

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar belakang masalah**

Didalam persaingan untuk membuka atau menjalankan sebuah usaha di zaman sekarang ini sangatlah membutuhkan keterampilan dan perjuangan yang sangat luar biasa karena di erah saat ini banyak pesaing-pesaing yang berusaha untuk lebih maju dan berusaha keras untuk menjadi yang terutama di pasar dan mereka berusaha untuk menjatuhkan pesaing-pesaing yang lain dan tidak peduli kepada para pengusaha yang ingin bertumbuh karena yang mereka inginkan ialah menjadi yang terutama dan ingin agar tidak ada yang dapat menyaingi mereka. Oleh sebab itu perlu kepastian dalam bertindak dan mengambil sebuah keputusan yang matang dan berani untuk mengambil sebuah resiko karena di dalam dunia bisnis jalannya tidak selamanya rata tetapi akan ada berbagai rintangan baik itu segi menguntungkan maupun rugi (Harini & Setiawan, 2019)

Setiap orang yang terjun di dalam dunia bisnis harus menerima keadaan yang terjadi di lapangan karena mereka akan menanggung segala yang akan terjadi baik itu menguntungkan maupun merugikan karena di lapangan itu sulit untuk kita prediksi kadang kita bilang akan menguntungkan tetapi malah merugikan begitupun sebaliknya bahkan

kadang apa yang kita prediksi itu benar, dan bukan hanya itu yang menjadi resiko, tetapi kadang barang yang hilang atau rusak dan berbagai hal lainnya yang membuat sebuah usah itu naik turun jadi di dalam dunia bisnis itu tidaklah semanis yang kita bayangkan (Sari & Berlianty, 2019)

Di dalam dunia bisnis juga memerlukan sumber daya baik itu sumber daya alam maupun sumber daya manusia dan berbagai alat transportasi yang akan digunakan misalnya kendaraan untuk mengangkat barang atau kendarahan untuk mengirim barang dan lain-lain jadi banyak hal yang harus menjadi kebutuhan untuk melengkapi suatu usaha yang kita bangun. dari beberapa sumber daya yang saya sebutkan di atas itu juga menjadi salah satu factor di dalam keberhasilan atau berjalannya suatu usaha yang kita tekuni jadi harus ada yang menjadi menolong atau suatu bantuan untuk membantuh usah kita berjalan (Nan Wangi, 2020)

Pt cipta adil industries merupakan sebuah perusahaan yang bergerak di bidang proses penggunaan kembali material atau barang bukan logam (KBL 38302) Biji plastic atau pembuatan biji plastic, yang berlokasi di HORIZON INDUSTRIAL PRARK FAKTORY TYPE NO.3 Kecamatan seilekop kota batam. Berdasarkan hasil dari beberapa interview dengan para karyawan yang bekerja di PT Cipta Adil Industries, sehingga target yang di tetapkan perusahaan setiap bulannya masih belum tercapai dan hanya bebarapa bulan saya yang memenuhi target.

**Tabel 1.1 Jumlah dari hasil ouput produksi PT Cipta Adil Industries  
Tahun 2021**

<b>Tahun 2021</b>	<b>Hasil Ouput</b>	<b>Target</b>	<b>Keterangan</b>
Januari	950 Ton	910 Ton	Memenuhi
Februari	894 Ton	910 Ton	Tidak
Maret	910 Ton	910 Ton	Memenuhi
April	890 Ton	910 Ton	Tidak memenuhi
Mei	878 Ton	910 Ton	Tidak memenuhi
Juni	900 Ton	910 Ton	Tidak memenuhi
Juli	915 Ton	910 Ton	Memenuhi
Agustus	794 Ton	910 Ton	Tidak memenuhi
September	908 Ton	910 Ton	Tidak memenuhi
Oktober	896 Ton	910 Ton	Tidak memenuhi
November	719 Ton	910 Ton	Tidak memenuhi
Desember	785 Ton	910 Ton	Tidak memenuhi

**Sumber data dari:** Manejer Produksi Pt Cipta Adil Industries

Batam 2021

Pada data tabel yang ada di atas dapat kita lihat ouput pencapaian selama satu tahun terakhir yang di capai oleh karyawan di PT cipta adil industries batam, dari tabel yang ada di atas masih banyak target yang belum di capai oleh karyawan di perusahaan tersebut, dan dari tabel yang telah di paparkan di atas kita bisa melihatnya bahwa. jumlah dari bulan

yang tidak memenuhi target lebih banyak di bandingkan dengan yang memenuhi target, hanya bulan januari, maret dan juli yang memehui target dan bahkan ada juga yang ampir mendekati target yaitu di bulan february, juni dan September dan yang sangat jahu dari target yang di inginkan ialah di bulan April, mei, agustus,oktober, November dan desember. Jadi kita dapat menyimpulkan bahwa hasil dari rata-rata terget yang di inginkan setiap bulannya tidak tercapai bahkan ada yang sangat jahu dari target yang henda ingin di capai. Dari pengamatan asil ouput di atas bahwa produktivitas karyawan di PT cipta adil industries batam masih belum maksimal, mungkin karena terkendala dengan factor-faktor lain misalnya motivasi yang masih kurang atau karena kesehatan karyawan atau mungkin dari tempat atau lingkungan kerja yang kurang nyaman ataukah kedisiplinan di dalam bekerja tidak terlalu di laksanakan bahkan di anggap sepele oleh para pekerja , seingga apa yang di targetkan tidak dapat terlaksana dengan baik. Yang mana target yang hendak ingin di capai perusahaan yaitu 910ton berbulan tidak dapat di capai dan hanya tiga bulan saya yang memenuhi target.

Untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan, tentunya kita membutuhkan karyawan yang sangat produktif dan mampu mencapai tujuan perusahaan. Perbaikan berdasarkan penelitian yang dilakukan (Faslah & Savitri, 2017). Produktivitas dapat dicapai dengan meningkatkan rasio produktivitas, yaitu menghasilkan output yang lebih banyak atau lebih baik untuk tingkat input sumber daya tertentu.

Disiplin karyawan dalam suatu perusahaan merupakan pertimbangan penting bagi manajer dan setiap karyawan harus benar-benar diperhatikan agar dapat mencapai produktivitas yang maksimal. Menurut penelitian yang dilakukan (Maulana & Suhendra, 2020), adanya tindakan disipliner, terhadap seorang karyawan dapat berdampak positif, artinya hukuman yang diberikan memotivasi karyawan untuk bekerja lebih baik dan memberikan perubahan yang signifikan. Dilihat dari pencapaian nilai KPI (key performance indicator) sebelum dan sesudah dikenakan sanksi. Oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa disiplin adalah aturan yang memaksa suatu kelompok atau organisasi untuk mematuhi peraturan yang ada.

**Tabel 1.2 Data Pelanggaran Yang Dilakuan Karyawan PT Cipta Adil Industries Tahun 2021**

<b>Jenis pelanggaran</b>	<b>Jumlah yang melakukan pelanggaran</b>	<b>SP1</b>	<b>SP2</b>	<b>SP3</b>
Terlambat	39 Orang	11 orang	8 orang	5 orang
Berprilaku buruk/ menolak perintah	83 Orang	34 orang	16 orang	9 orang
Ceroboh/Lalai	18 orang	7 orang	Orang	–
Cara berpakaian	13 Orang	14 orang	6 orang	–
HASil kerja	21 orang	5 orang	–	–

**Sumber.** Data perusahaan PT Cipta Adil Industries Tahun 2021

Dari data yang ada diatas dapat kita simpulkan bahwa karyawan yang ada di PT Cipta Adil Industries masih banyak yang melakukan pelanggaran atau masih belum bisa mentaati peraturan sepenuhnya yang ada misalnya saja di pelanggaran Berprilaku buruk dan menolak perintah yang terlalu banyak melakukan pelanggaran di semua pelanggaran yang ada yang berjumlah 83 orang di susul dengan keterlambatan yang berjumlah 39 orang dan di di ikuti oleh pelanggaran- pelanggaran yang lainnya, dan jika di totalkan dari semua pelanggaran yang ada di atas berjumlah 174 Orang di tahun 2021.

Lingkungan kerja juga dapat mempengaruhi cara kerja karyawan, jika lingkungan kerja itu tidak dapat menjamin akan kenyamanan karyawan maka karyawan akan merasa bosan dan tidak betah untuk melakukan pekerjaan jadi harus mempertimbangkan semua aspek yang ada baik itu segi lingkungan maupun yang lainnya jadi harus matang dalam mengambil atau menetapkan sebuah keputusan di dalam menjalankan sebuah usaha. Lingkungan kerja ialah tempat kerja atau di dekat tempat kerja dimana pekerja melakukan pekerjaan sehari-hari (Wibowo & Widiyanto, 2019:146). Pernyataan itu memiliki kesamaan dengan pernyataan lain. Dengan kata lain, dalam lingkungan kerja, tujuan perusahaan adalah misi dan visi perusahaan. (Burhannudin, Zainul, & Harlie, 2019: 194) yang mengatahkan bahwa lingkungan kerja adalah suatu kawasan bagi sejumlah kelompok yang memiliki fasilitas pendukung untuk memastikan tercapainya tujuan perusahaan sesuai dengan misi dan visi perusahaan.

Kesehatan kerja juga sangat penting peranannya di dalam perusahaan karena jika kesehatan para pekerja terganggu maka akan mempengaruhi hasil dari pekerjaan yang di jalankan dan dapat menundah akan selesainya secara cepat pekerjaan, jadi haruslah memperhatikan betul akan Kesehatan para karyawan di dalam perusahaan supaya hasil dari pekerjaan yang di jalannya dapat diselesaikan dengan baik. Kesehatan seseorang seringkali tergantung pada apakah lingkungan sekitar cukup bersih dan cukup aman untuk menghindari penyakit. Oleh karena itu, lingkungan kerja yang mempengaruhi kesehatan karyawan di tempat kerja haruslah di perhatikan dengan baik. Untuk menjaga kesehatan karyawan, berarti perusahaan perlu memperhatikan lingkungan kerja Karyawan didahulukan. Suatu lingkungan kerja dapat dikatakan baik apabila pegawai yang bekerja di lingkungan kerja tersebut mampu melakukan aktivitasnya secara optimal, nyaman, aman dan sehat, sehingga kinerja pegawai juga meningkat. Dengan berfokus pada keselamatan dan kesehatan kerja, perusahaan berusaha untuk menjaga atau melindungi karyawan dari bahaya kecelakaan, penyakit dan kerugian akibat kinerja kerja. Pernyataan ini mendukung bahwa kesehatan dan keselamatan kerja berdampak pada kinerja karyawan (Qurbani & Selviyana, 2018: 128).

Sementara itu, untuk kasus karyawan yang jatuh sakit saat melakukan kegiatan di PT Cipta Adil Industries, terdapat 6 kasus utama penyakit pada karyawan, seperti terlihat pada Tabel dibawah

**Tabel 3.1 Kunjungan para karyawan ke bagian penyakit umum poliklinik dalam enam bulan terakhir tahun 2021**

No	Bulan	Laki-laki	Perempuan	Jumlah
1	Juli	19	10	39
2	Agustus	6	5	11
3	September	17	8	25
4	Oktober	-	4	4
5	November	8	12	20
6	Desember	13	11	24

**Sumber.** Data PT Cipta Adil Industries Tahun 2021

Dari data pada Tabel 1.3 diatas terlihat bahwa rata-rata jumlah pegawai PT cipta adil industries di klinik umum masih tinggi, sehingga dapat disimpulkan bahwa kesehatan pegawai masih belum optimal, yang mempengaruhi efisiensi kerja, sehingga tujuan yang ditetapkan adalah tidak tercapai dengan benar. Untuk itu, berdasarkan hasil yang telah diuraikan di atas, saya tertarik untuk melakukan penelitian mengenai penyebab PT Cipta Adil Industries tidak mencapai tujuannya, karena saya ingin mengetahui faktor apa saja yang menyebabkan perusahaan ini tidak mencapai tujuannya. Maka dari itu saya tertarik untuk membahas perusahaan ini lebih dalam lagi untuk mengetahui lebih jelas penyebab masalah tersebut. karena output merupakan kunci keuntungan dan kerugian perusahaan, terutama di Manufaktur yang berfokus pada produksi barang.

Berdasarkan permasalahan di atas, saya sebagai penulis mencoba mengangkat masalah ini untuk di pelajari dan untuk melihat lebih dalam lagi apa yang menjadi pengambat di dalam perusahaan dengan judul **“Pengaruh Kesehatan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Terhadap Produktivitas Karyawan Di Pt Cipta Adil Industries Batam”**

### **1.2 Identifikasi masalah**

Berdasarkan latar belakang dari permasalahan di atas maka dapat di identifikasikan masalahnya sebagai berikut:

1. Kurangnya akan pemahaman karyawan terhadap perlunya alat pelindung diri (APD) di PT Cipta adil Industries Batam.
2. Kurangnya akan perhatian kebersihan lingkungan kerja PT Cipta adil Industries Batam.
3. Kurangnya akan kepatuhan karyawan terhadap peraturan yang telah di tetapkan oleh PT Cipta adil Industries Batam
4. Belum tercapainya ouput produksi yang di tetapkan oleh PT Cipta adil Industries Batam

### **1.3 Batasan masalah**

Untuk mencegah penelitian ini menyebar kemana-mana berdasarkan konteks masalah dan identifikasi masalah, peneliti membatasi masalah dengan melakukan penelitian di PT Cipta Adil Industries Batam pada bagian Productivity and Shop.

### **1.4 Rumusan masalah**

1. Apakah Kesehatan kerja berpengaruh terhadap produktifitas karyawan di PT Cipta adil Industries Batam?
2. Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktifitas karyawan di PT Cipta adil Industries Batam?
3. Apakah disiplin berpengaruh terhadap produktifitas karyawan di PT Cipta adil Industries Batam?
4. Apakah Kesehatan kerja, lingkungan kerja dan disiplin berpengaruh secara bersma-sama terhadap produktifitas karyawan di PT Cipta adil Industries Batam?

### **1.5 Tujuan penelitian**

1. Untuk pengetahui apakah Kesehatan kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan di PT Cipta adil Industries Batam?
2. Untuk mengetahui apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktifitas karyawan di PT Cipta adil Industries Batam?

3. Untuk mengetahui apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap produktifitas karyawan di PT Cipta adil Industries Batam?
4. Untuk mengetahui apakah Kesehatan kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh Bersama-sama terhadap produktivitas kerja di PT Cipta adil Industries Batam?

## **1.6 Manfaat Penelitian**

### **1.6.1 Manfaat Teoritis**

Manfaat teoritis dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. bagi penulis

hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan wawasan pengetahuan mengenai pengaruh kesehatan kerja, lingkungan kerja dan disiplin terhadap prokduktifitas karyawan di pt cipta adil industries batam.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini secara teoritis diharapkan dapat memberikan sumbangan pemikiran dalam memperkaya wawasan dan digunakan sebagai bahan kajian atau referensi penelitian selanjutnya mengenai pengaruh kesehatan kerja, lingkungan kerja dan disiplin terhadap prokduktifitas karyawan di pt cipta adil industries batam.

### **1.6.2 Manfaat Praktis**

Manfaat praktis dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

- a. Sebagai harapan yang dapat digunakan sebagai bahan evaluasi untuk memberikan motivasi sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepada karyawan, dan menjadi ilustrasi untuk mengoptimalkan lingkungan kerja yang lebih baik, aman dan nyaman bagi karyawan di perusahaan di masa depan. Sebagai bahan pertimbangan pengambilan keputusan tingkat manajerial untuk menentukan langkah-langkah dalam meningkatkan loyalitas karyawan di masa yang akan datang.

2. Bagi Universitas Putera Batam

Diharapkan dari asil penelitian ini bisa di gunakan untuk kajian maupun ajar bagi mahasiswa Universitas Putera Batam dan bisa digunakan sebagai bahan penelitian sejenis.