

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Seiring berkembangnya jaman dan kemajuan teknologi, manusia di tuntut agar bisa memiliki keahlian yang bermutu untuk mengisi taraf hidup yang lebih bagus. Maka oleh semua itu sumber daya manusia bilamana dapat di dayagunakan secara efektif dan efesien akan bermanfaat untuk menunjang pertumbuhan ekonomi yang berkepanjangan. Persoalan sekarang yang ada ialah macam mana menciptakan sumber daya manusia yang dapat mewujudkan kreativitas sebagai terbaik, sehingga haluan diperusahaan terwujud. Adanya rancangan yang bagus melanda sumber daya manusia, lalu di minta hendak adanya ukuran kreativitas pekerja (Khoirul Ulum et al., 2018)

Di dalam sebuah industri mampu membuat satu barang yang ditentukan komponen terbaik, ialah sumber daya manusia dengan pekerja di setiap pembantu suatu upaya. area kerja damai dan bahagia akan menciptakan intesitas pekerja didalam aktivitas dan sarana yang cukup. Pada area kerja yang bagus industri harus memperhatikan faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja, diantaranya tata letak, sarana keamanan dan kenyamanan kantor serta nyaman area produksi. Lingkungan kerja adalah semangat karyawan agar setiap bekerja semakin menjadi ramah pada lingkungan sekitarnya (Abdul Basit et al., 2018).

Lingkungan kerja memperlihatkan dengan situasi yang ada di sekeliling perusahaan dan juga melingkupi berbagai kerja karyawan. Kondisi area kerja lebih banyak tergantung dan diciptakan oleh atasan, sehingga suasana kerja yang tercipta tergantung pada pola yang di ciptakan oleh atasan. Lingkungan kerja yang nyaman atau kondusif seperti ruangan kerja yang bersih, tata ruang yang baik dan warna yang indah, adanya peredaran udara yang cukup, penerangan lampu yang memadai, jauh dari kebisingan, suara yang mengganggu konsentrasi kerja, keamanan yang baik dan rasa kebersamaan antara pimpinan dengan pegawai, dan pegawai dengan pegawai atau rekan kerja sangat diharapkan dalam mengerjakan pekerjaannya agar pekerjaan yang dihasilkan sesuai dengan apa yang diharapkan. Lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif, dapat memberikan kenyamanan dan akan mendorong pegawai giat bekerja sehingga produktivitas yang diharapkan perusahaan dapat terwujud (Tjibrata et al., 2017).

Produktivitas karyawan adalah ukuran sampai sejauh mana seorang karyawan mampu menyelesaikan pekerjaannya sesuai dengan kualitas dan kuantitas yang ditetapkan oleh perusahaan. Produktivitas merupakan seorang karyawan dapat diukur dari total output yang dihasilkan seorang karyawan dalam melakukan pekerjaannya (Abdul Basit et al., 2018). Dimana dari hasil penelitian yang di lakukan oleh Panjaitan, terdapat pengaruh yang positif dan signifikan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyaawan di PT Lotus Pradipta Mulia (Panjaitan, 2017). Hal tersebut berarti bahwa lingkungan kerja di suatu perusahaan dapat memengaruhi produktivitas

kerja karyawan, sehingga untuk meningkatkannya, maka perusahaan harus memiliki lingkungan kerja yang kondusif. Begitu juga penelitian yang dilakukan oleh Wayan Senata, terdapat lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan, hal ini ditunjukkan dari signifikansi lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan $0,000 < 0,05$ yang artinya hipotesis penelitian ini diterima, di mana persentase pengaruhnya sebesar 27,7% (Wayan Senata, 2018).

PT Eusun Technology Batam yakni perusahaan yang bergerak dibidang produk aluminium dari bahan mentah menjadi setengah jadi. PT Eusun Technology Batam terletak di Komplek Walakaka Pratama Industries Estate Blok C No.21. Jalan Central Disitrik Business Batan Center 29432 Batam Island dengan jumlah karyawan dan karyawan 466 orang. Lingkungan kerja berupa lingkungan kerja fisik yang ada di area perusahaan seperti lingkungan kerja perusahaan ini yang dimana keadaan lingkungan kerja yang kurang mendukung untuk para karyawan seperti kurangnya lapangan parkir untuk kendaraan karyawan, debu yang berterbangan dari hasil gesekan produk aluminium, dan suara bising yang berasal dari perusahaan sebelah serta suara kendaraan. Hal ini berakibat kurang fokusnya untuk melakukan aktivitas produksi dalam perusahaan ini.

Permasalahan yang ada pada PT Eusun Technology Batam dalam sektor sumber daya manusia di dalam lingkungan kerja yakni kurangnya penerapan kedisiplinan dalam lingkungan kerja yang mengakibatkan produktivitas karyawan

tidak stabil sehingga pencapaian target tidak terpenuhi. Hal ditunjukkan dari banyaknya karyawan yang melakukan izi, sakit dan absen seperti yang terlihat pada tabel 1.1

Tabel 1.2 Data Absensi Batam dari Bulan Juli - Desember 2021

Bulan	Jumlah Karyawan	Hari Kerja	Izin		Sakit		Absen		Produksi	
			Jumlah	%	Jumlah	%	Jumlah	%	Target	Realitas
Juli	466	26	660	26,52	581	23,34	759	33,06	140.000	137.250
Agustus	466	24	716	29,83	293	12,20	450	18,75	140.000	138.250
September	466	25	693	27,72	396	15,84	588	23,55	140.000	137.750
Oktober	466	25	849	33,93	208	8,32	378	15,15	140.000	138.500
November	466	25	779	31,16	219	8,76	366	14,64	140.000	139.250
Desember	466	22	830	37,72	279	12,68	459	22,58	140.000	137.500

Sumber: Data HR PT Eusun Technology Batam, 2021

Tingginya tingkat absensi oleh karyawan mengakibatkan target produksi tidak tercapai seperti pada bulan Juli Target yang diterapkan perusahaan sebesar 140.000 Pcs sedangkan Realitasnya hanya mencapai sebesar 137.250 Pcs, sehingga selisih antara target dengan hasil realitasnya sebanyak 2.750 Pcs. Maka perusahaan perlu mengevaluasi perlakuan absensi yang terjadi dilikungan kerja.

Dari uraian latar belakang diatas maka peneliti ingin melakukan pengujian terhadap pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan di PT Eusun Teknologi Batam”**

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan Latar belakang yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat didefinisikan permasalahan yang ada sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja yang kurang mendukung seperti kurangnya lahan parkir, ruangan produksi yang selalu bertebaran debu akibat gesekan aluminium dan terdapat suara kebisingan yang mengganggu konsentrasi karyawan.
2. Kurangnya kedisiplinan dalam lingkungan kerja seperti sering terjadi izin, sakit dan absensi yang sangat tinggi.

1.3 Batas Masalah

bagian cakupan penelitian ini harus dipilar agar dapat terarah dan mudah dijelaskan serasi arah pengkajian:

1. Objek penelitian diperusahaan PT Eusun Technology Batam sebagai perusahaan manufaktur yang memproduksi produk aluminium.
2. Periode penelitian ini mulai bulan Juli sampai Desember tahun 2020.

1.4 Rumusan Masalah

Penelitian ini peneliti merumuskan masalah sebagai dasar penelitian yakni:

1. Bagaimana lingkungan aktivitas di PT Eusun Technology Batam?
2. Bagaimana tingkat produktivitas karyawan di PT Eusun Technology Batam?
3. Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan di PT Eusun Technology Batam?

1.5 Arah Penelitian

Adapun arah dipenelitian ini ialah sebagai berikut:

1. Untuk mengenal area kerja di PT Eusun Technology Batam.
2. Untuk mengenal tingkat produktivitas karyawan di PT Eusun Technology Batam.
3. Untuk mengenal pengaruh dilingkungan aktivitas terhadap kreativitas pekerja diPT Eusun Technology Batam.

1.6 Manfaat Penelitian

Di harapkan dari hasil penelitian yang dilakukan peneliti terhadap area industri, fungsi yang diharapkan dapat diberikan dari penelitian ini ialah sebagai halnya:

1.6.1 Fungsi Teoritis

Di harapkan dari hasil penelitian ini boleh menambahkan wawasan untuk para penulis, pembaca atau peneliti selanjutnya sebagai suatu acuan bahan pembicaraan yang berguna untuk penelitian di masa yang datang dan sumber informasi mengenai pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan.

1.6.2 Fungsi Praktis

1. Bagi Peneliti

Menambahkan wawasan serta pemahaman dari penelitian apakah penelitian lingkungan kerja meningkatkan produktivitas karyawan serta memperdalam ilmu serta pengetahuan.

2. Bagi Perusahaan

Agar menjadi bahan pertimbangan bagi perusahaan dalam mengambil keputusan untuk meningkatkan produktivitas karyawan di masa mendatang yang berhubungan dengan lingkungan kerja.

3. Bagi Institusi

Di harapkan untuk meningkatkan referensi yang berguna bagi Universitas Putera Batam.

4. untuk Peneliti Lanjut

Hasil dari pengkajian di terapkan jadi rujukan dan pengetahuan untuk minat dan kepentingan terhadap sumber daya manusia seperti bahan pedoman dipenelitian.