

**PENGARUH KESEHATAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
DISIPLIN TERHADAP PROKDUKTIFITAS KARYAWAN DI PT CIPTA
ADIL INDUSTRIES BATAM**



Oleh:

Jeli

160910444

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2022**

**PENGARUH KESEHATAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
DISIPLIN TERHADAP PROKDUKTIFITAS KARYAWAN DI PT CIPTA
ADIL INDUSTRIES BATAM**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat

Memperhole gelar sarjana



Oleh:

Jeli

160910444

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA

UNIVERSITAS PUTERA BATAM

TAHUN 2022

SURAT PERNYATAAN ORISINOLITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya :

Nama : Jeli
NPM : 160910444
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul :

PENGARUH KESEHATAN KERJA ,LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI PT CIPTA ADIL INDUSTRIES BATAM

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah di tulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip di dalam naskah ini dan di sebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 04 Agustus 2022



JELI

**PENGARUH KESEHATAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA
DAN DISIPLIN TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
DI PT CIPTA ADIL INDUSTRIES BATAM SKRIPSI**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat

Memperoleh gelar Sarjana

Oleh;


jeli

160910444

Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal

Seperti tertera di bawah ini

Batam, 04 Agustus 2022



Dr. Wasiman, S.E., M.M.

Pembimbing

ABSTRACT

In today's business, competition is fierce, driven by advances in human knowledge about the use of technology in business activities, which greatly helps accelerate business. Extraordinary expertise and struggle because in today's era there are many competitors who are trying to move forward and trying hard to be at the forefront of the market and they are trying to beat other competitors and don't care about entrepreneurs who want to grow because they want to be the first and not want anyone to compete with them. Therefore, it is necessary to strengthen oneself in acting and making mature decisions and dare to take risks, because in the business world the road is not always smooth, but there will be various obstacles, both in terms of profit and loss. So in the business world sometimes we succeed in developing the business that we run and sometimes we also experience heartbreaking losses, therefore we need maturity from ourselves and the courage to face the reality that we will face in the future because business is not as easy as we see and not as easy as we think, because business is like a puzzle that is difficult to answer and difficult to guess, sometimes we succeed in solving the question and often we are wrong. This analysis uses quantitative methods with SPSS 26 tools. The sample used is 130 respondents. Where there are no cases of heteroscedasticity and multicollinearity. While the overall f-test of the independent variables in the study together has a significant effect on the dependent variable.

Keyword: occupational health, work environment and discipline on productiveness

ABSTRAK

Dalam bisnis saat ini, persaingan sangat ketat, didorong oleh kemajuan pengetahuan manusia tentang penggunaan teknologi dalam kegiatan bisnis, yang sangat membantu mempercepat bisnis. Keahlian dan perjuangan yang luar biasa karena di era sekarang ini banyak sekali kompetitor yang berusaha untuk maju dan berusaha keras untuk bisa menjadi yang terdepan di pasar dan mereka berusaha untuk mengalahkan kompetitor lain dan tidak peduli dengan pengusaha yang ingin berkembang karena ingin menjadi yang pertama dan tidak ingin ada yang bersaing dengan mereka. Oleh karena itu, perlu memantapkan diri dalam bertindak dan mengambil keputusan yang matang serta berani mengambil resiko, karena dalam dunia bisnis jalannya tidak selalu mulus, namun akan ada berbagai kendala, baik dari segi untung maupun rugi. Jadi di dalam dunia bisnis kadang kita berhasil mengembangkan bisnis yang kita jalankan dan kadang pula kita mengalami kerugian yang memilukan oleh sebab itu perlu adanya kematangan dari diri kita dan adanya keberanian untuk menghadapi kenyataan yang akan kita adapi kedepnya karena bisnis itu tidak gampang yang kita liat dan tidak semuda yang kita kira, karena bisnis itu bagaikan teka teki yang sulit untuk di jawab dan sulit untuk ditebak, kadang kita berhasil memecakan pertanyaannya dan sering kalih kita salah. Analisis ini menggunakan metode kuantitatif dengan alat bantu SPSS 26. Sampel yang digunakan sebanyak 130 responden. Dimana tidak terjadi kasus heteroskedastisitas dan multikolinearitas. Sedangkan uji-f keseluruhan variabel independen dalam penelitian secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen.

Kata kunci: kesehatan kerja, lingkungan kerja dan disiplin terhadap produktifitas

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya persembahkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala berkat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada program studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda S. Kom., M. SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.KOM selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam.
3. Ibu Mauli Siagian S. Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Ilmu Manajemen Universitas Putera Batam.
4. Bapak Dr. Wasiman. S.E., M.M. selaku pembimbing Skripsi penulis pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
5. Heryenzus, S.Kom., M.Si. selaku Pembimbing Akademik penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Putera Batam.
6. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam.

Semoga Tuhan yang mahakuasa yang membalas kebaikan Bapak/Ibu semuanya dan selalu mencurahkan berkat berlimpah serta karunia-Nya amin.

Batam, 04 Agustus 2022

Jeli

DAFTAR ISI

ABSTRAK	II
ABSTRACT	III
KATA PENGANTAR	V
DAFTAR ISI	VII
DAFTAR TABEL	IX
DAFTAR GAMBAR	XI
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 LATAR BELAKANG.....	2
1.2 IDENTIFIKASIH MASALAH.....	9
1.3 BATASAN MASALAH	9
1.4 RUMUSAN MASALAH	10
1.5 TUJUAN PENELITIAN.....	10
1.6 MANFAAT PENELITIAN.....	11
1.6.1 Manfaat Teoritis	11
1.6.2 Aspek Praktis (Guna laksana)	11
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 kajian Teori	13
2.1.1 Kesehatan kerja	13
2.1.1.1 Pengertian Kesehatan kerja.....	14
2.1.1.2 Tujuan Program kesehatan kerja	14
2.1.1.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi kesehatan kerja	14
2.1.1.4 Indikator Kesehatan kerja.....	15

2.1.2 Lingkungan kerja	17
2.1.2.1 Faktor-Faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja	19
2.1.2.2 Manfaat lingkungan kerja	21
2.1.2.3 Jenis-jenis lingkungan kerja	22
2.1.2.4 Indikator Lingkungan kerja	23
2.1.3 Disiplin	24
2.1.3.1 Pengertian Disiplin	24
2.1.3.2 Faktor yang mempengaruhi disiplin kerja	25
2.1.3.3 Tujuan disiplin kerja	26
2.1.3.4 Jenis-jenis Disiplin kerja.....	26
2.1.3.5 Indikator Disiplin.....	26
2.1.4 Produktivitas kerja.....	28
2.1.4.1 Pengertian Produktivitas kerja	28
2.1.4.2 Tujuan Produktivitas karyawan	29
2.1.4.3 Faktor-faktor yang mempegaruhi Produktivitas kerja.....	29
2.1.4.4 Indikator Produktivitas karyawan.....	30
2.2 PENELITIAN TERDAHULU	31
2.3 KERANGKA PIMIKIRAN	35
2.3.1 Hubungan Kesehatan kerja Terhadap Produktivitas Karyawan.....	35
2.3.2 Hubungan Lingkungan kerja Terhadap Produktivitas karyawan.....	36
2.3.3 Hubungan disiplin terhadap produktivitas karyawan	37
2.4 HIPOTESIS.....	38
BAB 3 METODE PENELITIAN	39
3.1 JENIS PENELITIAN	39
3.2 SIFAT PENELITIAN	39
3.3 LOKASIH DAN PRATEK PENELITIAN.....	40
3.3.1 Lokasih Penelitian.....	40
3.3.2 Periode penelitian.....	41
3.4 POPULASI DAN SAMPEL	42
3.4.1 Populasi	42
3.4.2 Teknik penentuan besar sampel	42

3.4.3 Teknik sampling.....	42
3.5 SUMBER DATA	43
3.6 METODE PENGUMPULAN DATA.....	45
3.7 DEFENISI OPERASIONAL VARIABEL PENELITIAN.....	46
3.8 METODE ANALISIS DATA.....	48
3.9 Analisis Deskriptif	49
3.9.1 Uji kualitas data.....	49
3.9.1.1 Uji Validitas Data	50
3.9.1.2 Uji Reliabilitas Data	51
3.9.2 Uji Asumsi Klasik	51
3.9.2.1 Uji Normalitas	52
3.9.2.2 Uji Multikolinieritas	53
3.9.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	53
3.9.3 Uji Pengaruh.....	54
3.9.3.1 Analisisn Regresi Linear Berganda	54
3.10 UJI HIPOTESIS	55
3.10.1 Uji statistik (<i>T-test</i>).....	55
3.10.2 Uji Statistik <i>F</i> (<i>F-test</i>).....	55
3.10.3 Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R2</i>)	56
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	57
4.1 GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN	57
4.2 DESKRIPSI KARAKTERISTIK RESPONDEN PENELITIAN.....	57
4.2.1 Karakteristik Responden berdasarkan jenis kelamin	58
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan usia	58
4.2.3 Karakteristik responden Berdasarkan pendidikan	60
4.2.4 Karakteristik berdasarkan Lama masa kerja	60
4.3 DESKRIPSI JAWABAN RESPONDEN.....	61
4.3.1 Analisis Deskripsi Kesehatan kerja (<i>X1</i>)	62
4.3.2 Analisis Deskripsi Lingkungan kerja (<i>X2</i>).....	65
4.3.3 Analisis Deskripsi Disiplin.....	68

4.3.4	Analisi Deskripsi Produktivitas karyawan	70
4.4	ANALISI DATA.....	73
4.4.1	Hasil uji validitas.....	73
4.4.2	Uji Reliabilitas data	77
4.4.3	Uji Asumsi klasik.....	78
4.4.3.1	Uji Norma Litas	78
4.4.3.2	Uji Multikolinieritas	80
4.4.3.3	Uji Heteroskedastisitas.....	82
4.4.4	Uji Pengaruh.....	84
4.4.4.1	Analisisn Regresi Linear Berganda	84
4.4.4.2	Analisis Koefesien Determinasi (R^2).....	86
4.5	PENGUJIAN HIPOTESIS.....	87
4.5.1	Uji Parsial (Uji T).....	87
4.5.2	Hasil Uji F (Simultan).....	87
4.6	PEMBAHASAN	88
4.7	IPMLIKASIH HASIL PENELITIAN.....	93
4.7.1	Implikasih kesehatan kerja terhadap produktivitas karyaawa.....	93
4.7.2	Implikasih lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan	93
4.7.3	Implikasih disiplin terhadap produktivitas karyawan	93
	BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN	95
5.1	SIMPULAN	95
5.2	SARAN	95
	DAFTAR PUSTAKA	97
	Lampiran 1 : Formular Kuesioner	99
	Lampiran 2 : Data Hasil Kuesioner	107
	Lampiran 3 : Hasil Penelitian	134
	Lampiran 4 : Data Profit Responden.....	139

DAFTAR TABEL

TABEL 1.1 Jumlah dari hasil ouput produksi PT Cipta Adil Industries Tahun 2021	3
TABEL 1.2 Data Pelanggaran Yang Terjadi	5
TABEL 1.3 KUJUNGAN KARIAWAN KE POLI UMUM.....	8
TABEL 2.1 PENELITIAN TERDAHULU	33
TABEL 3.1 Jadwal Penelitian Priode Maret 2021- Agustus 2021.....	41
TABEL 3.2 SKALA LIKERTI	45
TABEL 3.3 DEFINISI VARIABEL PENELITIAN	46
TABEL 4.1 PROFIL RESPONDEN BERDASARKAN JENIS KELAMIN.....	58
TABEL 4.2 PROFIL RESPONDEN BERDASARKAN USIA	59
TABEL 4.3 PROFIL RESPONDEN BERDASARKAN PENDIDIKAN	60
TABEL 4.4 PROFIL RESPONDEN BERDASARKAN MASA KERJA.....	61
TABEL 4.5 Rentang Skala	62
TABEL 4.6 DESKRIPSI JAWABAN RESPONDEN TERHADAP KESEHATAN KERJA X1.....	62
TABEL 4.7 DESKRIPSI JAWABAN RESPONDEN TERHADAP LINGKUNGAN KERJA (X2)	65
TABEL 4.8 DESKRIPSI JAWABAN RESPONDEN TERHADAP DISIPLIN (X3)	68
TABEL 4.9 DESKRIPSI JAWABAN RESPONDEN TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN	70
TABEL 4.10 UJI VALIDASI KESEHATAN KERJA (X1)	73
TABEL 4.11 UJI VALIDITAS LINGKUNAGAN KERJA (X2)	74
TABEL 4.12 UJI VALIDITAS DISIPLIN (X3)	75
TABEL 4.13 HASIL UJI VALIDITAS PRODUKTIVITAS KARYAWAN	76
TABEL 4.14 HASIL UJI RELIABILITAS DATA.....	77
TABEL 4.15 HASIL UJI KOLMOGOROROV-SMIRNOV	80
TABEL 4.16 HASIL UJI MULTIKOLINERITAS	82
TABEL 4.17 HASIL UJI GLEYSER.....	83
TABEL 4.18 HAS IL ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA	84

TABEL 4.19 HASIL ANALISIS KOEFESIEN DETERMINASI (R^2).....	86
TABEL 4.20 HASIL UJI PARSIAL (UJI T).....	87
TABEL 4.21 HASIL UJI F(SIMULTAN)	89

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2.1 KERANGKA PEMIKIRAN	37
GAMBAR 4.1 DIAGRAM NORMAL P-P PLOT	78
GAMBAR 4.2 DIAGRAM HISTOGRAM NORMALITAS.....	79
GAMBAR 4.3 HASIL UJI HETEROKEDASTISITAS86	