

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT SAMMYUNG PRECISION BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Efi Lorinka Butar Butar
180910427**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM**

2022

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT SAMMYUNG PRECISION BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar sarjana**



**Oleh:
Efi Lorinka Butar Butar
180910427**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2022**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Efi Lorinka Butar Butar
NPM : 180910427
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.SAMMYUNG PRECISION BATAM

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan Skripsi yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Batam, 05 Agustus 2022



Efi Lorinka Butar Butar
180910427

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT.SAMMYUNG PRECISION BATAM**

SKRIPSI


**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar sarjana**

Oleh:

**Efi Lorinka Butar Butar
180910427**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera dibawah ini**

Batam, 05 Agustus 2022


Winda Evyanto, S.S., M.MPd.
Pembimbing



Universitas Putera Batam

ABSTRAK

Di era globalisasi saat ini, perkembangan teknologi erat kaitannya dengan Sumber Daya Manusia. Perkembangan ini tentunya membutuhkan sumber daya yang memiliki tingkat kreativitas dan potensi yang tinggi, terutama bagi perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji sejauh mana peran budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. PT Sammyung Precision Batam merupakan perusahaan yang berdiri sejak tahun 2019 dan bergerak di bidang manufaktur. Peneliti melakukan penelitian dengan menggunakan non-probability sampling, dengan jumlah sampel 113 orang. dan metode yang digunakan adalah metode kuantitatif dan metode analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif yang meliputi: uji kualitas data, uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji normalitas, uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas. Pada penelitian ini data diolah dengan menggunakan SPSS Versi 25 dengan hasil penelitian diketahui bahwa T hitung sebesar $1,6588 > 2,990$ dan nilai signifikansi $0,006 < 0,05$ yang artinya budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. disiplin diketahui memiliki T hitung sebesar $2,777 > 1,6588$ dan nilai signifikansinya $0,009 < 0,05$ artinya disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. maka terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan (bersama-sama) antara budaya organisasi, disiplin terhadap kinerja karyawan pada PT Sammyung Precision Batam dapat dilihat dari nilai F sebesar $32,854$ (F hitung) $> 2,6871$ (F tabel) dengan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci: Budaya Organisasi; Disiplin; Kinerja

ABSTRACT

In the current era of globalization, technological developments are closely related to Human Resources. This development certainly requires resources that have a high level of creativity and potential, especially for companies. This study aims to review the extent to which the role of organizational culture and work discipline on employee performance. PT Sammyung Precision Batam is a company that was founded in 2019 and is engaged in manufacturing. The researcher conducted a study using non-probability sampling, with a sample size of 113 people. and the method used is quantitative method and the data analysis method used is descriptive analysis which includes: data quality test, validity test, reliability test, classical assumption test, normality test, multicollinearity test and heteroscedasticity test. In this study, the data was processed using SPSS Version 25 with the results of the study known that the T count was $1.6588 > 2.990$ and the significant value was $0.006 < 0.05$, which means that organizational culture has a positive and significant effect on employee performance. discipline is known to have T count of $2.777 > 1.6588$ and its significant value is $0.009 < 0.05$, meaning that discipline has a positive and significant effect on employee performance. then there is a positive and significant influence simultaneously (together) between organizational culture, discipline on employee performance at PT Sammyung Precision Batam can be seen from the F value of 32.854 (F count) > 2.6871 (F table) with a significant value of $0.000 < 0.05$

Keywords: *Employee Performance; Discipline; Organizational Culture*


KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan kasih dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sammyung Precision Batam” yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih belum sempurna. Oleh karena itu, penulis dengan senang hati menerima kritik dan saran. Segala bentuk dukungan, doa dan bimbingan dari banyak pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir ini. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.Si. selaku Rektor Universitas Putera Batam;
 2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., MI,Kom selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam;
 3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
 4. Bapak Winda Evyanto, S.S., M.MPd selaku dosen pembimbing skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
 5. Ibu Hikmah selaku dosen Pembimbing Akademik
 6. Seluruh dosen dan Staff Universitas Putera Batam;
 7. Kedua orang tua dan keluarga (S. Butar-butar, E. Ambarita, Jannes Sariaman Butar Butar, Idris Sunardi Butar-Butar, Ferdinan Butar-Butar, Marudur Sihotang, Tris Mariana Hutapea) yang senantiasa mendukung dan mendoakan saya;
 8. Martin Juniardi Siahaan yang telah meluangkan banyak waktu untuk mendukung penulis menyelesaikan masa perkuliahan;
 9. Viktor Simbolon, Dwi Zianatika, S.M dan Imelda Manalu, S.M yang telah memberi dukungan serta doa untuk menyelesaikan laporan tugas akhir.
 10. Rekan sekerja yang selalu mendukung serta memberi semangat (Ce Dian, Ce Merry, Kak Nur dan Kak Vany)
 11. Manajemen PT. Sammyung Precision Batam yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk dapat melangsungkan penelitian;
- Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa membalas kebaikan dan selalu memberkati kita dan penulis berharap skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi kita semua.

Batam, 05 Agustus 2022



Efi Lorinka Butar Butar



Universitas Putera Batam

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMBUNG	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR RUMUS	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	11
1.3 Batasan Masalah	12
1.4 Rumusan Masalah	12
1.5 Tujuan Penelitian	13
1.6 Manfaat Penelitian	13
1.6.1 Manfaat Teoritis.....	13
1.6.2 Manfaat Praktis	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	15
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	15
2.1.1.1. Definisi Kinerja	15
2.1.1.2. Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	16
2.1.1.3. Faktor – Faktor Kinerja.....	18
2.1.1.4. Indikator Kinerja	20
2.1.2. Budaya Organisasi.....	21
2.1.2.3. Tujuan dan Manfaat Budaya Organisasi.....	22
2.1.2.4. Faktor Budaya Organisasi	23
2.1.2.5. Indikator Budaya Organisasi	23

2.1.3. Disiplin	24
2.1.3.1. Tujuan dan Manfaat Disiplin.....	26
2.1.3.2. Faktor-faktor yang memengaruhi disiplin kerja	27
2.1.3.3. Indikator disiplin.....	28
2.2. Penelitian Terdahulu	29
2.3. Kerangka Pemikiran	33
2.3.1. Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan	33
2.3.1.1 Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.....	34
2.4. Hipotesis Penelitian	36

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian.....	37
3.2 Sifat Penelitian	37
3.3 Lokasi dan Periode Penelitian.....	37
3.3.1 Lokasi	37
3.3.2 Periode Penelitian.....	38
3.4 Populasi Sampel	38
3.4.1 Populasi.....	38
3.4.2 Teknik Penentuan Besar Sampel.....	38
3.4.3 Teknik <i>Sampling</i>	39
3.5 Sumber Data.....	39
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	40
3.7 Definisi Operasional Variabel Penelitian	41
3.8 Metode Analisis Data	42
3.8.1 Analisis Deskriptif.....	42
3.8.2 Uji Kualitas Data.....	43
3.8.2.1 Uji Validitas	43
3.8.2.2 Uji Reliabilitas	44
3.8.3 Uji Asumsi Klasik	44
3.8.3.1 Uji Normalitas	44
3.8.3.2 Uji Multikolinieritas	45
3.8.3.3 Uji Heteroskedastisitas	45
3.8.4 Uji Pengaruh	46

3.8.4.1	Analisi Regresi Linier Berganda	46
3.8.4.2	Analisis Koefisien Determinan	46
3.9	Uji Hipotesis	47
3.9.1.1	Uji T.....	47
3.9.1.2	Uji F.....	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	49
4.2	Deskripsi Karakteristik Responden	50
4.2.2	Deskripsi Responden Berdasar pada Usia	50
4.2.3	Karateristik Responden Berdasar padaTingkat Pendidikan.....	51
4.2.4	Klasifikasi Berdasar pada Lama Bekerja.....	51
4.3	Deskripsi Jawaban Responden.....	52
4.3.1	Variabel X1	52
4.3.2	Variabel X2	53
4.3.3	Variabel Y.....	54
4.4	Analisis Data.....	55
4.4.1	Hasil Uji Kualitas Data.....	55
4.4.1.1	Hasil Uji Validitas	55
4.4.1.2	Hasil Uji Reliabilitas	56
4.4.2	Hasil Uji Asumsi Klasik	57
4.4.2.1	Uji Normalitas.....	57
4.4.2.2	Uji Multikolinearitas	59
4.4.2.3	Uji Heteroskedastisitas	59
4.4.3	Uji Pengaruh	60
4.4.3.1	Analisis Regresi Linier Berganda	60
4.4.3.2	Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	61
4.5	Pengujian Hipotesis	62
4.5.1	Uji Hipotesis Secara Parsial – Uji t.....	62
4.5.2	Uji Hipotesis Secara Simultan – Uji F.....	64
4.6	Pembahasan.....	65
4.6.1	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	65
4.6.2	Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan	66

4.6.3 Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan.. 67

4.7 Implikasi Penelitian 68

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan..... 69

5.2 Saran 70

DAFTAR PUSTAKA 73

LAMPIRAN

Lampiran 1 Pendukung Penelitian

Lampiran 2 Daftar Riwayat Hidup

Lampiran 3 Surat Keterangan Penelitian

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka berpikir.....	35
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT. Sammyung Precision Batam	50
Gambar 4. 2 Grafik Histogram	57
Gambar 4. 3 Diagram Normal P-P Plot Regression.....	58

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Persentase Penilaian Kinerja Karyawan di PT.Sammyung Precision Batam Periode September 2021 – Maret 2022.....	3
Tabel 1. 2 Hasil Output Karyawan PT. Sammyung Precision Batam Periode September 2021-Maret 2022.....	8
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3. 1 Periode Penelitian	38
Tabel 3. 2 Skala Likert	40
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel	42
Tabel 4. 1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 4. 2 Data Responden Berdasar pada Usia	51
Tabel 4. 3 Data Responden Berdasar pada Tingkat Pendidikan.....	51
Tabel 4. 4 Data Responden Berdasar pada Lama Bekerja	52
Tabel 4. 5 Nilai Rata-Rata Variabel Budaya Organisasi.....	52
Tabel 4. 6 Nilai Rata-Rata Variabel Disiplin.....	53
Tabel 4. 7 Nilai Rata-Rata Variabel Kinerja Karyawan.....	54
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Variabel	55
Tabel 4. 9 Uji Reliabilitas.....	56
Tabel 4. 10 Uji Kolmogorov Smirnov	58
Tabel 4. 11 Uji Multikolinearitas	59
Tabel 4. 12 Hasil Uji Heterokedastistitas	60
Tabel 4. 13 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	60
Tabel 4. 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	62
Tabel 4. 15 Hasil Uji T	63
Tabel 4. 16 Hasil Uji F (Simultan).....	65

DAFTAR RUMUS

Rumus 3. 1 Uji Validitas	43
Rumus 3. 2 Persamaan Regresi Linear Berganda.....	46
Rumus 3. 3 Uji T.....	47
Rumus 3. 4 Uji F.....	48