

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
RODAMAS MAKMUR MOTOR DI KOTA BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Ferianus Lahagu
170910213**

**PROGRAM STUDI MANAGEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2022**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
RODAMAS MAKMUR MOTOR DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh
Ferianus Lahagu
170910213**

**PROGRAM STUDI MANAGEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
Tahun 2022**

SURAT PERNYATAAN ORISINILITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:
Nama : Ferianus Lahagu
NPM : 170910213
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT RODAMAS MAKMUR MOTOR DI KOTA BATAM

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip di dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 27 Juli 2022



Ferianus Lahagu
170910213

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
RODAMAS MAKMUR MOTOR DI KOTA BATAM**

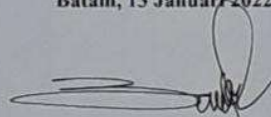
SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana

Oleh
Ferianus Lahagu
170910213

Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera dibawah ini

Batam, 13 Januari 2022



Triana Ananda Rustam, S.E., M.M.
Pembimbing



ABSTRAK

Perkembangan dan kemajuan teknologi membuat para pebisnis membutuhkan sumber daya manusia yang professional dan berkualitas, agar dapat menunjang tercapainya tujuan perusahaan. Kualitas dan kemampuan yang tinggi pada karyawan dalam menjalankan tanggung jawab atas tugas dan kerjanya akan meningkatkan kinerja karyawan dalam perusahaan tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Rodamas Makmur Motor di Kota Batam. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan populasi sebanyak 150 orang. Instrument yang digunakan untuk mengumpulkan data adalah kuesioner. Teknik pengambilan sampel yang diambil adalah sampel jenuh yang berarti semua populasi dijadikan sampel. Data diolah menggunakan SPSS versi 25 dengan hasil penelitian diketahui variabel Kompensasi memiliki nilai t hitung yaitu $6,432 > t$ tabel yaitu 1,655 dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ yang berarti bahwa variabel Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Rodamas Makmur Motor di Kota Batam, sedangkan pada variabel Motivasi Kerja memiliki nilai t hitung yaitu $4,023 > t$ tabel yaitu 1,655 dengan signifikansi $0,000 < 0,05$ yang berarti bahwa variabel Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Rodamas Makmur Motor di Kota Batam. Dan pada variabel Kompensasi dan Motivasi Kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan hasil uji F (simultan) yang nilai f hitung yaitu $86,347 > f$ tabel yaitu 2,66 dengan nilai signifikan yaitu $0,000 < 0,05$.

Kata kunci : Kompensasi; Motivasi Kerja; Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Technological developments and advances make business people need professional and quality human resources, in order to support the achievement of company goals. High quality and ability of employees in carrying out their responsibilities for their duties and work will improve employee performance in the company. This study aims to analyze the effect of compensation and work motivation on employee performance at PT Rodamas Makmur Motor in Batam City. The type of research used is quantitative research with a population of 150 people. The instrument used to collect data is a questionnaire. The sampling technique used is the saturated sample, which means that all the population is sampled. The data was processed using SPSS version 25 with the results of the study known that the compensation variable has a t-count value of 6.432 > t table that is 1.655 with a significance value of 0.000 < 0.05 which means that the compensation variable has a positive and significant effect on employee performance at PT Rodamas Makmur Motor in Batam City, while the Work Motivation variable has a t value of 4.023 > t table which is 1.655 with a significance of 0.000 < 0.05 which means that the Work Motivation variable has a positive and significant effect on Employee Performance at PT Rodamas Makmur Motor in Batam City. And the variables of Compensation and Work Motivation together have a positive and significant effect on Employee Performance with the results of the F (simultaneous) test, the calculated f value is 86,347 > f table is 2.66 with a significant value of 0.000 < 0.05.

Keywords: *Compensation; Work motivation; Employee performance.*

KATA PENGANTAR

Segala Puji Syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen di Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis juga menyadari bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan semangat dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
4. Ibu Triana Ananda Ruatam, S.E.,M.M. selaku Pembimbing Skripsi penulis pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
5. Ibu Hikmah, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing Akademik penulis Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
6. Seluruh Dosen dan Staff Universitas Putera Batam
7. Orang tua penulis, pacar, saudara kandung penulis dan seluruh keluarga besar yang telah memberikan motivasi, perhatian, nasehat serta doa kepada penulis.
8. PT Rodamas Makmur Motor Di Kota Batam yang telah memberikan izin dan mendukung penelitian skripsi penulis.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 21 Januari 2022

Ferianus Lahagu



DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR RUMUS	viii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Batasan Masalah.....	7
1.4 Rumusan Masalah.....	7
1.5 Tujuan Penelitian.....	7
1.6 Manfaat Penelitian.....	8
1.6.1 Manfaat Teoritis.....	8
1.6.2 Manfaat Praktis.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teori.....	10
2.1.1. Kompensasi.....	10
2.1.2. Motivasi Kerja.....	12
2.1.3. Kinerja Karyawan.....	15
2.2. Penelitian Terdahulu.....	18
2.3. Kerangka Pemikiran.....	19
2.4. Hipotesis Penelitian.....	22
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Jenis Penelitian.....	23
3.2. Sifat Penelitian.....	23
3.3. Lokasi dan Periode Penelitian.....	23
3.4. Populasi dan Sampel.....	24
3.5. Sumber Data.....	25
3.6. Metode Pengumpulan Data.....	26

3.7. Definisi Operasional Variabel Penelitian	26
3.8. Metode Analisis Data	27
3.8.1. Analisis Deskriptif	27
3.8.2. Uji Kaulitas Data	28
3.8.3. Uji Asumsi Klasik	30
3.8.4. Uji Pengaruh	31
3.9. Uji Hipotesis	32
3.9.1. Uji T (Parsial)	32
3.9.2. Uji F (Simultan)	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	36
4.2. Deskripsi Karakteristik Responden	36
4.3. Deskripsi Jawaban Responden	38
4.4. Analisis Data	42
4.4.1. Analisis Deskriptif	42
4.4.2. Uji Kaulitas Data	42
4.4.3. Uji Asumsi Klasik	45
4.5. Pengujian Hipotesis	50
4.5.1. Hasil Uji T (Parsial)	50
4.5.2. Hasil Uji F (Simultan)	52
4.6. Pembahasan	52
4.6.1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Kayawan	52
4.6.2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Kayawan	53
4.6.3. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Kayawan	53
4.7. Implikasi Hasil Penelitian	53
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Simpulan	55
5.2. Saran	56
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	
Lampiran 1 Pendukung Penelitian	
Lampiran 2 Daftar Riwayat Hidup	
Lampiran 3 Surat Keterangan Penelitian	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	21
Gambar 4. 1 Histogram Regression Residual	45
Gambar 4. 2 P-P Plot of <i>Regression Standardized</i>	46
Gambar 4. 3 Hasil Uji Scatterplot	48

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Target Dan Pencapaian Karyawan Di Tahun 2020	3
Tabel 1. 2 Data Pemberian Kompensasi Terhadap Karyawan Tahun 2020	4
Tabel 1.3 Data Kesalahan Perhitungan Gaji dan Janji Perusahaan Tidak Terealisasi	5
Tabel 1. 4 Data Kehadiran Karyawan Tahun 2020	5
Tabel 2. 1 Penrlitian Terdahulu	18
Tabel 3. 1 Jadwal Penelitian	24
Tabel 3. 2 Operasional Variable Penelitian	26
Tabel 3. 3 Katagori Rentang Skor	28
Tabel 3. 4 Kriteria Koefisiensi Reliable	30
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
Tabel 4. 2 <i>Characteristic</i> Respondent Berdasarkan Usia	37
Tabel 4. 3 <i>Characteristic Respondent</i> Berdasarkan Lama Bekerja	38
Tabel 4. 4 <i>Score Indicator</i> Variable Kompensasi	38
Tabel 4. 5 Skor Indikator Variable Motivasi Kerja	40
Tabel 4. 6 Skor Indikator Variable Kinerja Karyawan	41
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Variable Kompensasi (X1)	42
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Variable Motivasi Kerja	43
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Variable Kineja karyawan	44
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas	45
Tabel 4. 11. Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	47
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinearita	47
Tabel 4. 13 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	49
Tabel 4. 14 Hasil Uji R Square	50
Tabel 4. 15 Hasil Uji T	51
Tabel 4. 16 Hasil Uji F	52

DAFTAR RUMUS

Rumus 3. 1 <i>Range Scale</i>	28
Rumus 3. 2 <i>Correlation ProductMoment</i>	29
Rumus 3. 3 <i>Cronbach's Alpha</i>	29
Rumus 3. 4 Regresi Linear Berganda	31
Rumus 3. 5 Thitung	32
Rumus 3. 6 Fhitung	33