

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian

Tujuannya yang hendak di capai pada penelitiannya memakai langkah sistematis diproses olah datanya. Penelitiannya ini menerapkan pendekatan kuantitatifnya yang di definisikan datanya terkumpulkan dengan langkah metode mengumpulkan datanya tertentu dan selanjutnya dianalisis dengan menampilkan datanya melewati perwujudan yang dapat di pahami. Kuesionernya digunakan untuk peralatan mengumpulkan datanya melalui responden berdasarkan dari sampel berdasarkan juga dari populasi yang dipilih (Jaya, 2020). Penelitiannya ini bertujuan didalam mencari tahu pengaruh dari disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Di PT Volex.

3.2 Sifat Penelitian

Sifatnya penelitiannya ini ialah asosiatif yang menjadi salah satu sifat dari penelitian kuantitatif. Penelitian Asosiatif ini memiliki fungsi yaitu melakukan pengumpulan informasinya terkait hubungannya diantara variabelnya.

3.3 Lokasi dan Periode Penelitian

Penelitiannya ini di lakukan di PT Volex yang alamatnya terletak di Jl. Ir. Sutami, Kawasan Industri Sekupang, Kota Batam.

Periode penelitiannya dilakukan kurang lebih sejak bulan April - Agustus 2022 hingga penelitiannya yang di lakukan bisa selesai dengan baik.

Tabel 3.1 Periode Penelitian

No	Kegiatan	Bulan																
		Apr'22			Mei'22			Jun'22			Jul'22			Aug'22				
1	Mengajukan Judul	■	■															
2	Menemukan Data			■	■	■	■											
3	Menyusun Penelitian			■	■	■	■	■	■	■								
4	Membuat, menyebarkan, mengumpulkan Kuesioner								■	■								
6	Mengolah Data											■	■					
7	Menyelesaikan Skripsi												■	■	■			

Sumber : Peneliti (2022)

3.4 Populasi dan Sampel

3.4.1 Populasi

Populasinya yakni karyawan PT Voltex. Peneliti mengambil populasi dari PT Volex yang dimana jumlah karyawannya yang bekerja di PT Volex ini yakni 520 karyawan.

3.4.2 Teknik Penentuan Besar Sampel

Didalam menetapkan besaran sampelnya di butuhkan rumus, berikut:

$$n = \frac{N}{1+(N \times e^2)} \quad \text{Rumus 3.1 Rumus Slovin}$$

Sumber : (Cahya, Nur Hajati, & Basalama, 2020)

$$N = \frac{520}{1 + 520 \times (0,05^2)}$$

$$N = \frac{520}{1 + 520 (0,0025)}$$

$$N = \frac{520}{1 + 1,3}$$

$$N = \frac{520}{2,3}$$

$$N = 226,08$$

Dibulatkan = 226

Didapati jumlah sampelnya dengan memakai rumus slovin sebesar 226,08.

Peneliti membulatkan sampelnya menjadi 226 responden.

3.4.3 Teknik *Sampling*

Penulisnya memakai *non-probability sampling* dengan *purposive sampling* yakni penentuan sampelnya di ambil dengan teliti yang sepadan dengan kriterianya yang di butuhkan. Kriterianya yang di butuhkan didalam sampelnya penelitian ini yaitu karyawan yang masih bekerja di PT Volex.

3.5 Sumber Data

3.5.1 Sumber Data Primer

Caranya yang penulis terapkan didalam memperoleh sumber data primernya didalam penelitiannya ini ialah dengan cara pengumpulan datanya yang dilakukan dengan membagikan kuesioner penelitian yang nantinya akan di isi oleh karyawan PT Volex.

3.5.2 Sumber Data Sekunder

Caranya yang penulis terapkan didalam memperoleh sumber data sekundernya didalam penelitiannya ini ialah dengan cara melakukan riset studi kepustakaan yang dimana referensinya di ambil dari sejumlah buku ataupun jurnalnya yang terkait dengan penelitian ini.

3.6 Metode Pengumpulan Data

Tekniknya yang di gunakan untuk melakukan pengumpulan datanya yakni dari sumber data primernya dengan melakukan penyebaran kusionernya memakai google form. Tekniknya yang di gunakan didalam pemerian skornya yakni memakai skala likert.

Tabel 3.1 Skala Likert

No	Kategori	Singkatan	Skor
1	Sangat setuju	SS	5
2	Setuju	ST	4
3	Netral	N	3
4	Tidak Setuju	TS	2
5	Sangat tidak setuju	STS	1

Sumber : Peneliti (2022)

3.7 Definisi Operasional Variabel Penelitian

3.7.1 Variabel Dependen

Variabelnya yang di sebut sebagai variabel terikat yang di pengaruhi serta menjadi penyebab akibatnya dari variabel bebasnya (Sugiyono, 2019 : 69). Pada riset ini variabel dependennya ialah kinerja karyawan (Y).

3.7.2 Variabel Independen

Variabelnya yang memengaruhi ataupun menjadi penyebab dari perubahannya variabel terikatnya (Sugiyono, 2019:69). Pada riset ini variabel independennya ialah disiplin kerja (X1) dan lingkungan kerja (X2).

Dari pengertiannya yang dijelaskan mengacu kepada permasalahannya yang sedang di teliti serta tujuan penelitiannya, makanya data yang sedang

dikembangkan ini menjadi datanya yang berkaitan dengan faktornya yang memengaruhi tiap variabelnya.

Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel

Variabel	Definisi Variabel	Indikator	Skala
Disiplin Kerja (X1)	Rangkaian kegiatan yang mengembangkan jalur untuk karyawannya yang dinilai cukup penting sebab berfokus atas aktivitas, bukanlah subjeknya (Sherlie & Hikmah, 2020:757).	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menaati jam kerja disaat masuk, disaat pulang dan disaat istirahat 2. Menaati aturan pakaian serta perilaku 3. Menaati bagaimana bekerja sesuai SOP 4. Menaati aturan yang diperbolehkan dan yang bertentangan 	Likert
Lingkungan Kerja (X2)	Sebuah hal yang dihasilkan oleh suatu kegiatan ataupun fungsi pekerjaannya dan indikatornya didalam jangka waktunya yang tertentu (Sihaloho & Siregar, 2019)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Relasi 2. Kebisingan 3. Peraturan 4. Sirkulasi udara 5. Keamanan 	Likert
Kinerja Karyawan (Y)	Hasil dari pekerjaannya yang di capai karyawannya didalam menyelesaikan tugasnya yang di berikan (Suryani & Hastono, 2020).	<ol style="list-style-type: none"> 1. Efektif 2. Efisien 3. Kualitas 4. Ketepatan Waktu 5. Keselamatan Kerja 	Likert

Sumber: Peneliti (2022)

3.8 Metode Analisis Data

Datanya didalam penelitiannya ini di periksa serta di olah dengan bantuan *SPSS 26* didalam memeriksakan analisa datanya.

3.8.1 Analisis Deskriptif

Digunakan dalam menganalisa datanya dengan memerikan deskripsi maupun memberi gambar terhadap data yang sudah dikumpulkan tanpa maksud menyimpulkan secara umum atau general (Sudaryana & Agusiady, 2022:43).

3.8.2 Uji Kualitas Data

3.8.2.1 Uji Validitas

Saat uji validitas dimaksudkan untuk mengukur sah atau valid tidaknya suatu kuesioner yang dikatakan valid apabila pertanyaan pada kuesioner mampu mengungkapkan sesuatu yang tidak diketahui (Ajak Rukajat, 2018:7).

3.8.2.2 Uji Reabilitas

Uji statistik *Cronbach Alpha* dipakai didalam menyimpulkan reliabel atau tidaknya datanya. Didalam menelusuri variabelnya yang dianalisa dengan *Alpha Cronbach* ialah reliabelnya yang bisa di lihat dari kesimpulannya. Penelitinya juga bisa mengamati perolehan determinannya yakni apabila > 0.6 maka disimpulkan reliabel (Ajak Rukajat, 2018:9).

3.8.3 Uji Asumsi Klasik

3.8.3.1 Uji Normalitas

Penetapan pengujiannya memakai grafik histogram dan P-P Plot yang di amati dari penyebaran datanya yang ada disekitaran garis diagonalnya (Ajak Rukajat, 2018:16). Analisa statitstika selanjutnya yakni Kolmogorov-Smirnov (K-S). Pengujian K-S merumuskan jika signifikasinya $> 0,05$ datanya terdistribusi normal, dan begitu sebaliknya.

3.8.3.2 Uji Multikolinearitas

Uji multikolinieritas bertujuan untuk mengetahui apakah ada korelasi diantara variabel bebas (independen). Kriteria keputusannya ialah jika tolerance $> 0,10$ atau VIF < 10 maka tidak ada multikoleniaritas di antara variabel independen

3.8.3.3 Uji Heteroskedastisitas

Tujuannya ialah menguji varians yang tidak sama didalam model regresinya ini. Modelnya dikatakan normal jika tidak bergejala heteroskedastisitas. Uji yang dipakai didalam mengujikan heteroskedastisitas ialah Park Gleyser ataupun Scatterplot (Farisi et al., 2020). Uji ini memakai metode Glejser dengan kriteria jika signifikansinya $> 0,05$ mengartikan asumsi homokedastisitas tercukupi. (Muis et al., 2018).

3.8.4 Uji Pengaruh

3.8.4.1 Analisis Regresi Linear Berganda

Didalam menelusuri besaran pengaruh Disiplin Kerja (X1), Lingkungan Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) maka dapat di dapatkan dengan pengujiannya ini dengan rumus :

$$Y = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3 + e \quad \text{Rumus 3.2 Regresi Linear Berganda}$$

3.8.4.2 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)

Analisa koefisien determinasinya di gunakan dengan tujuan menelusuri berapa persen pengaruhnya diantara Disiplin Kerja (X1), Lingkungan Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y).

3.9 Uji Hipotesis

3.9.1 Uji Statistik (T-test)

Uji-t di sebut juga uji parsial, yang mencakup uji dengan tingkatan pengaruh tiap variabel independennya secara parsial terhadap variabel dependennya. Apabila perolehan probabilitasnya $< 0,05$, makanya bisa di katakan tidak

terdapatnya pengaruh yang signifikan diantara tiap variabel bebasnya terhadap variabel terikatnya (Yoeliastuti, Evalina, & Sugiyanto, 2021).

3.9.2 Uji Statistik F (F-test)

Uji F, juga dikenal sebagai uji simultan, yakni pengujiannya yang dilakukan didalam mengkonfirmasi serta menentukan pengaruh seluruh variabel independennya terhadap variabel dependennya secara simultan dengan tingkat kepercayaannya $< 0,05$ (Yoeliastuti et al., 2021).