

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Adapun hasil penelitian serta pembahasan atas uraian dari bab-bab sebelumnya, dan didukung dengan pengujian SPSS 25. Maka peneliti menyampaikan poin-poin yang didapatkan dalam penelitian ini yakni sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil pengukuran terhadap kondisi lingkungan kerja di dapat nilai rata-rata yakni 14,80 dengan nilai persentasenya 49,35%. Nilai ini termasuk kurang baik yang berarti lingkungan kerja pada PT. Eusun Technology Batam. Hal ini disebabkan dalam lingkungan kerja yang kurang baik sehingga mengakibatkan produktivitas karyawan berkurang.
2. Berdasarkan hasil pengukuran hasil pengukuran terhadap kondisi produktivitas karyawan didapat nilai rata-rata yakni 38,87 dengan nilai persentasenya 59,80%. Nilai ini termasuk kurang baik yang berarti produktivitas karyawan pada PT. Eusun Technology Batam. Hal ini disebabkan kualitas pekerjaan yang menurun, ketepatan waktu yang selalu diabaikan, keselamatan kerja yang dianggap gampang untuk dijalankan serta nilai kedisiplinan yang kurang.
3. Berdasarkan hasil uji korelasi yang di lakukan, menunjukkan bahwan lingkungan kerja memiliki hubungan signifikan yang positif terhadap produktivitas karyawan

pada PT Eusun Technology Batam. Dengan landasan bukti nilai sig sebesar  $0,001 < 0,05$ .

## 5.2 Saran

Ada pun beberapa ikatan telah didapatkan peneliti serta tambahan referensi jurnal lainnya. Untuk itu peneliti menyimpulkan serta saran yang bermanfaat dan bisa di jadikan pedoman bagi peneliti lanjutnya.

1. Dari hasil penelitian ini, sebagai variabel lingkungan kerja memiliki peran yang sangat aktif yang mempengaruhi produktivitas karyawan. Oleh sebab itu, bagi perusahaan yang ingin meningkatkan produktivitas karyawan harus lebih memperhatikan lingkungan kerja misalnya adanya kantin yang bisa bermanfaat
2. Bagi karyawan, lokasi parkir yang luas, ruang yang tetatap rapi serta lingkungan yang bersih.
3. Bagi peneliti selanjutnya
  1. Disarankan untuk mencari atau menambahkan variabel independen lain yang belum diteliti pada penelitian ini seperti kepuasan kerja, kinerja karyawan, loyalitas, budaya organisasi, turnover intention, fasilitas dan lingkungan kerja.
  2. Penelitian selanjutnya dapat menggunakan jenis penelitian kualitatif agar memperoleh hasil yang mendalam dengan teknik wawancara secara menyeluruh.