

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG
MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA
AKUNTANSI BERKARIR SEBAGAI AKUNTAN
PUBLIK**

SKRIPSI



Oleh:

David Niko. H

190810113

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG
MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA
AKUNTANSI BERKARIR SEBAGAI AKUNTAN
PUBLIK**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana**



Oleh:

David Niko. H

190810113

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : David Niko. H
NPM : 190810113
Fakultas : Ilmu Sosial Dan Humaniora
Program Studi : Akuntansi

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat dengan judul:

ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA AKUNTANSI BERKARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 10 Januari 2023



David Niko. H
190810113

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG
MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA
AKUNTANSI BERKARIR SEBAGAI AKUNTAN
PUBLIK**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana**

Oleh:

David Niko. H

190810113

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
Seperti tertera di bawah ini**

Batam, 18 Januari 2023



Ronald Wangdra, B.AF., M.Com.

Pembimbing

ABSTRAK

Minat adalah rasa ingin seseorang atas sesuatu. Seseorang akan memberikan waktu dan perhatian yang besar atas minatnya terhadap suatu objek. Karir adalah proses kehidupan seseorang dinilai dari bidang pekerjaan yang dicapai selama masa hidupnya. Minat dapat digambarkan dengan rasa senang akan suatu hal yang dikerjakan secara serius seperti minat dalam belajar, minat dalam mengembangkan potensi diri, dan minat dalam berkarir. Minat dalam berkarir adalah kehendak seseorang yang disertai dengan rasa semangat dalam melakukan pekerjaan didasarkan dengan pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penghargaan finansial, lingkungan kerja, dan pertimbangan pasar kerja terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarir sebagai akuntan publik. Sampel yang ditentukan dalam penelitian ini merupakan mahasiswa akuntansi di Kota Batam dan didapatkan sebanyak 105 responden. Metode pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner terhadap universitas di Kota Batam. Metode analisis data yang dilakukan antara lain: analisis statistik deskriptif, uji kualitas data, uji asumsi klasik, uji pengaruh, dan uji hipotesis yang diolah menggunakan alat analisis data berupa IBM SPSS versi 26. Hasil penelitian ini menunjukkan penghargaan finansial tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarir sebagai akuntan publik. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarir sebagai akuntan publik. Pertimbangan pasar kerja tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarir sebagai akuntan publik. Secara simultan penghargaan finansial, lingkungan kerja, dan pertimbangan pasar kerja berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarir sebagai akuntan publik.

Kata Kunci: Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja, Pertimbangan Pasar Kerja, Minat Karir, dan Akuntan Publik.

ABSTRACT

Interest is someone's desire for something. Someone will give great time and attention to his interest in an object. Career is the process of a person's life being assessed from the field of work achieved during his lifetime. Interest can be described as pleasure in something that is done seriously, such as interest in learning, interest in developing one's potential, and interest in a career. Interest in a career is someone's will accompanied by a sense of enthusiasm in doing work based on the knowledge and experience they have. This study aims to determine the effect of financial rewards, work environment, and labor market considerations on the interest of accounting students to have a career as a public accountant. The sample determined in this study were accounting students in Batam City and obtained as many as 105 respondents. The data collection method was carried out by distributing questionnaires to universities in Batam City. Methods of data analysis included: descriptive statistical analysis, data quality test, classic assumption test, influence test, and hypothesis testing which were processed using a data analysis tool in the form of IBM SPSS version 26. The results of this study showed that financial rewards had no effect on accounting students' interest. career as a public accountant. The work environment has a significant effect on the interest of accounting students to have a career as a public accountant. Labor market considerations have no effect on the interest of accounting students to have careers as public accountants. Simultaneously financial rewards, work environment, and labor market considerations have a significant effect on the interest of accounting students to have careers as public accountants.

Keywords: *Financial Rewards, Work Environment, Labor Market Considerations, Career Interests, and Public Accountants.*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Akuntansi Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Rektor Universitas Putera Batam Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI.
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam.
3. Ketua Program Studi Akuntansi Bapak Ronald Wangdra, B.AF., M.Com. dan selaku pembimbing skripsi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam.
4. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam.
5. Kedua orang tua tercinta dan keluarga penulis yang telah memberikan banyak dorongan dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Kepada teman-teman seperjuangan yang selalu memberikan semangat kepada sesama.
7. Kepada teman-teman dan pihak yang telah bersedia membantu dalam menyebarkan maupun mengisi kuesioner penulis.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan mencurahkan rahmat dan karuniaNya.

Batam, 10 Januari 2023



Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR RUMUS	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Batasan Masalah.....	6
1.4 Rumusan Masalah	6
1.5 Tujuan Penelitian.....	7
1.6 Manfaat Penelitian.....	7
1.6.1 Manfaat Teoritis.....	7
1.6.2 Manfaat Praktis	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Kajian Teori.....	9
2.1.1 Minat	9
2.1.2 Konsep Karir	10
2.1.2.1 Tahapan Karir	10
2.1.2.2 Indikator Penentu Karir.....	12
2.1.2.3 Tujuan Jenjang Karir.....	14
2.1.2.4 Manfaat Jenjang Karir.....	16
2.1.3 Profesi Akuntan	17
2.1.3.1 Akuntan Pemerintah.....	18

2.1.3.2	Akuntan Pendidik.....	18
2.1.3.3	Akuntan Perusahaan.....	18
2.1.3.4	Akuntan Publik	19
2.1.4	Penghargaan Finansial	25
2.1.5	Lingkungan Kerja	26
2.1.6	Pertimbangan Pasar Kerja.....	28
2.2	Penelitian Terdahulu.....	29
2.3	Kerangka Pemikiran	34
2.4	Hipotesis Penelitian	34
BAB III METODE PENELITIAN		36
3.1	Desain Penelitian	36
3.2	Operasional Variabel.....	37
3.2.1	Variabel Independen	38
3.2.2.1	Penghargaan Finansial	38
3.2.2.2	Lingkungan Kerja	38
3.2.2.3	Pertimbangan Pasar Kerja.....	38
3.2.2	Variabel Dependen.....	39
3.2.2.1	Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Sebagai Akuntan Publik	39
3.3	Populasi dan Sampel	40
3.3.1	Populasi.....	40
3.3.2	Sampel.....	40
3.4	Jenis dan Sumber Data	41
3.5	Teknik Pengumpulan Data	42
3.6	Teknik Analisis Data	42
3.6.1	Analisis Statistik Deskriptif.....	42
3.6.2	Uji Kualitas Data.....	42
3.6.3	Uji Asumsi Klasik.....	44
3.6.4	Analisis Regresi Linear Berganda	46
3.6.5	Uji Hipotesis	46
3.6.6	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	47
3.7	Lokasi dan Jadwal Penelitian	48
3.7.1	Lokasi Penelitian.....	48

3.7.2	Jadwal Penelitian	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		49
4.1	Deskripsi Objek Penelitian	49
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	49
4.1.2	Identitas Responden	49
4.1.2.1	Jenis Kelamin Responden	49
4.1.2.2	Tahun Angkatan Responden	50
4.1.3	Deskripsi Data Penelitian.....	51
4.1.4	Deskripsi Variabel Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Sebagai Akuntan Publik	51
4.1.5	Deskripsi Variabel Penghargaan Finansial	53
4.1.6	Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	55
4.1.7	Deskripsi Variabel Pertimbangan Pasar Kerja.....	57
4.2	Analisis Data	58
4.2.1	Analisis Statistik Deskriptif.....	58
4.2.2	Uji Kualitas Data.....	59
4.2.2.1	Uji Validitas Data	59
4.2.2.2	Uji Reliabilitas Data.....	61
4.2.3	Uji Asumsi Klasik.....	63
4.2.3.1	Uji Normalitas.....	63
4.2.3.2	Uji Multikolinearitas	65
4.2.3.3	Uji Heteroskedastisitas.....	66
4.2.4	Analisis Regresi Linear Berganda	67
4.2.5	Uji Hipotesis	69
4.2.5.1	Uji T.....	69
4.2.5.2	Uji F	70
4.2.6	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	71
4.3	Pembahasan	72
4.3.1	Pengaruh Penghargaan Finansial Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Sebagai Akuntan Publik.....	72
4.3.2	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Sebagai Akuntan Publik.....	73

4.3.3	Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Sebagai Akuntan Publik	73
4.3.4	Pengaruh Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Sebagai Akuntan Publik	74
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		76
5.1	Kesimpulan.....	76
5.2	Saran	77
DAFTAR PUSTAKA		79
LAMPIRAN		
Lampiran 1. Pendukung Penelitian		
Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup		
Lampiran 3. Surat Izin Penelitian		

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hubungan Jasa <i>Assurance</i> , Atestasi dan Jasa <i>Nonassurance</i>	24
Gambar 2.2 Hirarki Akuntan Publik	25
Gambar 2.3 Kerangka Pemikiran.....	34
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	37
Gambar 4.1 <i>Bell Shaped Curve</i>	64
Gambar 4.2 <i>Probability Plot Standardized</i>	64
Gambar 4.3 Hasil Uji <i>Scatterplot</i>	67

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Akuntan Publik di Indonesia Tahun 2017 – 2021	2
Tabel 1.2 Perbandingan Jumlah Akuntan di Beberapa Negara ASEAN	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	39
Tabel 3.2 Populasi.....	40
Tabel 3.3 Pembobotan Jawaban Responden (Skala <i>Likert</i>).....	42
Tabel 3.4 Jadwal Penelitian.....	48
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	49
Tabel 4.2 Tahun Angkatan Responden	50
Tabel 4.3 Hasil Jawaban Responden Mengenai Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Sebagai Akuntan Publik.....	51
Tabel 4.4 Hasil Jawaban Responden Mengenai Penghargaan Finansial	53
Tabel 4.5 Hasil Jawaban Responden Mengenai Lingkungan Kerja	55
Tabel 4.6 Hasil Jawaban Responden Mengenai Pertimbangan Pasar Kerja	57
Tabel 4.7 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	58
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Validitas.....	60
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Sebagai Akuntan Publik.....	61
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penghargaan Finansial.....	62
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja	62
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pertimbangan Pasar Kerja	63
Tabel 4.13 Uji Kolmogorov-Smirnov	65
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	66
Tabel 4.15 Analisis Regresi Linear Berganda.....	67
Tabel 4.16 Hasil Uji T.....	69
Tabel 4.17 Hasil Uji F.....	70
Tabel 4.18 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	71

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Rumus Slovin.....	41
Rumus 3.2 Regresi Linear Berganda.....	46