

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis pengumpulan data,serta pengolahan data yang dilakukan oleh penulis di perusahaan PT Simatelex Manufactory Batam. Penelitian dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil olah data kompetensi tidak berpengaruh secara positif,tetapi memiliki nilai sig yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Simatelex Manufactory Batam.
2. Motivasi memberikan pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Simatelex Manufactory Batam.
3. Komunikasi memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Simatelex Manufactory Batam.
4. Berdasarkan dari hasil uji F pada penelitian ini, ditemukan bahwa kompetensi, motivasi, dan komunikasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan..

#### **5.2 Saran**

1. Hasil penelitian ini dapat menjadi masukan dalam mengambil langkah yang cocok bagi PT Simatelex Manufactory Batam. Oleh karena itu pentingnya untuk meningkatkan kompetensi, motivasi dan komunikasi yang sesuai dengan kinerja karyawan, untuk meningkatkan hasil kinerja karyawan dalam mencapai target produksi karyawan pada PT Simatelex Manufactory Batam.

2. Berdasarkan hasil penelitian saya pada PT Simatelex Manufactory Batam , diharapkan untuk menggunakan variabel kompetensi, motivasi, dan komunikasi, dalam melihat permasalahan yang terjadi pada PT Simatelex Manufactory Batam.
3. Peneliti berharap, penelitian yang telah dilakukan di PT Simatelex Manufactory Batam dapat bermanfaat bagi para peneliti untuk kedepannya.