

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Untuk mengembangkan kesimpulan berdasarkan temuan penelitian sebelumnya, data bersumber dari penelitian sebelumnya.

1. Variabel pelatihan ada pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang terdapat pada PT Bank Perkreditan Rakyat Kepri Batam..
2. Variabel kompensasi ada pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang terdapat pada PT Bank Perkreditan Rakyat Kepri Batam .
3. Variabel pelatihan serta kompensasi ada pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang terdapat pada PT Bank Perkreditan Rakyat Kepri Batam.

5.2 Saran

Menindaklanjuti temuan penelitian ini, peneliti berkesempatan memberikan berbagai rekomendasi, antara lain sebagai berikut:

1. Sebagai tolak ukur, analogi, dan pedoman bagi peneliti selanjutnya di lapangan, hasil penelitian ini harus dijadikan sebagai tolak ukur, analogi, dan pedoman..
2. Pelatihan yang dilakukan terhadap karyawan kurang mendukung, tetapi

dengan tidak terselenggaranya pelatihan, maka karyawan yang direkrut menjadi tidak berkompeten, supaya bisa terjalin ikatan serasi antar sesama pegawai serta tingkatkan daya guna kinerja pegawai.

3. Pegawai diharapkan bisa membenarkan kompensasi yang kurang bagus semacam ketidaksesuaian insentif yang diterima karyawan dengan anggapan yang dikorbankan sudah lebih dari pada apa yang didapatkannya, dan pada saat ini tidak semua mendapatkan biaya untuk melanjutkan jenjang pendidikan yang lebih tinggi lagi.
4. 70% kinerja karyawan dipengaruhi oleh pelatihan dan kompensasi, namun lebih dari 30% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam ruang lingkup penelitian ini. Penelitian lebih lanjut diperlukan untuk menguji karakteristik lain, termasuk sebagai upah, kepuasan aktivitas, dan pencapaian pendidikan, yang mungkin juga berdampak pada kinerja karyawan untuk melakukan yang terbaik..