

**PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI
AKUNTANSI DAN KUALITAS SISTEM INFORMASI
AKUNTANSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI PT SIMATELEX**

SKRIPSI



Oleh:

**Natalia Sitohang
190810080**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

**PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI
AKUNTANSI DAN KUALITAS SISTEM INFORMASI
AKUNTANSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI PT SIMATELEX**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana**



Oleh:

**Natalia Sitohang
190810080**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Natalia Sitohang
Npm : 190810080
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Akuntansi

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

“PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN
KUALITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI PT SIMATELEX”

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip di dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 27 Januari 2023



Natalia Sitohang

**PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI
AKUNTANSI DAN KUALITAS SISTEM INFORMASI
AKUNTANSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PT SIMATELEX**

SKRIPSI

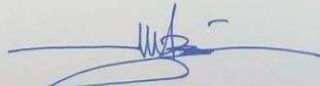
**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana**

Oleh:

**Natalia Sitohang
190810080**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 27 Januari 2023



Mortigor Afrizal Purba, S.E.Ak., M.Ak., C.A., ASEAN CPA

Pembimbing

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penerapan SIA dan kualitas SIA terhadap kinerja pegawai. Strategi pengumpulan informasi adalah survei gambaran umum terhadap 100 responden. Teknik pengambilan sampel yang dipilih yang dikenal dengan Sampling Jenuh (sensus) yang menggunakan seluruh anggota populasi sebagai sampel adalah Non-Probability Sampling. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa variabel Implementasi SIA berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja pegawai karena nilai thitung $5,861 > t_{tabel} 1,666$ dan nilai signifikan $0,000$ lebih kecil dari nilai alpha $0,05$. Nilai thitung sebesar $4,177$ lebih besar dari nilai t_{tabel} sebesar $1,666$ dan nilai signifikansi $0,000$ lebih kecil dari nilai alpha $0,05$, hal ini menunjukkan bahwa variabel kualitas SIA berpengaruh signifikan dan langsung terhadap kinerja pegawai. Nilai tanda tersebut adalah $0,000 < 0,05$ dan nilai F hitung adalah $187,828 >$ Penulis mengambil kesimpulan bahwa Implementasi SIA dan Kualitas SIA berpengaruh signifikan atau signifikan terhadap Kinerja Pegawai berdasarkan F Tabel $3,128$.

Kata kunci: penerapan SIA, kualitas SIA, kinerja pegawai

ABSTRACT

The purpose of this study is to ascertain how end match affects implementing SIA and the quality of SIA on employee performance. The information gathering strategy is an overview survey of 100 respondents. The method used is the Non Probability Sampling technique that is selected by Saturated Sampling (census), which is a sampling method when all members of the population are used as samples. The results of the hypothesis test, the value of tcount 5.861 > ttable value of 1.666 and a substantial amount of 0.000 is less than the alpha value of 0.05, so that it can be finished that the SIA Implementation employee performance is significantly and directly impacted by this variable.. tcount value of 4.177 > ttable value of 1.666 and a significant value of 0.000 is less than the alpha value of 0.05, so it can be concluded that the AIS quality variable has a direct and significant effect on employee performance. The calculated F value is and the sig value is 0.000 < 0.05. 187.828 > F Table 3.128, so the authors conclude that the SIA Implementation and SIA Quality have a significant or significant influence on Employee Performance.

Keywords: *implementation of SIA, quality of SIA, employee performance*

KATA PENGANTAR


Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan kasih-Nya, sehingga penulis dapat menyusun skripsi ini dengan baik sebagai syarat untuk tugas akhir kuliah pada Program Studi Akuntansi, Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari, bahwa skripsi ini belum sempurna dan tidak akan terwujud tanpa arahan pembimbing dan semua pihak. Oleh karena itu, kritik dan saran akan penulis terima. Karena itu, pada kesempatan ini penulis juga akan mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI., selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom., selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam;
3. Bapak Argo Putra Prima, S.E., M.AK, selaku Ketua Program Studi Akuntansi, Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam;
4. Bapak Mortigor Afrizal Purba, S.E.AK., M.AK., C.A., ASEAN CPA, selaku pembimbing skripsi yang telah mengarahkan penulis dengan baik;
5. Seluruh Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang telah berbagi ilmu pengetahuan dengan penulis;
6. Orang tua, keluarga dan teman yang selalu berdoa dan memberi dukungan penuh kepada penulis;
7. Teman-teman se-angkatan penulis yang selalu menyemangati hingga selesai skripsi ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan Bapak, Ibu dan rekan-rekan sekalian. Amin.

Batam, 27 Januari 2023



Natalia Sitohang

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR RUMUS.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Batasan Masalah.....	5
1.4 Rumusan Masalah	5
1.5 Tujuan Penelitian	6
1.6 Manfaat Penelitian	7
1.6.1 Manfaat Teoritis	7
1.6.2 Manfaat Praktis	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Teori Dasar.....	8
2.1.1 Sistem Informasi Akuntansi	8
2.1.1.2. Tujuan Sistem Informasi Akuntansi.....	9
2.1.1.3. Manfaat Sistem Informasi Akuntansi.....	10
2.1.1.4. Indikator Kepuasan Pelanggan.....	11
2.1.2 Kualitas Sistem Informasi Akuntansi.....	12
2.1.2.1. Indikator Kualitas Sistem Informasi Akuntansi ..	13
2.1.3 Kinerja Pegawai	14
2.1.3.1. Dimensi Yang Menunjang Kinerja	14
2.1.3.2. Indikator Kinerja	15
2.2 Peneliti Terdahulu	17
2.3 Kerangka Pemikiran.....	19
2.4 Hipotesis Penelitian.....	21
BAB III METODE PENELITIAN	22
3.1 Jenis Penelitian	22
3.2 Sifat Penelitian.....	22
3.3 Lokasi dan Periode Penelitian	23
3.3.1 Lokasi Penelitian.....	23
3.3.2 Periode Penelitian	23
3.4 Populasi dan Sampel.....	24

3.4.1	Populasi.....	24
3.4.2	Teknik Penentuan Besar Sampel	24
3.4.3	Teknik Sampling.....	24
3.5.	Sumber Data	25
3.6.	Metode Pengumpulan Data	25
3.7.	Definisi Operasional Variabel	26
3.8.	Metode Analisis Data	28
3.8.1	Analisis Deskriptif	28
3.8.2	Uji Kualitas Data	29
3.8.2.1.	Uji Validitas Instrumen	29
3.8.2.2.	Uji Reliabilitas Instrumen.....	30
3.8.3	Uji Asumsi Klasik	31
3.8.3.1.	Uji Normalitas	31
3.8.3.2.	Uji Multikolinearitas	32
3.8.3.3.	Uji Heterokedastisitas.....	32
3.8.4	Uji Pengaruh	33
3.8.4.1.	Analisis Regresi Linear Berganda	33
3.8.4.2.	Analisis Koefisien Determinasi	34
3.9.	Uji Hipotesis	34
3.9.1.1.	Pengujian Secara Parsial (Uji T)	34
3.9.1.2.	Pengujian Secara Simultan (Uji F)	35

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 37

4.1	Hasil Penelitian.....	37
4.1.1.	Profil Responden	37
4.1.2.	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	38
4.1.3.	Profil Responden Berdasarkan Usia	38
4.1.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan Perbulan	39
4.1.5.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	40
4.1.6.	Analisis Deskriptif.....	40
4.1.6.1.	Deskripsi Variabel Penerapan SIA	40
4.1.6.2.	Deskripsi Variabel Kualitas SIA	42
4.1.6.3.	Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai	43
4.1.7.	Uji Kualitas Data	44
4.1.7.1.	Hasil Uji Validitas	44
4.1.7.2.	Hasil Uji Reliabilitas	46
4.1.8.	Hasil Uji Asumsi Klasik	47
4.1.8.1.	Hasil Uji Normalitas.....	47
4.1.8.2.	Hasil Uji Multikolinearitas	49
4.1.8.3.	Hasil Uji Heterokedastisitas	49
4.1.9.	Analisis Regresi Berganda.....	50
4.1.9.1.	Analisis Regresi Linear Berganda	50
4.1.9.2.	Koefisien Determinasi	52
4.1.10.	Uji Hipotesis	52

4.1.10.1. Secara Parsial (Uji T)	52
4.1.10.2. Secara Simultan (Uji F)	54
4.2. Pembahasan	75
4.2.1. Pengaruh Penerapan SIA Terhadap Kinerja Pegawai	54
4.2.2. Pengaruh Penerapan SIA Terhadap Kinerja Pegawai	55
4.2.3. Pengaruh Penerapan SIA dan Kualitas SIA Terhadap Kinerja Pegawai	55
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	56
5.1 Kesimpulan	56
5.2 Saran	56
DAFTAR PUSTAKA	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	20
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas Pada Normal P-P Plot	48
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas Pada Histogram.....	48
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	50

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3.1 Kalender Penelitian	23
Tabel 3.2 Instrumen Skala Likert.....	26
Tabel 3.3 Operasional Variabel.....	27
Tabel 3.4 Kriteria Analisis Deskriptif.....	28
Tabel 3.5 Skala Alpha Cronbach	30
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	38
Tabel 4.2 Usia Responden.....	38
Tabel 4.3 Pendapatan Perbulan	39
Tabel 4.4 Pendidikan Terakhir	40
Tabel 4.5 Persentase Indikator Penerapan SIA	41
Tabel 4.6 Persentase Indikator Kualitas SIA	42
Tabel 4.7 Persentase Indikator Kinerja Pegawai.....	43
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Penerapan SIA.....	45
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kualitas SIA	45
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai	46
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	47
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	49
Tabel 4.13 Hasil Regresi Linear Berganda	51
Tabel 4.14 Hasil Koefisien Determinasi	52
Tabel 4.15 Hasil Uji T.....	53
Tabel 4.16 Hasil Uji F.....	54

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Uji Validitas Data	29
Rumus 3.2 Uji Regresi	33
Rumus 3.3 Uji T	34
Rumus 3.4 Uji F	36