

**PENGARUH FASILITAS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR
KECAMATAN SAGULUNG**

SKRIPSI



**Oleh:
Salilasni Br Sitepu
151010025**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL & HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2022**

**PENGARUH FASILITAS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR
KECAMATAN SAGULUNG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana**



**Oleh:
Salilasni Br Sitepu
151010025**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2022**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Salilasni Br Sitepu
NPM : 151010025
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Administrasi Negara

Menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul:

“PENGARUH FASILITAS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN SAGULUNG”

Adalah merupakan hasil karya sendiri dan bukan duplikasi dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, pada naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah dituliskan atau dipublikasi oleh orang lain kecuali dituliskan dikutip didalam naskah ini dan disebutkan pula sumber kutipan dan daftar pustaka.

Bila ditemukan dalam naskah ini terdapat unsur PLAGIASI, saya bersedia untuk naskah skripsi ini digugurkan dan data yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tanpa paksaan.

Batam, 04 Agustus 2022



Salilasni Br Sitepu
151010025

**PENGARUH FASILITAS KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
KANTOR KECAMATAN SAGULUNG**

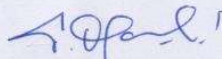
SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana**

**Oleh
Salilasi Br Sitepu
151010025**

**Telah disetujui oleh pembimbing
pada tanggal seperti yang tertera di bawah ini**

Batam, 04 Agustus 2022



**Timbul Dompok, S.E., M.Si.
Pembimbing**



Universitas Putera Batam

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan pengaruh fasilitas kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di kantor Kecamatan Sagulung-Kota Batam. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif deskriptif, dengan teknik sampel jenuh, maka sampel diperoleh sebanyak 56 responden yang diberikan dalam bentuk kuisioner. Adapun teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah observasi, kuesioner dan dokumentasi. Teknik pengujian yang dilakukan antara lain uji instrumen, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa jawaban responden terhadap variabel fasilitas kerja yaitu dengan jumlah rata-rata adalah 4,066 dan masuk dalam kategori tinggi atau baik, jawaban responden terhadap variabel lingkungan kerja yaitu dengan jumlah rata-rata adalah 4,058 dan masuk dalam kategori tinggi atau baik, serta jawaban responden terhadap variabel kinerja yaitu dengan jumlah rata-rata adalah 4,147 dan masuk dalam kategori tinggi atau baik. Hipotesis dalam penelitian ini menyebutkan bahwa ari hasil uji t nilai variabel fasilitas kerja sebesar $2,184 >$ nilai t tabel $2,004$, atau dapat dikatakan bahwa terdapat ada pengaruh antara fasilitas kerja terhadap kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Sagulung, dan ari hasil uji t nilai variabel lingkungan kerja sebesar $2,276 >$ nilai t tabel $2,004$, atau dapat dikatakan bahwa Hipotesis 2 yang menyatakan: ada pengaruh antara lingkungan kerja terhadap kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Sagulung. Untuk hasil Uji-F, nilai F tabel dengan jumlah sebesar $3,17$, sedangkan nilai F hitung adalah sebesar $88,747$, atau dapat dikatakan bahwa terdapat pengaruh antara fasilitas kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Sagulung. Dari hasil uji R perhitungan korelasi diperoleh nilai R square sebesar $0,770$ yang berarti cukup kuat dan positif. Berarti bahwa variabel fasilitas kerja dan lingkungan kerja dapat menjelaskan variabel kinerja sebesar $77,0\%$. Selebihnya $23,0\%$ dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini

Kata Kunci: Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to describe the effect of work facilities and work environment on employee performance at the Sagulung District office, Batam City. This research is a descriptive quantitative research, with a saturated sample technique, the sample obtained is 56 respondents who are given in the form of a questionnaire. The data collection techniques used were observation, questionnaires and documentation. Testing techniques carried out include instrument testing, classical assumption test, multiple linear regression analysis and hypothesis testing. The results showed that the respondents' answers to the work facilities variable, with an average number of 4.066 and included in the high or good category, the respondents' answers to the work environment variable, with an average number of 4.058 and included in the high or good category, and respondents' answers to the performance variable with the average number is 4,147 and is included in the high or good category. The hypothesis in this study states that from the results of the t-test the value of the work facilities variable is $2.184 >$ the t-table value is 2.004, or it can be said that there is an influence between work facilities on the performance of employees at the Sagulung District Office, and from the t-test results the value of the work environment variable is equal to $2,276 >$ t table value 2,004, or it can be said that Hypothesis 2 which states: there is an influence between the work environment on employee performance at the Sagulung District Office. For the results of the F-Test, the F table value is 3.17, while the calculated F value is 88.747, or it can be said that there is an influence between work facilities and the work environment on the performance of employees at the Sagulung District Office. From the results of the R test for correlation calculations, the R square value is 0.770, which means it is quite strong and positive. It means that the variables of work facilities and work environment can explain the performance variable of 77.0%. The remaining 23.0% can be explained by other variables that are not included in this research model

Keywords: *Work Facilities, Work Environment, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya ucapkan kepada Allah Yang Maha Esa karena kasih karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir berupa skripsi ini yang adalah salah satu syarat untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Administrasi Negara Universitas Putera Batam..

Penulis sangat menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Oleh sebab itu penulis senantiasa menerima kriti dan saran untuk segala kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Tidak lupa juga penulis mengucapkan banyak terima kasih dengan rendah hati dan tulus kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa, Yang telah membantu untuk melancarkan dan memudahkan segala urusan penulis dalam skripsi.
 2. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. Selaku Rektor Universitas Putera Batam.
 3. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom. Selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora di Universitas Putera Batam.
 4. Bapak Dr. Karol Teovani Lodan, S.AP., M.AP. Selaku Ketua Program Studi Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam.
 5. Bapak Timbul Dompok, S.E., M.Si. Selaku pembimbing skripsi saya pada Program Studi Administrasi Negara Universitas Putera Batam.
 6. Bapak Dr. Karol Teovani Lodan, S.AP., M.AP. Selaku Pembimbing Akademik pada Program Studi Administrasi Negara Universitas Putera Batam
 7. Seluruh Dosen dan Staf Universitas Putera Batam yang telah memberikan pengetahuan kepada penulis selama kuliah di Universitas Putera Batam.
 8. Kedua Orang Tua penulis yang memberikan dorongan untuk segera menyelesaikan skripsi ini.
 9. Kekasih yang masih setia menemani dalam kesulitan semoga kita kedepannya dimudahkan dalam segala hal.
 10. Kakak, abang dan teman-teman terdekat yang selalu memotivasi.
 11. Semua Orang di sekeliling penulis yang selalu memberikan nasihat dan dukungan dalam penyusunan skripsi ini.
 12. Semua Pegawai pada Kantor Kecamatan Sagulung yang memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian dan bersedia menjadi responden.
- Semoga selalu diberikan kesehatan, kelancaran rezeki, dan semoga ALLAH.SWT membalas kebaikan yang telah diberikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 04 Agustus 2022



Salilasni Br Sitepu



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRAC	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	2
1.3 Batasan Masalah.....	3
1.4 Rumusan masalah.....	4
1.5 Tujuan Penelitian	4
1.6 Manfaat Penelitian	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Fasilitas Kerja.....	7
2.1.1 Karakteristik Fasilitas Kerja.....	8
2.1.2 Jenis-Jenis Fasilitas Kerja	8
2.1.3 Indikator Fasilitas Kerja.....	10
2.2 Lingkungan Kerja.....	10
2.2.1 Hal-Hal Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	11
2.2.2 Indikator Lingkungan Kerja	12
2.3 Kinerja Pegawai	13
2.3.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	14
2.3.2 Indikator Kinerja Pegawai.....	14
2.4 Penelitian Terdahulu	15
2.5 Kerangka Berpikir	19
2.6 Hipotesis.....	19
BAB III. METODE PENELITIAN	21
3.1 Desain Penelitian.....	21
3.1.1 Operasional Penelitian	21
3.2 Populasi dan Sampel	21
3.2.1 Populasi	22
3.2.2 Sampel.....	22
3.3 Objek Penelitian	23
3.4 Jenis dan Sumber Data	23
3.5 Metode Pengumpulan Data	23
3.5.1 Penyebaran Angket	23
3.6 Metode Analisis Data.....	24
3.6.1 Uji Kualitas Data.....	24
3.6.1.1 Uji Validitas Data.....	24

3.6.1.2 Uji Realibilitas Data.....	25
3.6.2 Metode Asumsi Klasik.....	27
3.6.2.1 Uji Normalitas.....	27
3.6.2.2.Uji Multikolinearitas.....	27
3.6.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	28
3.6.3 Uji Pengaruh.....	28
3.6.3.1 Analisis Regrasi Linear Berganda.....	29
3.6.4 Uji Hipotesis.....	29
3.6.4.1 Uji t.....	29
3.6.4.2 Uji F atau Uji Simultan.....	30
3.6.5 Analisa Koefisien Determinasi (R2.....	30
3.7 Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	31
3.7.1 Lokasi Penelitian.....	31
3.7.2 Jadwal Penelitian.....	31
BAB IV. ANALISA DAN PEMBAHASAN.....	33
4.1 Profil Responden.....	33
4.2 Uji Validitas dan Realibilitas Data.....	35
4.2.1 Uji Validitas Variabel Fasilitas Kerja.....	36
4.2.2 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	37
4.2.3 Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai.....	38
4.2.4 Uji Validitas Variabel.....	39
4.3 Uji Normalitas.....	42
4.4 Uji Multikolinearitas.....	42
4.5 Uji Heterokedasitas.....	43
4.6 Uji Linear Berganda.....	44
4.7 Uji t.....	45
4.8 Uji F.....	47
4.9 Uji R ²	48
4.10 Pembahasan.....	49
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN.....	52
5.1 Simpulan.....	52
5.2 Saran.....	52
DAFTAR PUSTAKA.....	56
LAMPIRAN 1 PENDUKUNG PENELITIAN.....	59
LAMPIRAN 2 DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	61
LAMPIRAN 3 SURAT KETERANGAN PENELITIAN.....	62

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Interval Validitas	24
Tabel 3.2 Indeks Koefisien Realibilitas	26
Tabel 3.3 Waktu Penelitian	31
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	33
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	34
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	34
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan	35
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Fasilitas Kerja.....	36
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	37
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kinerja.....	37
Tabel 4.8 Hasil Uji Realibilitas Instrument.....	38
Tabel 4.9 Uji Kolomorov Smirnov.....	41
Tabel 4.10 Uji Multikolinearitas	42
Tabel 4.11 Uji Rank Spearman	43
Tabel 4.12 Regresi Linear Berganda	44
Tabel 4.13 Uji t.....	46
Tabel 4.14 Uji F.....	47
Tabel 4.15 Uji R Square	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	19
Gambar 4.1 Histogram Uji Normalitas.....	39
Gambar 4.2 Normal Probablity Plot.....	40

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Koefisien Pearson Moment.....	25
Rumus 3.2 Cronbach's Alpha	26
Rumus 3.3 Analisis Regresi Linear Berganda	28
Rumus 3.4 Nilai t	29
Rumus 3.5 Nilai F	30
Rumus 3.6 Analisis Koefisien Determinasi	30