

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian ini ditujukan guna mengidentifikasi dampak dari budaya organisasi serta disiplin pada kinerja karyawan di PT. Sammyung Precision Batam. Berdasar pada hasil serta argumen pembahasannya yang tercantum di bab-bab sebelum ini, maka simpulan yang dapat disampaikan ialah berikut:

1. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan ini dibuktikan dari hasil pengujian dimana didapati pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan ialah sebesar 0,342 atau 34,2%.
2. Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan ini dapat dibuktikan dari hasil pengujian yang mana didapati pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan ialah sebesar 0,385 atau 38,6%.
3. Budaya organisasi dan disiplin secara Bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dari hasil pengujian didapati secara simultan budaya organisasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan ialah sebesar 0,730 atau 73,0%.

5.2 Saran

Berdasar pada hasil, pembahasan serta simpulan di riset ini, beberapa saran dapat peneliti sampaikan ialah berikut:

1. PT. Sammyung Precision Batam di harap dapat menumbuhkan atau memperbaiki budaya organisasinya serta dan kedisiplinannya secara bersamaan. Sebab, hubungan antar pimpinan-karyawan, hingga karyawan-rekan kerja perlu dijalin dengan baik supaya kinerja karyawannya dapat semakin baik pula.
2. PT. Sammyung Precision Batam di harap menumbuhkan atau memperbaiki disiplin kerja karyawannya, melalui beragam regulasi yang dapat ditetapkan. Selain itu, emiten juga harus baik dalam menempatkan perhatiannya pada keperluan karyawannya.
3. Bagi peneliti selanjutnya di harap dapat memperluas lingkup riset terkhusus yang terkait dengan Budaya Organisasi dan Disiplin pada Kinerja Karyawan, supaya hasilnya dapat lebih lengkap serta lebih baik.