

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI PT EUSUN
TECHNOLOGY BATAM**

SKRIPSI



Oleh:

Sedaryanto Telaumbanua

160410084

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK DAN ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2022**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI PT EUSUN
TECHNOLOGY BATAM**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana



Oleh:

Sedaryanto Telaumbanua
160410084

PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI

FAKULTAS TEKNIK DAN ILMU KOMPUTER

UNIVERSITAS PUTERA BATAM

TAHUN 2022

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sedaryanto Telaumbanua
NPM : 160410084
Fakultas : Teknik dan Ilmu Komputer
Program Studi : Teknik Industri

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI PT EUSUN TEKNOLOGI BATAM”

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya yang lain. Sepengetahuan saya, didalam naska Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah di tulis oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naska ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naska skripsi ini di buktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naska Skripsi ini digugurkan dan gelar akademi yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan perundang-undang yang berlaku

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 08 Augustus 2022

Sedaryanto
160410084



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI PT EUSUN
TECHNOLOGY BATAM**

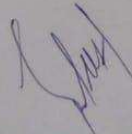
SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh:
Sedaryanto Telaumbanua
160410084**

**Telah disetujui oleh Pembimbing Pada tanggal
Seperti tertera di bawah ini**

Batam, 08 Agustus 2022



**Sri Zetli, S. T., M. T.
Pembimbing**

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Eusun Technology Batam. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Eusun Technology Batam sebanyak 466 orang. Jenis teknik dalam penelitian ini memperoleh teknik probability sampling yaitu teknik pengambilan sampel berdasarkan kenyataan bahwa setiap anggota populasi mempunyai kesempatan yang sama untuk dipilih sebagai sampel, sehingga memiliki sampel sebanyak 82 responden. Nilai variabel deskripsi lingkungan kerja sebesar 14,80 dengan nilai persentase 49,35%. Nilai ini kurang baik yang berarti lingkungan kerja di PT. Esun Teknologi Batam. Sedangkan nilai rata-rata produktivitas karyawan adalah 38,87 dengan nilai persentase 59,80%. Nilai tersebut kurang baik yang berarti produktivitas karyawan di PT. Esun Teknologi Batam. Hasil penelitian ini dengan menggunakan analisis korelasi menunjukkan nilai sig (2-tailed) sebesar 0,001 yang berarti nilai signifikan lebih kecil dari 0,05 yang berarti berkorelasi. Sedangkan nilai korelasi Pearson sebesar 0,520.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Produktivitas Karyawan

ABSTRACT

This research is entitled the effect of the work environment on employee productivity at PT Eusun Technology Batam. This study aims to determine the effect of the work environment on employee productivity. The population in this study were all employees of PT Eusun Technology Batam as many as 466 people. This type of technique in this study obtained a probability sampling technique which is a sampling technique based on the fact that every member of the population has the same opportunity to be selected as a sample, so that it has a sample of 82 respondents. The variable value of the work environment description is 14.80 with a percentage value of 49.35%. This value is not good, which means the work environment at PT. Esun Technology Batam. While the average value of employee productivity is 38.87 with a percentage value of 59.80%. This value is not good, which means the productivity of employees at PT. Esun Technology Batam. The results of this study using correlation analysis showed a sig (2-tailed) value of 0.001 which means a significant value of less than 0.05 which means correlated. While the Pearson correlation value is 0.520.

Keywords: *Work Environment, Employee Productivity*

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur atas kehadiran tuhan yang Maha Esa atas segala berkat dan rahmatnya yang sungguh tiada terkira besarnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata (S1) pada program studi Teknik Industri Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Ibu Dr.Nur Elfi Husda, S.Kom,M.SI., selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Welly Sugianto, S. T., M.M. selaku Dekan Fakultas Teknik Industri di Universitas Putera Batam;
3. Ibu Nofriani Fajrah, S. T., M,T. selaku ketua program studi Teknik Industri, Fakultas Teknik dan Komputer, Universitas Putera Batam;
4. Ibu Sri Zetli, S. T., M.T. selaku pembimbing skripsi pada program studi Teknik Industri di Universitas Putera Batam;
5. Seluruh Dosen Staff Universitas Putera Batam;
6. Bapak Alfonsus Gilo selaku Manajer HRD PT Eusun Technology Batam yang telah berbagi ilmu pengetahuan kepada penulis;
7. Kepada staff dan rekan-rekan kerja karyawan PT Eusun Technology Batam yang telah berpartisipasi dalam memberikan bantuan kepada penulis;
8. Orang tua dan keluarga besar yang telah memberikan motivasi dan semangat agar dapat sukses menggapai cita-cita dan menyelesaikan penelitian ini;
9. Saudara wira dan Rahmad, okwarius yang selalu memberikan semangat dan dorongan yang kuat dalam penyelesaian skripsi ini;
10. Teman-teman dari Komunitas Mahasiswa Nias- Universitas Putera Batam (KMN-UPB) yang selalu menyemangati penulis dalam menyelesaikan penelitian ini;

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR RUMUS	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Batas Masalah	5
1.4 Rumusan Masalah	5
1.5 Tujuan Penelitian	6
1.6 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teori	8
2.1.1 Lingkungan Kerja	8
2.1.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja	8
2.1.1.2 Jenis Lingkungan Kerja.....	9
2.1.1.2.1 Lingkungan Kerja Fisik	9
2.1.1.2.2 Lingkungan Kerja Non Fisik.....	10
2.1.1.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	10
2.1.1.4 Perencanaan Lingkungan Kerja	11
2.1.1.5 Indikator Lingkungan Kerja.....	12
2.1.2 Produktivitas Karyawan.....	13
2.1.2.1 Pengertian Produktivitas Karyawan.....	13
2.1.2.2 Pentingnya Peningkatan Produktivitas Karyawan	14
2.1.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas	16
2.1.2.4 Indikator Produktivitas Karyawan	17
2.2 Peneliti Terdahulu	18
2.3 Kerangka Konseptual	20
2.3.1 Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan.....	20

2.4 Hipotesis.....	21
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Desain Penelitian.....	22
3.2 Operasional Variabel.....	23
3.2.1 Variabel Terikat	23
3.2.2 Variabel Bebas	24
3.3 Populasi Dan Sampel	25
3.3.1 Populasi.....	25
3.3.2 Sampel.....	25
3.4 Teknik Dan Alat Pengumpulan Data	26
3.4.1 Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.5 Teknik Analisis Data.....	27
3.5.1 Analisis Deskriptif	28
3.5.2 Uji Kualitas Data.....	29
3.5.2.1 Uji Validitas Data.....	29
3.5.2.2 Uji Reliabilitas Data.....	30
3.5.3 Uji Normalitas.....	30
3.5.4 Uji Korelasi	31
3.6 Lokasi Penelitian Dan Jadwal Penelitian	32
3.6.1 Lokasi Penelitian.....	32
3.6.2 Jadwal Penelitian.....	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	34
4.1.1 Data Responden	34
4.1.1.1 Data Responden Berdasarkan Departemen.....	34
4.1.1.2 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	35
4.1.1.3 Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	36
4.1.1.4 Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	37
4.2 Pembahasan.....	38
4.2.1 deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	38
4.2.2 Deskripsi Variabel Produktivitas Karyawan.....	39
4.2.3 Hasil Uji Kualitas Data	41
4.2.3.1 Hasil Uji Validitas Data	41
4.2.3.2 Hasil Uji Reliabilitas	43
4.2.4 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	44
4.2.4.1 Uji Normalitas.....	44
4.2.5 Uji Korelasi	46

4.2.5.1 Analisis Korelasi	46
4.2.6 Hasil Analisis Koefisien Determinasi Korelasi.....	48
4.2.7 Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan	49
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	50
5.2 Saran.....	51
DAFTAR PUSTAKA	
Lampiran 1. Pendukung Penelitian.	
Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup	
Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka pemikiran.....	20
Gambar 4.1 Diagram Histogram	45
Gambar 4.2 Diagram P –P Plot Of Regression Standardized Residual.....	45

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Absensi Batam dari Bulan Juli - Desember 2020	4
Tabel 3.1	Defenisi Operasional variabel	24
Tabel 3.2	Poin Penghitungan Terhadap Jawaban Responden	28
Tabel 3.3	Jadwal Penelitian	33
Tabel 4.1	Data Responden Berdasarkan Departemen	35
Tabel 4.1	Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	36
Tabel 4.2	Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja	36
Tabel 4.3	Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	37
Table 4.5	Hasil Rekapitulasi Jawaban kuesioner Variabel Lingkungan Kerja	38
Table 4.6	Hasil Rekapitulasi Jawaban kuesioner Produktivitas Karyawan	40
Table 4.7	Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	42
Table 4.8	Hasil Uji Validitas Produktivitas Karyawan	42
Table 4.9	Indeks Koefisien Reliabilitas	44
Table 4.10	Hasil Uji Reliabilitas	44
Table 4.11	Hasil Uji kolmogorof-Sminorv	46
Table 4.12	Nilai Koefisien Korelasi	47
Table 4.13	Hasil uji Korelasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan	48
Table 4.14	Hasil Koefisien Determinasi Korelasi	49

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Slovin	25
Rumus 3.2 Uji validitas Data	29