

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari keseluruhan olah petunjuk ialah sudah dilangsungkan, disimpulkan yakni:

1. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Bintang Lima Imada.
2. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Bintang Lima Imada.
3. Kepemimpinan dan Disiplin Kerja secara simultan berhubungan signifikan positif terhadap kinerja karyawan pada PT Bintang Lima Imada.

5.2 Saran

Berdasar simpulan ialah tertera, disarankan bagi penelitian ini yakni:

1. Kurangnya kepemimpinan yang baik pada perusahaan, sehingga mengakibatkan kinerja pada karyawan mengalami penurunan. Perusahaan perlu melakukan tindakan seperti menyeleksi atau bimbingan pada pemimpin yang mampu dan layak untuk membawa perusahaan menjadi semakin maju sehingga dapat mencapai hal yang diinginkan.
2. Tingkat disiplin kerja karyawan sangat rendah. Karyawan pada PT Bintang Lima Imada masih sering melakukan kesalahan-kesalahan pada pekerjaan setiap harinya. Karyawan pada PT Bintang Lima Imada belum cukup produktif dalam menyelesaikan tugas yang diberikan. Perusahaan dapat memberikan motivasi kerja baik berupa komensasi atau pujian

3. verbal agar karyawan menjadi semangat bekerja yang kemudian meningkatkan kinerja.
4. Dalam segi kinerja karyawan, karyawan pada PT Bintang Lima Imada memiliki kinerja yang cukup buruk sehingga perlu dilakukan peningkatan agar dapat mempertahankan keberlangsungan hidup perusahaan.