

**ANALISIS MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS PADA PT LOCAL  
BASIC TECHNOLOGIES DI KOTA BATAM**

**SKRIPSI**



**Oleh :  
Rizky Sriani Dalimunthe  
180910446**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
TAHUN 2022**

**ANALISIS MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS PADA PT LOCAL  
BASIC TECHNOLOGIES DI KOTA BATAM**

**SKRIPSI**

**Untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh :  
Rizky Sriani Dalimunthe  
180910446**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
TAHUN 2022**

## SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Rizky Sriani Dalimunthe

NPM : 180910446

Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul:

**Analisis Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas pada PT Local Basic Technologies di Kota Batam**

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip di dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan skripsi yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 09 Agustus 2022



**Rizky Sriani Dalimunthe**  
**180910446**

**ANALISIS MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS PADA PT LOCAL  
BASIC TECHNOLOGIES DI KOTA BATAM**

**SKRIPSI**

**Untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana**

Oleh  
**Rizky Sriani Dalimunthe**  
180910446

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal  
seperti tertera dibawah ini**

**Batam, 29 Juli 2022**



**Sunargo, S.E., M.Sc.**  
**Pembimbing**



## ABSTRAK

Penting bagi perusahaan untuk memproyeksikan citra terbaik agar memperoleh peluang bersaing secara global. Produktivitas karyawan sangat dibutuhkan oleh perusahaan dalam meningkatkan pendapatan perusahaan serta menghadapi persaingan usaha yang semakin tinggi di Indonesia. Data rekap kehadiran karyawan PT Local Basic Technologies Batam dari bulan Januari-Juli 2021 menjelaskan bahwa masih banyak karyawan yang datang bekerja tidak tepat waktu. Hasil observasi menyatakan beberapa karyawan bermain *handphone* dan tidur pada jam kerja, merokok, bercerita sehingga pekerjaan yang dilakukan menjadi kurang produktif. Faktor lain yang mempengaruhi tinggi rendahnya produktivitas yaitu motivasi dan disiplin kerja. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh antara motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja. Jenis penelitian ini adalah *explanatory research* dan menggunakan pendekatan *Cross Sectional*. Pengambilan sampel penelitian menggunakan teknik *non probability sampling* dengan jenis sampel jenuh yang menjadikan semua anggota populasi menjadi sampel dan didapatkan hasil sebanyak 116 responden sebagai sampel penelitian. Motivasi dan disiplin kerja sebagai variabel bebas, sedangkan produktivitas kerja sebagai variabel terikat. Metode pengambilan data menggunakan wawancara dan kuesioner berupa indikator yang sesuai dengan tujuan penelitian. Analisis statistik menggunakan uji validitas dan realibilitas, uji asumsi klasik (Uji Normalitas dan Multikolinieritas), serta Uji Regresi Linier Berganda, Uji T dan Uji F untuk mencari pengaruh antar variabel. Hasil dari penelitian menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi ( $p\text{-value} < 0,05$ ) dan disiplin kerja ( $p\text{-value} < 0,000$ ) terhadap produktivitas kerja. Motivasi dan kerjasama tim berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja ( $p\text{-value} < 0,05$  ;  $f_{hitung} 332,227 > f_{tabel} 3,92$ ) besaran pengaruhnya sebesar 85,2%. Penelitian ini dapat disimpulkan bahwa terhadap pengaruh antara motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja.

**Kata Kunci** : Disiplin Kerja, Motivasi, Produktivitas Kerja

## ABSTRACT

*Important for companies to project the best image in order to obtain opportunities to compete globally employee productivity is needed by companies in increasing corporate revenue and face business competition is getting higher in Indonesia. Employee attendance recap Data PT Local Basic Technologies Batam from January - July 2021 explained that there are still many employees who come to work not on time, the observation States some employees play mobile phones and sleep during working hours, smoking, telling stories so that the work done becomes less productive. Another factor that affects the high and low productivity of motivation and work discipline. The purpose of this study to determine the influence between motivation and work discipline on work productivity, this type of research is explanatory research and using Cross Sectional sampling approach research using non probability sampling technique with saturated sample type which makes all members of the population into a sample and obtained results a total of 116 respondents as a sample of research, motivation and work discipline as an independent variable, while work productivity as a dependent variable. Data collection method using interviews and questionnaires in the form of indicator in accordance with research objectives. Statistical analysis using validity tests and reliability, classical assumption test (normality and multicollinearity Test), and Regression Test Multiple linear, T-test and F-test to find the influence between variables, the results of research shows there is a positive and significant influence between motivation ( $p\text{-value} < 0.05$ ) and work discipline ( $p\text{-value} < 0.000$ ) on work*

*productivity. Motivation and teamwork simultaneously affect the productivity of work ( $p\text{-value} < 0,05; f_{count} 332.227 > f_{table} 3.92$ ) the magnitude of the effect of 85.2%. This study can be concluded that the influence between motivation and work discipline to productivity.*

*Keywords : Work Discipline, Motivation, Work Productivity*



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Rektor Universitas Putera Batam; Dr.Nur Elfi Husda, S.Kom.,M.SI.
2. Dekan Fakultas Dr.Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom.
3. Ketua Program Studi Mauli Siagian, S.Kom., M.Si.
4. Sunargo, S.E., M.Sc. selaku pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam;
6. Orang tua tercinta yang telah memberikan doa restu, dengan berupa dorongan moril dan materil serta sebagai sumber motivasi terbesar bagi penulis;
7. Sahabat saya yang sudah sangat mendukung sampai saat ini.
8. Teman-teman Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam yang saling memberikan semangat dan dukungannya sampai skripsi ini terselesaikan;
9. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian laporan ini yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Semoga Allah SWT membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 09 Agustus 2022



Rizky Sriani Dalimunthe



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>ii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR RUMUS</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GRAFIK</b> .....	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	6
1.3 Batasan Masalah.....	7
1.4 Rumusan Masalah .....	7
1.5 Tujuan Penelitian .....	8
1.6 Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>10</b>
2.1 Kajian Teori .....	10
2.1.1 Motivasi Kerja.....	10
2.1.2 Disiplin Kerja .....	16
2.1.3 Produktivitas .....	19
2.2 Kerangka Pemikiran.....	28
2.3 Penelitian Terdahulu .....	26
2.4 Hipotesis.....	30
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>30</b>

3.1	Jenis Penelitian .....	31
3.2	Lokasi dan Periode Penelitian .....	31
3.3	Populasi dan Sampel.....	31
3.4	Jenis dan Sumber Data.....	32
3.5	Metode Pengumpulan Data.....	33
3.6	Definisi Operasional Variabel .....	34
3.7	Teknik Analisis Data .....	35
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>40</b>
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	40
4.2	Deskripsi Karakteristik Responden .....	41
4.2.2	Deskripsi Jawaban Responden .....	44
4.2.3	Analisis Data.....	49
4.2.4	Uji Asumsi Klasik.....	50
4.2.5	Uji Regresi Linear Berganda .....	52
4.2.6	Uji Hipotesis .....	53
4.3	Pembahasan .....	55
4.4	Implikasi Hasil Penelitian.....	58
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</b>		<b>60</b>
5.1	Simpulan.....	60
5.2	Saran .....	61
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>62</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>		<b>64</b>
<b>Lampiran 1.</b> Pendukung Penelitian		
<b>Lampiran 2.</b> Daftar Riwayat Hidup		
<b>Lampiran 3.</b> Surat Keterangan Penelitian		

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 2.1</b> Kerangka Pemikiran .....	29
<b>Gambar 4.1</b> Logo Perusahaan.....	41

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 1.1</b> Bagian dan jumlah karyawan PT. Local Basic Technologies Batam.....	4
<b>Tabel 1.2</b> Rekap Kehadiran Karyawan PT. Local Basic Technologies Batam .....	5
<b>Tabel 2.1</b> Penelitian Terdahulu.....	26
<b>Tabel 2.2</b> Lanjutan.....	27
<b>Tabel 2.3</b> Lanjutan.....	28
<b>Tabel 3.1</b> Periode Penelitian.....	30
<b>Tabel 3.2</b> Lanjutan.....	31
<b>Tabel 3.3</b> Pengukuran Skala Likert .....	34
<b>Tabel 3.4</b> Definisi Operasional Variabel .....	35
<b>Tabel 4.1</b> Distribusi Frekuensi Berdasarkan Usia .....	41
<b>Tabel 4.2</b> Lanjutan.....	42
<b>Tabel 4.3</b> Distribusi Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin.....	42
<b>Tabel 4.4</b> Distribusi Frekuensi Berdasarkan Lama Bekerja.....	43
<b>Tabel 4.5</b> Distribusi Frekuensi Berdasarkan Pendidikan .....	44
<b>Tabel 4.6</b> Skor Nilai Jawaban.....	44
<b>Tabel 4.7</b> Distribusi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja.....	45
<b>Tabel 4.8</b> Lanjutan.....	46
<b>Tabel 4.9</b> Distribusi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja .....	46
<b>Tabel 4.10</b> Lanjutan.....	47
<b>Tabel 4.11</b> Distribusi Jawaban Responden Variabel Produktivitas Kerja.....	48
<b>Tabel 4.12</b> Hasil Uji Validitas .....	39
<b>Tabel 4.13</b> Hasil Uji Realibilitas .....	50
<b>Tabel 4.14</b> Hasil Uji Multikolinearitas, Uji t dan Uji Regresi Berganda .....	52
<b>Tabel 4.15</b> Uji F.....	54
<b>Tabel 4.16</b> Hasil Koefisiensi Determinasi.....	55

## DAFTAR RUMUS

<b>Rumus 3.1 Uji Regresi .....</b>	<b>39</b>
------------------------------------	-----------

## DAFTAR GRAFIK

<b>Grafik 4.1</b> Hasil Uji Normalitas.....	51
---	----