

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Dari serangkaian pengujian yang telah peneliti analisis maka kesimpulan pada penelitian ini sesuai dengan hipotesis yang telah dibuat adalah sebagai berikut ini :

1. Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Federal Internasional Finance Batam.
2. Stres kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Federal Internasional Finance Batam.
3. Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Federal Internasional Finance Batam.
4. Motivasi, stres kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap Kinerja karyawan PT. Federal Internasional Finance Batam.

#### **5.2. Saran**

Dari berbagai hasil pengujian berikut ini adalah saran yang dapat peneliti berikan kepada berbagai pihak :

1. Bagi peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel lain sebagai variabel penelitian seperti bonus atau liburan karena dalam variabel ini berpengaruh terhadap kinerja karyawan hanya sebanyak 17.1 %.

2. Bagi perusahaan dapat meningkatkan motivasi dan juga disiplin karyawan sehingga akan memberikan keuntungan kepada perusahaan dengan meningkatnya kinerja karyawan.
3. Bagi akademisi dapat menerapkan variabel motivasi dan juga disiplin kerja guna memberikan pengetahuan kepada mahasiswa bahwa yang dapat mempengaruhi dan yang tidak mempengaruhi kinerja karyawan.