaan finansial, lingkungan kerja, pelatihan profesional memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi karir menjadi akuntan publik. Sedangkan nilai-nilai sosial berpengaruh negatif signifikan terhadap minat karir mahasiswa akuntansi menjadi akuntan publik. Secara simultan, penghargaan finansial, pelatihan profesional, lingkungan kerja, dan nilai-nilai sosial berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa untuk bekarir sebagai akuntan publik. Hasil koefisien determinasi menunjukkan minat mahasiswa dipengaruhi oleh penghargaan finansial, pelatihan profesional, lingkungan kerja, dan nilai-nilai sosial sebesar 27%.

Kata kunci: Penghargaan Finansial, Pelatihan Profesional, Lingkungan Kerja, Nilai-Nilai Sosial, Akuntan Publik.

ABSTRACT

Following the increasingly developing and modern era, career is increasingly seen as important by society. The more someone's career increases, the more someone's social status has the potential to improve in the eyes of society. Public accounting is seen as one of the most secure professions for now. This study aims to test and analyze empirically the assessment of financial rewards, professional training, work environment and social value on the interests of students in Batam City choose career as a public accountant. The method use for the sampling in this study is purposive sampling method with 1.087 accounting students in Batam City as the population of this research and used 100 accounting students in Batam City as the sample obtained from the Slovin formula. The sample has been used in this research is accounting student that on their 5th and 7th semester. This research collects the data from questionnaire and using a Likert scale to measure the questions than tested using an SPSS application to test. This research uses quality test (validity test and reliability test), analysis statistic descriptive, classical assumed test (normality test, multivariate test, heteroscedasticity test), multiple regression analysis, hypothesis test (t-test, F-test, coefficient of determination). This research through t-test study prove financial reward, professional training and work environment have an influence positive and significant influence accounting students becoming public accountants. While the social value is negative significant influence career accounting students becoming public accountants. F-test study prove financial reward, professional training, work environment and social value have an significant influence accounting students becoming public accountants. In the results of the coefficient of determination, the percentage of the independent variabel of the dependent variable is 27% and 73% influence by others factor.

Keywords: *financial rewards, professional training, work environment, social value, accountant public.*

KATA PENGANTAR

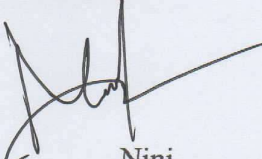
Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Akuntansi Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI., selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom., selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora;
3. Bapak Ronald Wangdra, B.AF., M.Com. Selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Putera Batam.
4. Bapak Argo Putra Prima, S.E., M.Ak., selaku Sekretaris Program Studi Akuntansi Universitas Putera Batam;
5. Ibu Neni Marlina Br. Purba, S.Pd., M.Ak., selaku pembimbing Skripsi pada Program Studi Akuntansi Universitas Putera Batam;
6. Seluruh Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang turut serta dalam membantu penelitian;
7. Keluarga terutama orang tua penulis yang telah memberikan bantuan, doa, dan fasilitas penuh untuk penulis dalam menyelesaikan skripsi ini;
8. Teman-teman seperjuangan dan semua pihak ataupun teman-teman yang membantu memberikan semangat, dorongan dan masukan positif kepada penulis, yang tidak dapat penulis sampaikan satu persatu;

Semoga Tuhan yang Maha Esa melimpahkan berkat dan anugerah-Nya kepada semua orang yang telah membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini. Amin.

Batam, 27 Januari 2023



Nini

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Batasan Masalah.....	7
1.4 Rumusan Masalah	7
1.5 Tujuan Penelitian.....	8
1.6 Manfaat Penelitian.....	9
1.6.1 Manfaat Teoritis	9
1.6.2 Manfaat Praktis	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Teori Hierarki Kebutuhan	10
2.1.2 Teori Harapan / Teori Ekspektansi	13
2.1.3 Definisi Minat & Karir.....	14
2.1.3.1 Minat	14
2.1.3.2 Karir	15
2.1.3.3 Profesi Akuntan.....	17
2.1.3.4 Profesi Akuntan Publik	19
2.1.4 Faktor-Faktor yang Berpotensi untuk Mempengaruhi Mahasiswa Menjadi Akuntan Publik.....	22
2.1.4.1 Penghargaan Finansial	22
2.1.4.2 Pelatihan Profesional.....	24
2.1.4.3 Lingkungan Kerja.....	25
2.1.4.4 Nilai-Nilai Sosial.....	26
2.2 Penelitian Terdahulu	27
2.3 Kerangka Pemikiran.....	30
2.4 Hipotesis.....	30
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1 Desain Penelitian.....	32
3.2 Operasional Variabel.....	33
3.2.1 Variabel Dependen	33
3.2.2 Variabel Independen	34
3.3 Populasi dan Sampel	37
3.3.1 Populasi	37

3.3.2	Sampel	37
3.4	Jenis dan Sumber Data	39
3.4.1	Jenis Data	39
3.4.2	Sumber Data	39
3.5	Teknik Pengumpulan Data	39
3.6	Metode Analisis Data	40
3.6.1	Uji Kualitas Data	40
3.6.1.1	Uji Validitas	40
3.6.1.2	Uji Reliabilitas	41
3.6.2	Analisis Statistik Deskriptif	41
3.6.3	Uji Asumsi Klasik	42
3.6.3.1	Uji Normalitas	42
3.6.3.2	Uji Multikolinearitas	42
3.6.3.3	Uji Heteroskedastisitas	42
3.6.4	Analisis Regresi Linear Berganda	43
3.6.5	Pengujian Hipotesis	44
3.6.5.1	Uji t	44
3.6.5.2	Uji F	44
3.6.5.3	Uji Koefisien Determinasi	45
3.7	Lokasi dan Jadwal Penelitian	45
3.7.1	Lokasi Penelitian	45
3.7.2	Jadwal Penelitian	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		47
4.1	Hasil Penelitian	47
4.1.1	Deskripsi Responden	47
4.1.2	Uji Kualitas Data	48
4.1.2.1	Hasil Uji Validitas	48
4.1.2.2	Hasil Uji Reliabilitas	55
4.1.3	Analisis Statistik Deskriptif	57
4.1.4	Uji Asumsi Klasik	60
4.1.4.1	Uji Normalitas	60
4.1.4.2	Uji Multikolinearitas	60
4.1.4.3	Uji Heteroskedastisitas	61
4.1.5	Analisis Regresi Linear Berganda	62
4.1.6	Pengujian Hipotesis	64
4.1.6.1	Uji t	64
4.1.6.2	Uji F	65
4.1.6.3	Uji Koefisien Determinasi	66
4.2	Pembahasan	67
4.2.1	Pengaruh Penghargaan Finansial terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarir sebagai Akuntan Publik	67
4.2.2	Pengaruh Pelatihan Profesional terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarir sebagai Akuntan Publik	68
4.2.3	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Minat Mahasiswa Akunansi untuk Berkarir sebagai Akuntan Publik	69

4.2.4	Pengaruh Nilai-Nilai Sosial terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarir sebagai Akuntan Publik	70
4.2.5	Pengaruh Penghargaan Finansial, Pelatihan Profesional, Lingkungan Kerja dan Nilai-Nilai Sosial terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarir sebagai Akuntan Publik	71
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		72
5.1	Simpulan.....	72
5.2	Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA		74
LAMPIRAN		
Lampiran 1. Pendukung Penelitian		
Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup		
Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian		
Lampiran 4. Hasil Turnitin		

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Teori Kebutuhan Manusia menurut Abraham Maslow.....	10
Gambar 2. 2 Kerangka Pemikiran	30
Gambar 3. 1 Desain Penelitian	32

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Daftar Akuntan Publik yang Aktif di Kota Batam Per 3 Oktober 2022	2
Tabel 1. 2 Daftar Akuntan Publik yang Aktif di Kota Batam Per 3 Oktober 2022	2
Tabel 1. 3 Jumlah Mahasiswa Akuntansi di Kota Batam.....	3
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	35
Tabel 3. 2 Jumlah Mahasiswa Jurusan Akuntansi di Kota Batam	37
Tabel 3. 3 Skala Likert	40
Tabel 3. 4 Jadwal Penelitiain	46
Tabel 4. 1 Asal Universitas Responden.....	47
Tabel 4. 2 Semester yang Sedang ditempuh Responden	48
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarir sebagai Akuntan Publik.....	48
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Penghargaan Finansial.....	50
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan Profesional.....	51
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	52
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Nilai-Nilai Sosial.....	54
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas Data Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir sebagai Akuntan Publik.....	55
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas Penghargaan Finansial.....	55
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas Pelatihan Profesional.....	56
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja.....	56
Tabel 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas Nilai-Nilai Sosial.....	56
Tabel 4. 13 Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	57
Tabel 4. 14 Hasil Uji Normalitas	60
Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolinearitas	60
Tabel 4. 16 Hasil Uji Heteroskedastisitas	61
Tabel 4. 17 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	62
Tabel 4. 18 Hasil Uji T.....	64
Tabel 4. 19 Hasil Uji F.....	66
Tabel 4. 20 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	66

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Rumus Slovin.....	38
------------------------------------	----