

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES  
KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT SP MANUFACTURING**

**SKRIPSI**



**Oleh:  
Jeremi Marthin Marpaung  
180910418**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
TAHUN 2022**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES  
KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT SP MANUFACTURING**

**SKRIPSI**

**Untuk memenuhi salah satu syarat  
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:  
Jeremi Marthin Marpaung  
180910418**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
TAHUN 2022**

## SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Jeremi Marthin Marpaung  
NPM : 180910418  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora  
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

### **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SP MANUFACTURING**

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila ternyata didalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 29 Juli 2022



**Jeremi Marthin Marpaung**  
180910418

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES  
KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT SP MANUFACTURING**

**SKRIPSI**

**Untuk memenuhi salah satu syarat  
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh  
Jeremi Marthin Marpaung  
180910418**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal  
seperti tertera di bawah ini**

**Batam, 29 Juli 2022**



**Nora Pitri Nainggolan, S.E., M.Si.  
Pembimbing**

## ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh lingkungan kerja, stress kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT SP Manufacturing peneliti melakukan penelitian terhadap 114 karyawan PT SP Manufacturing dengan menggunakan teknik pengambilan sample jenuh. Metode analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif data, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis dengan menggunakan SPSS 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan ditunjukkan dengan nilai signifikansi  $0.000 < 0.05$  dan nilai t hitung  $4.041 > t$  tabel 1.9817, variabel stres kerja berpengaruh positif dan berpengaruh secara signifikan ditunjukkan dengan nilai signifikan sebesar  $0.021 < 0.05$  dan nilai t hitung yakni  $2.334 > t$  tabel 1.9817, variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan ditunjukkan dengan nilai signifikansi sebesar  $0.026 < 0.05$  dan t hitung yakni  $2.251 > t$  tabel 1.9817. Variabel lingkungan kerja, stress kerja, dan kompensasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan ditunjukkan dengan nilai signifikan sebesar  $0.000 < 0.05$  dan nilai F hitung  $36.043 > F$  tabel 2.69.

**Katakunci:** Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Disiplin Kerja, Kompensasi

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of work environment, work stress, work discipline and compensation on employee performance at PT SP Manufacturing. Researchers conducted research on 114 employees of PT SP Manufacturing using saturated sampling techniques. The analytical method used is descriptive data analysis, classical assumption test, multiple linear regression analysis and hypothesis testing using SPSS 25. The results of this study indicate that the work environment has a positive and significant effect as evidenced by a significance value of  $0.000 < 0.05$  and the  $t$  value. arithmetic  $4.041 > t$  table  $1.9817$ , work stress variable has a positive and significant effect as evidenced by a significant value of  $0.021 < 0.05$  and  $t$  value of  $2.334 > t$  table  $1.9817$ , the compensation variable has a positive and significant effect as evidenced by a significance value of  $0.026 < 0.05$  and the  $t$  value of  $2.251 > t$  table  $1.9817$ . Work environment variables, work stress, work discipline and compensation simultaneously have a positive and significant effect as evidenced by a significant value of  $0.000 < 0.05$  and a calculated  $F$  value of  $36.043 > F$  table  $2.69$ .*

**Keywords:** *motivation, work environment, work experience, employee performance*

## KATA PENGANTAR


Puji dan syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan KaruniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda., S.Kom., M.Si, selaku rektor Universitas Putera Batam
2. Bapak Dr. Hendri Herman., S.E ., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora.
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom. M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemendi Universitas Putera Batam.
4. Ibu Nora Pitri Nainggoan., S.E., M.Si, selaku Pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang telah membimbing serta memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis.
6. Bapak Heryenzus, S.Kom., M.Si , selaku Pembimbing Akademik pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam.
7. Keluarga dan para saudara yang telah memberikan motivasi, perhatian, nasehat, dan doa serta kasih sayang yang tulus kepada penulis.
8. Teman – teman seperjuangan terutama mahasiswa Putera Batam yang telah ingin bekerja sama bersama penulis serta bantuan dalam perkuliahan dan penyusunan skripsi ini hingga dapat terselesaikan.
9. Para responden yang telah berpartisipasi dan memberikan dukungan kepada peneliti.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu oleh penulis yangtelah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 29 Juli 2022



Jeremi Marthin Marpaung

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>ii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	Error! Bookmark not defined.
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	Error! Bookmark not defined.
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	Error! Bookmark not defined.
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR RUMUS</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Batasan Masalah.....	8
1.4 Rumusan Masalah .....	8
1.5 Tujuan Penelitian.....	9
1.6 Manfaat Penelitian .....	9
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b> .....	<b>11</b>
2.1 Kajian Pustaka .....	11
2.1.1 Lingkungan Kerja .....	11
2.1.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja .....	11
2.1.1.2 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja .....	12



2.1.1.3 Indikator Lingkungan Kerja .....	13
2.1.1.4 Manfaat Lingkungan.....	13
2.1.2 Stress Kerja .....	14
2.1.2.1 Definisi Stress Kerja .....	14
2.1.2.2 Faktor-Faktor Stress Kerja .....	15
2.1.2.3 Indikator Stres Kerja.....	17
2.1.2.4 Dampak dan Akibat Stres Kerja .....	17
2.1.3 Kompensasi.....	18
2.1.3.1 Pengertian Kompensasi .....	18
2.1.3.2 Jenis-Jenis Kompensasi .....	19
2.1.3.3 Indikator Kompensasi .....	21
2.1.3.4 Faktor-Faktor Kompensasi .....	21
2.1.4 Kinerja Karyawan .....	24
2.1.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....	24
2.1.4.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	25
2.1.4.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	27
2.2 Penelitian Terdahulu .....	28
2.3 Kerangka Pemikiran.....	30
2.3.1 Pengaruh Lingkungan Kerja (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) .....	30
2.3.2 Pengaruh Stres Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) .....	31
2.3.3 Pengaruh Kompensasi (X3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) .....	31
2.4 Hipotesis.....	33
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>34</b>
3.1 Desain Penelitian.....	34

3.2	Sifat Penelitian.....	35
3.3	Operasional Variabel Penelitian .....	35
3.3.1	Variabel Bebas (Variabel Independen).....	35
3.3.2	Variabel Terikat (Variabel Dependen) .....	35
3.4	Populasi dan Sampel .....	37
3.4.1	Populasi .....	37
3.4.2	Sampel .....	37
3.5	Metode Pengumpulan Data .....	37
3.6	Metode Analisi Data .....	38
3.6.1	Statistik Deskriptif .....	39
3.6.2	Uji Kualitas Data.....	39
3.6.3	Uji Validitas Data.....	39
3.6.4	Uji Reliabilitas Data.....	40
3.6.5	Uji Asumsi Klasik .....	41
3.6.6	Uji Normalitas .....	41
3.6.7	Uji Multikolinearitas.....	42
3.6.8	Uji Heteroskedastisitas .....	42
3.6.9	Uji Pengaruh.....	43
3.6.9.1	Regresi Linier Berganda.....	43
3.6.9.2	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	44
3.6.9.3	Uji Hipotesis.....	44
3.6.9.4	Uji T (Parsial).....	44
3.6.9.5	Uji F (Simultan) .....	45
3.7	Lokasi dan jadwal penelitian.....	45

3.7.1 Lokasi penelitian .....	45
3.7.2 Jadwal penelitian.....	45
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>47</b>
4.1    Gambaran Umum Objek Penelitian.....	47
4.1.1 Sejarah Singkat PT SP Manufacturing .....	47
4.1.2 Visi dan Misi PT SP Manufacturing .....	47
4.2    Deskripsi Karakteristik Responden .....	48
4.2.1 Profil Responden.....	48
4.2.1.1 Profil Respoden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	49
4.2.1.2 Profil Responden Berdasarkan Usia ini.....	49
4.2.1.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	50
4.2.1.4 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	51
4.3    Deskriptif Jawaban Responden .....	51
4.3.1 Analisi Deskriptif.....	51
4.3.1.1 Variabel Lingkungan Kerja (X1).....	52
4.3.1.2 Variabel Stres Kerja (X2).....	53
4.3.1.3 Variabel Kompensasi (X3).....	55
4.3.1.4 Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	56
4.4    Analisis Data.....	58
4.4.1 Hasil Uji Asumsi Klasik .....	58
4.4.1.1 Hasil Uji Normalitas .....	58
4.4.1.2 Hasil Uji Multikolineritas.....	61
4.4.1.3 Hasil Heteroskedastisitas.....	62
4.4.2 Hasil Uji Pengaruh.....	63

4.4.2.1 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	63
4.4.2.2 Hasil Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	65
4.5 Pengujian Hipotesis.....	65
4.5.1 Hasil Uji T (Parsial).....	65
4.5.2 Hasil Uji F (Simultan) .....	67
4.6 Pembahasan.....	68
4.6.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	68
4.6.2 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	68
4.6.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	69
4.6.4 Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT SP Manufacturing .....	70
4.7 Implikasi Hasil Penelitian.....	<b>71</b>
4.7.1 Implikasi Teoritis .....	71
4.7.2 Implikasi Praktis .....	71
BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....	72
5.1 Simpulan .....	<b>72</b>
5.2 Saran .....	<b>73</b>
DAFTAR PUSTAKA .....	74
LAMPIRAN .....	80
LAMPIRAN 2. KUISIONER.....	82
LAMPIRAN 3. TABULASI DATA .....	83
Lampiran 4. Hasil Uji SPSS 25 .....	99
Lampiran 5. Tabel T dan R.....	108
Lampiran 6. Tabel F .....	111

Lampiran 7. Hasil Turnitin .....	114
LOA JURNAL.....	115
Daftar Riwayat Hidup .....	116
Surat Izin Penelitian .....	117
Surat Balasan .....	118

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	32
Gambar 4.1 Histogram .....	59
Gambar 4.2 <i>Normal P-P Plot Regression Standardized</i> .....	60

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Pencapaian Target .....	6
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	36
Tabel 3.2 Skala Likert .....	38
Tabel 3.3 Jadwal Penelitian .....	46
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia .....	49
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	50
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	51
Tabel 4.5 Kriteria Analisa Deskriptif.....	52
Tabel 4.6 Skor Indikator Variabel Lingkungan Kerja (X1) .....	52
Tabel 4.7 Skor Indikator Variabel Stres Kerja (X2) .....	54
Tabel 4.8 Skor indikator variabel kompensasi (X3) .....	55
Tabel 4.9 Skor Indikator Variabel Kinerja (Y) .....	57
Tabel 4.10 Hasil Uji One-Samplel <i>Kolmogorov-Smirnov</i> .....	60
Tabel 4.11 Hasil Multikolinearitas.....	62
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	62
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	63
Tabel 4.14 Hasil Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	65
Tabel 4.15 Hasil Uji T (Parsial) .....	66
Tabel 4.16 Hasil Uji F (Simultan) .....	67

## DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Uji Validitas Data.....	40
Rumus 3.2 Uji Reabilitas Data .....	41
Rumus 3.3 Regresi Linier Berganda .....	43