

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT VOLEX DI BATAM**

**SKRIPSI**



**Oleh  
SOPIAN WAHID  
NPM : 180910186**

**PROGRAM STUDI MANAJEMAN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
TAHUN 2022**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT VOLEX DI BATAM**

**SKRIPSI**

**Untuk memenuhi salah satu syarat  
memperoleh gelar sarjana**



**Oleh  
SOPIAN WAHID  
NPM : 180910186**

**PROGRAM STUDI MANAJEMAN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
TAHUN 2022**

## **SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS**

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Sopian Wahid  
NPM/NIP : 180910186  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora  
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa "Skripsi" yang saya buat dengan judul:

### **PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT VOLEX DI BATAM**

Adalah hasil karya sendiri dan bukan "duplikasi" dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah Skripsi ini tak terdapat karya ilmiah ataupun pendapat yang sudah di tulis ataupun di terbitkan oleh pihak lain, kecuali yang di kutip di dalam naskah ini dan di sebutkan didalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah Skripsi ini bisa di buktikan terdapat unsur PLAGIASI. Saya bersedia naskah Skripsi ini di gugurkan dan gelar yang saya peroleh di batalkan, serta di proses sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa paksaan dari siapapun.

Batam, 08 Agustus 2022



Sopian Wahid

180910186

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT VOLEX DI BATAM**

**SKRIPSI**

**Untuk memenuhi salah satu syarat  
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh  
Sopian Wahid  
180910186**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal  
seperti tertera di bawah ini**

**Batam, 08 Agustus 2022**



**Nora Pitri Nainggolan, S.E., M.Si.  
Pembimbing**



## ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuannya yakni menganalisa pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Volex di Batam. Teknik sampel yang di gunakan ialah *purposive sampling*. Populasi penelitiannya ini ialah karyawan PT Volex di Batam dengan jumlah populasi 520 karyawan. Dengan mengangkat responden sebanyak 226 orang sebagai sampel. Menggunakan SPSS 26 untuk menghitungnya. Hasil penelitiannya ini menyatakan disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawannya, dengan peroleahn t hitungnya disiplin kerja (X1)  $8,116 > t$  tabelnya 1,651 dan lingkungan kerja (X2)  $9,515 > t$  tabel 1,651. Hasil penelitiannya ini juga menyatakan secara simultan disiplin kerja dan lingkungan kerjanya berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Volex di Batam.

**Kata kunci :** Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*The goal of this studies is to analyze the effects of work discipline and work environments on employee performances at PT Volex in Batam. The sample techniques used researches is purposive sampling. The populations this studies are employees PT Volex in Batam with a total populations of 520 employees. By raising as many as 226 respondents as a sample. Using SPSS 26 to calculate the results. The results prove that work discipline and work environment has a significant influence on employee performances, with a t value of work disciplines (X1)  $8.116 > t$  table  $1.651$  and work environment (X2)  $9.515 > t$  table  $1,651$ . The results also prove that simultaneously work discipline and work environment has a significant influenced on employee performances at PT Volex in Batam.*

**Keywords:** *Work Discipline, Work Environment, Employee Performance*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul "Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Volex di Batam". Tidak lupa juga sholawat serta salam kita curahkan kepada Nabi besar Muhammad SAW.

Penyusunan skripsi ini tidak akan dapat tersusun secara baik tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak, maka melalui skripsi ini penulis hendak mengucapkan terima kasih secara ikhlas kepada :

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda S. Kom., M. SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam.
3. Ibu Mauli Siagian S. Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Ilmu Manajemen Universitas Putera Batam.
4. Ibu Nora Pitri Nainggolan, S.E., M.Si. selaku pembimbing skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
5. Bapak Heryenzus, S.Kom., M.Si. selaku Pembimbing Akademik pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
6. Seluruh Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang telah memberikan ilmu, saran dan motivasi kepada penulis selama kuliah di Universitas Putera Batam.
7. Kepada HRD PT Volex, serta seluruh staff PT Volex yang telah memberikan izin penelitian dan turut membantu dalam penelitian ini.
8. Ayah dan ibu, saudara yang saya cintai yang mana telah memberikan dukungan baik berupa doa masukan dan moril pada penulis.
9. Serta kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu hingga terselesaikannya skripsi ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 08 Agustus 2022



Sopian Wahid





## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	v
<b>ABSTRACT</b> .....	vi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b> 1
<b>1.1 Latar Belakang</b> .....	1
<b>1.2 Identifikasi Masalah</b> .....	7
<b>1.3 Batasan Masalah</b> .....	8
<b>1.4 Rumusan Masalah</b> .....	8
<b>1.5 Tujuan Penelitian</b> .....	8
<b>1.6 Manfaat Penelitian</b> .....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	11
<b>2.1 Kajian Teori</b> .....	11
<b>2.1.1. Disiplin Kerja</b> .....	11
<b>2.1.2 Lingkungan Kerja</b> .....	13
<b>2.1.3 Kinerja Karyawan</b> .....	15
<b>2.2 Penelitian Terdahulu</b> .....	16
<b>2.3 Kerangka Pemikiran</b> .....	18
<b>2.4 Hipotesis</b> .....	18
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	20
<b>3.1 Jenis Penelitian</b> .....	20
<b>3.2 Sifat Penelitian</b> .....	20
<b>3.3 Lokasi dan Periode Penelitian</b> .....	20
<b>3.4 Populasi dan Sampel</b> .....	21
<b>3.4.1 Populasi</b> .....	21
<b>3.4.2 Teknik Penentuan Besar Sampel</b> .....	21
<b>3.4.3 Teknik <i>Sampling</i></b> .....	22
<b>3.5 Sumber Data</b> .....	22
<b>3.5.1 Sumber Data Primer</b> .....	22
<b>3.5.2 Sumber Data Sekunder</b> .....	22

3.6	Metode Pengumpulan Data .....	23
3.7	Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	23
3.7.1	Variabel Dependen .....	23
3.7.2	Variabel Independen .....	23
3.8	Metode Analisis Data .....	24
3.8.1	Analisis Deskriptif .....	24
3.8.2.2	Uji Reabilitas .....	25
3.8.3	Uji Asumsi Klasik.....	25
3.8.4	Uji Pengaruh .....	26
3.9	Uji Hipotesis.....	26
3.9.1	Uji Statistik (T-test).....	26
3.9.2	Uji Statistik F (F-test) .....	27
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>28</b>
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	28
4.1.1	Sejarah Singkat PT Volex .....	28
4.1.2	Visi dan Misi PT Volex .....	28
4.2	Deskripsi Karakteristik Responden.....	28
4.2.1	Deskripsi Responden Berdasar Jenis Kelamin .....	29
4.2.2	Deskripsi Responden Berdasar Usia .....	29
4.2.3	Deskripsi Karakteristik Responden Berdasar Pendidikan Terakhir.....	30
4.2.4	Deskripsi Karakteristik Responden Berdasar Lama Bekerja.....	30
4.3	Deskripsi Jawaban Responden .....	31
4.3.1	Analisis Deskriptif Disiplin Kerja (X1) .....	31
4.3.2	Analisis Deskriptif Lingkungan Kerja (X2) .....	32
4.3.3	Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan (Y).....	33
4.4	Analisis Uji Kualitas Data.....	34
4.4.1	Hasil Uji Validitas .....	34
4.4.2	Hasil Uji Reabilitas .....	35
4.5	Analisis Uji Asumsi Klasik .....	36

4.5.1 Hasil Uji Normalitas .....	36
4.5.2 Hasil Uji Mulikolinearitas .....	37
4.5.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	38
4.6 Uji Pengaruh.....	38
4.6.1 Hasil Analisis Regresi LinearBerganda .....	38
4.6.2 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	39
4.7 Uji Hipotesis.....	40
4.7.1 Hasil Uji T (Parsial).....	40
4.7.2 Hasil Uji F (Simultan) .....	40
4.8 Pembahasan .....	41
4.8.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	41
4.8.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	41
4.8.3 Pengaruh Secara Simultan Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	42
4.9 Implikasi Penelitian.....	42
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>43</b>
5.1 Simpulan.....	43
5.2 Saran .....	44

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 2.1</b> Kerangka Pemikiran .....	18
<b>Gambar 4.1</b> Normal P-Plot .....	36
<b>Gambar 4.2</b> Diagram Histogram .....	37

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 1.1</b> Data Karyawan PT Volex.....	5
<b>Tabel 1.2</b> Tingkat Absensi Karyawan PT Volex.....	6
<b>Tabel 2.1</b> Penelitian Terdahulu.....	17
<b>Tabel 3.1</b> Periode Penelitian.....	21
<b>Tabel 3.1</b> Skala Likert .....	23
<b>Tabel 3.2</b> Definisi Operasional Variabel .....	24
<b>Tabel 4.1</b> Responden Berdasar Jenis Kelamin .....	29
<b>Tabel 4.2</b> Responden Berdasarkan Usia.....	29
<b>Tabel 4.3</b> Responden Berdasar Pendidikan Terakhir .....	30
<b>Tabel 4.4</b> Responden Berdasar Lama Bekerja .....	31
<b>Tabel 4.5</b> Hasil Analisis Disiplin Kerja (X1) .....	31
<b>Tabel 4.6</b> Hasil Analisis Lingkungan Kerja (X2).....	32
<b>Tabel 4.7</b> Hasil Analisis Kinerja Karyawan (Y) .....	33
<b>Tabel 4.8</b> Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X1).....	34
<b>Tabel 4.9</b> Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X2) .....	34
<b>Tabel 4.10</b> Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y) .....	35
<b>Tabel 4.11</b> Hasil Uji Reabilitas .....	35
<b>Tabel 4.12</b> Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov.....	36
<b>Tabel 4.13</b> Hasil Uji Multikolinearitas.....	37
<b>Tabel 4.14</b> Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	38
<b>Tabel 4.15</b> Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	38
<b>Tabel 4.16</b> Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	39
<b>Tabel 4.17</b> Hasil Uji T Parsial .....	40
<b>Tabel 4.18</b> Hasil Uji F Simultan.....	40

## DAFTAR RUMUS

<b>Rumus 3.1</b> Rumus Slovin.....	21
<b>Rumus 3.2</b> Regresi Linear Berganda.....	26