

DAFTAR PUSTAKA

- Desrinelti, D., Afifah, M., & Gistituati, N. (2021). Kebijakan Publik : Konsep Pelaksanaan. 6(1), 83–88.
- Fahlevi, F. (2021). Insentif, Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel Neo Dipatiukur Bandung. Universitas Komputer Indonesia.
- Herlambang, E. A., Fauziah, N., & Umam, K. (2022). Urgensi Perubahan Organisasi Dalam Menghadapi Covid-19. *Komitmen: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 3(1), 12–20.
- Khotimah, H. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Madrasah, Komunikasi Antar Anggota Organisasi, Dan Struktur Organisasi Terhadap Budaya Organisasi Di Man Se-Kabupaten Madiun Tahun Ajaran 2020/2021. Iain Ponorogo.
- Kusnadi, H. I. H., & Sos, S. (2022). Budaya Organisasi Dan Indikatornya. *Msdm (Pengembangan Sdm Era Digital)*, 161.
- Letitia, D. A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Sikap Kerja, Perilaku Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Hastari Jakarta. Universitas Nasional.
- Mahardika, I., & Wibawa, I. M. A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(1), 7340–7370.
- Mega, M. J. (2021). Strategi Pengembangan Budaya Religius Di Mts Guppi Kresnomulyo Pringsewu. Uin Raden Intan Lampung.
- Samhana Risya, A. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keterikatan Karyawan Pada Pt. Bridon Bekaert. Unsada.
- Sugiyono, D. (2013). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D.
- Wicaksana, S. A., & Sihite, M. (2022). Manajemen Talenta Digital: Transformasi Budaya Organisasi Menuju Agilitas Organisasi.