

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT BINTANG LIMA IMADA**

**SKRIPSI**



**OLEH:**

**SUCI MELANI**

**180910124**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM**

**2022**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT BINTANG LIMA IMADA**

**SKRIPSI**

**Untuk memenuhi salah satu syarat  
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh  
SUCI MELANI  
180910124**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
2022**

## SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Suci Melani  
NPM/NIP : 180910124  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora  
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa "SKRIPSI" yang saya buat dengan judul:

### **PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BINTANG LIMA IMADA**

Adalah hasil karya saya sendiri dan bukan "duplikasi" dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Batam, 28 Juli 2022



**Suci Melani**

180910124

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT BINTANG LIMA IMADA**

**SKRIPSI**

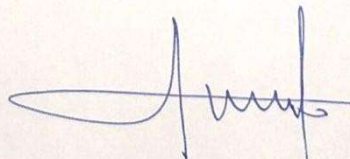
**Untuk memenuhi salah satu syarat  
guna memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh:**

**Suci Melani  
180910124**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal  
Seperti tertera di bawah ini**

**Batam, 28 Juli 2022**



**Dr. Wasiman, S.E., M.M.**

**Pembimbing**



---

**Universitas Putera Batam**

## ABSTRAK

Perusahaan PT Bintang Lima Imada adalah perusahaan yang bergerak dalam bagian distributor sembako. Perusahaan PT Bintang Lima Imada ini berlokasi di komplek Citra Buana Centre Blok e No.8 Seraya Batam Kecamatan Lubuk Baja kota Batam. Perusahaan menjual produk-produk pangan seperti susu bendera, sirup, roti dan vitamin. Perusahaan memiliki anak perusahaan yang berposisi pada Tanjung Balai Karimun dan Tanjung Pinang. Suatu perusahaan yang baik tentu memiliki kinerja yang baik. Dalam segi kinerja karyawan, karyawan pada PT Bintang Lima Imada memiliki kinerja yang kurang optimal karena perusahaan dalam enam bulan terakhir tidak bisa mencapai target yang ditetapkan. Hal tersebut dikarenakan pemimpin yang kurang memberikan perhatian dalam pencapaian perusahaan sehingga masalah pencapaian target perusahaan yang tidak maksimal setiap bulannya. Pada PT Bintang Lima Imada memiliki karyawan yang disiplin kerjanya masih kurang karena dalam sering melakukan keterlambatan dan tidak hadir dalam bekerja sehingga mengakibatkan banyak pekerjaan tertunda. Populasi yang diambil oleh peneliti adalah seluruh karyawan yang ada pada PT Bintang Lima Imada berjumlah 115 karyawan. Sampel dipilih melalui teknik yang ada, pada penelitian ini menggunakan sampel teknik jenuh yang berarti menggunakan semua kumpulan populasi yang ada. Sampel pada penelitian ini terdiri dari 115 responden. Hasil menyatakan terdapat pengaruh secara simultan dan parsial antar variabel kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci :** Kepemimpinan; Disiplin Kerja; Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

*The company PT Bintang Lima Imada is a company engaged in the distribution of basic necessities. The company, PT Bintang Lima Imada, is located in the Citra Buana Center complex Blok e No. 8 Seraya Batam, Lubuk Baja District, Batam city. The company sells food products such as flag milk, syrup, bread and vitamins. The company has subsidiaries located in Tanjung Balai Karimun and Tanjung Pinang. A good company certainly has a good performance. In terms of employee performance, employees at PT Bintang Lima Imada have less than optimal performance because the company has not been able to achieve the set targets in the last six months. This is because leaders who pay less attention to the company's achievement so that the problem of achieving company targets is not optimal every month. At PT Bintang Lima Imada, there are employees whose work discipline is still lacking due to frequent delays and absenteeism at work, resulting in a lot of work being delayed. The population taken by the researchers were all employees at PT Bintang Lima Imada totaling 115 employees. The sample was selected through existing techniques, in this study using a saturated sample technique which means using all existing population sets. The sample in this study consisted of 115 respondents. The results show that there is a simultaneous and partial influence between leadership and work discipline variables on employee performance.*

**Keywords:** *Leadership; Work Discipline; Employee performance*

## KATA PENGANTAR

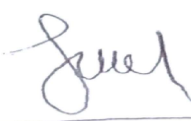
Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya , sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu ( SI ) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu , kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan , penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan , bimbingan , dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu , dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom., selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam
4. Bapak Dr. Wasiman, S.E., M.M.. selaku pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam yang telah memberikan arahan, masukan, ilmu, dukungan dan semangat kepada penulis demi kesempurnaan tugas akhir skripsi ini;
5. Bapak M. Khoiri, S.Pd., M.Pd. selaku Pembimbing Akademik pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam
6. Seluruh Dosen dan Staf Universitas Putera Batam yang telah memberikan ilmu selama penulis kuliah di Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora;
7. Kedua orang tua dan segenap keluarga tercinta yang selalu mendorong, mengingatkan, dan mendukung penulis dalam menyelesaikan studi
8. Seluruh karyawan PT Bintang Lima Imada yang telah sangat banyak membantu dalam pengisian kuesioner.
9. Semua teman-teman seperjuangan manajemen yang selalu membantu dan menyemangati dalam proses pembuatan skripsi ini hingga selesai
10. Semua pihak yang telah banyak membantu penyusunan Tugas Akhir Skripsi yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik Nya, Amin.

Batam, 28 Juli 2022



Suci Melani





---

**Universitas Putera Batam**

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG .....	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
HALAMAN PENGESAHAN .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
ABSTRAK .....	iv
ABSTRACT .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	vii
DAFTAR TABEL .....	viii
DAFTAR RUMUS .....	ix
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	6
1.3 Batasan Masalah .....	7
1.4 Rumusan Masalah .....	7
1.5 Tujuan Penelitian .....	7
1.6 Manfaat Penelitian .....	8
1.2.1 Manfaat Penelitian Teoritis.....	8
1.2.2 Manfaat Praktis .....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	10
2.1 Teori Dasar .....	10
2.1.1 Kepemimpinan .....	10
2.1.1.1 Pengertian Kepemimpinan.....	10
2.1.1.2 Fungsi Kepemimpinan .....	11
2.1.1.3 Indikator Kepemimpinan.....	12
2.1.1.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kepemimpinan.....	12
2.1.1.5 Jenis Kepemimpinan .....	13
2.1.2 Disiplin Kerja.....	15

2.1.2.1	Pengertian Disiplin Kerja .....	15
2.1.2.2	Jenis Disiplin Kerja .....	17
2.1.2.3	Indikator Disiplin Kerja.....	18
2.1.2.4	Tujuan Disiplin Kerja.....	19
2.1.2.5	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin kerja .....	19
2.1.3	Kinerja karyawan .....	20
2.1.3.1	Pengertian Kinerja karyawan.....	20
2.1.3.2	Faktor yang Mempengaruhi Kinerja karyawan .....	22
2.1.3.3	Indikator Kinerja karyawan .....	22
2.1.3.4	Karakteristik Kinerja karyawan .....	23
2.2	Penelitian Terdahulu .....	23
2.3	Hubungan antar variabel.....	27
2.3.1	Hubungan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan .....	27
2.3.2	Hubungan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.....	28
2.4	Kerangka Pemikiran.....	29
2.5	Hipotesis .....	30
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>31</b>
3.1	Jenis Penelitian.....	31
3.2	Sifat Penelitian .....	31
3.3	Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	32
3.3.1	Lokasi Penelitian.....	32
3.3.2	Jadwal Penelitian.....	32
3.4	Populasi dan Sampel .....	32
3.4.1	Populasi .....	32
3.4.2	Sampel .....	33
3.5	Sumber Data .....	33
3.5.1	Data Primer .....	33
3.5.2	Data Sekunder.....	33
3.6	Teknik Pengumpulan Data .....	34
3.7	Operasional Variabel.....	34
3.7.1	Variabel Independen .....	34

3.7.2	Variabel Dependen.....	36
3.8	Metode Analisis Data .....	37
3.8.1	Analisis Deskriptif .....	37
3.8.2	Uji Kualitas Data.....	37
3.8.2.1	Uji Validitas .....	38
3.8.2.2	Uji Reliabilitas .....	38
3.8.3	Uji Asumsi Klasik .....	39
3.8.3.1	Uji Normalitas.....	39
3.8.3.2	Uji Multikolinieritas .....	39
3.8.3.3	Uji Heterokedasitas .....	40
3.8.4	Uji Pengaruh .....	40
3.8.4.1	Uji Regresi Linear Berganda .....	40
3.8.4.2	Uji Determinasi ( $R^2$ ).....	41
3.9	Uji Hipotesis .....	41
3.9.1	Uji t.....	41
3.9.2	Uji F.....	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....		43
4.1	Hasil Penelitian .....	43
4.1.1	Profil Responden.....	43
4.1.1.1	Profil Responden berdasar Jenis Kelamin.....	43
4.1.1.2	Profil Responden berdasar Usia .....	44
4.1.1.3	Profil Responden berdasar Lama Bekerja.....	44
4.1.2	Analisis Deskriptif .....	45
4.1.2.1	Hasil Uji Analisis Deskriptif Kepemimpinan ( $X_1$ ) .....	45
4.1.2.2	Hasil Uji Analisis Deskriptif Disiplin Kerja ( $X_2$ ).....	46
4.1.2.3	Hasil Uji Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan ( $Y$ ).....	47
4.1.3	Hasil Uji Validitas.....	48
4.1.4	Hasil Uji Realibilitas Data .....	51
4.1.5	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	51
4.1.5.1	Hasil Uji Normalitas.....	51
4.1.5.2	Hasil Uji Kolmogorov – Smirnov.....	53
4.1.5.3	Hasil Uji Multikolinearitas.....	53
4.1.5.4	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	54

4.1.6	Hasil Uji Pengaruh .....	55
4.1.6.1	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	55
4.1.6.2	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	56
4.1.7	Uji Hipotesis .....	57
4.1.7.1	Uji t .....	57
4.1.7.2	Hasil Uji F .....	58
4.2	Pembahasan .....	58
4.3	Implikasi Hasil Penelitian .....	60
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....		61
5.1	Kesimpulan .....	61
5.2	Saran .....	61
DAFTAR PUSTAKA .....		64
LAMPIRAN .....		68

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	29
Gambar 4.1 Histogram.....	52
Gambar 4.2 P-P Plot .....	52

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Absensi Karyawan PT Bintang Lima Imada .....	4
Tabel 1.2 Data Pendapatan Bulanan Tahun 2021 .....	5
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian.....	32
Tabel 3.2 Rentang Skala .....	37
Tabel 4.1 Profil Responden berdasar jenis kelamin .....	43
Tabel 4.2 Profil Responden berdasar Usia .....	44
Tabel 4.3 Profil Responden berdasar Lama Bekerja .....	44
Tabel 4.4 Tabel Rentang Skala.....	45
Tabel 4.5 Uji Deskriptif Kepemimpinan ( $X_1$ ) .....	45
Tabel 4.6 Uji Deskriptif Disiplin Kerja ( $X_2$ ).....	46
Tabel 4.7 Uji Deskriptif Kinerja Karyawan (Y).....	47
Tabel 4.8 Uji Validitas Kepemimpinan ( $X_1$ ).....	48
Tabel 4.9 Uji Validitas Disiplin Kerja ( $X_2$ ).....	49
Tabel 4.10 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	50
Tabel 4.11 Hasil Uji Realibilitas .....	51
Tabel 4.12 Hasil Uji Kolmogorov – Smirnov .....	53
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas .....	54
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	54
<b>Tabel 4.15</b> Hasil Koefisien Regresi .....	55
Tabel 4.16 Hasil $R^2$ .....	56
Tabel 4.17 Hasil Uji t.....	57
Tabel 4.18 Hasil Uji F .....	58

## DAFTAR RUMUS

<b>Rumus 3.1</b> Uji Validitas .....	38
<b>Rumus 3.2</b> Uji Regresi Linear Berganda .....	40